

EDIÇÃO 38 - AGOSTO | 2023

# moldurando

| NOTÍCIAS |

## INOVAÇÃO NA INDÚSTRIA TRAZ MAIS SEGURANÇA E PRODUTIVIDADE

Diretor Industrial,  
**Pedro Enrique**, lidera momento  
de inovação tecnológica e  
melhoria contínua de todos os  
processos e equipamentos



**Conquistamos a  
ISO 45001:** saiba  
o que isso significa  
pg. 04

**Conheça a  
área de PCM e  
Confiabilidade**  
pg. 12

**Participe do  
Concurso Cultural  
da Nova Marca**  
pg. 32



# EDITORIAL

Esta edição da revista destaca os nossos passos rumo à Indústria 4.0, sob a liderança do Diretor Industrial, Pedro Enrique. Entre os destaques, você encontrará uma série de transformações como a nova Serraria da BrasPine - Telêmaco Borba, que resultou em um grande e extraordinário avanço em segurança, automação, aproveitamento inteligente de matéria-prima e produtividade. Entre esses avanços, está também a automação dos equipamentos: Destopadeira Automática e as novas Finger Joints. Ainda na editoria Destaque, abordamos a importância da área de PCM e Confiabilidade, fundamentais para a manutenção impecável e melhorias constantes, e o Programa de Gestão de Chão de Fábrica, o GIRA. Para fechar esse conteúdo, falamos da importância do Programa 5S e do Cuidado Ativo.

Também compartilhamos com você, mais informações sobre a emocionante conquista da certificação ISO 45001, que reconhece nosso compromisso contínuo com a Segurança e Saúde Ocupacional.

Relembre conosco os acontecimentos marcantes dos últimos meses na editoria "Aconteceu". Destaque especial para o Mês da Qualidade Total (MQT), quando nos envolvemos na divertida "Jornada das Nossas Estrelas".

Esta revista traz a assinatura do Diretor-Geral, Giuseppe Musella, e é o nosso elo estratégico para manter você mais conectado com o nosso negócio.

Ótima leitura!



**04**  
ISO 45001



**06**  
DESTAQUE



**18**  
ENTREVISTA



**26**  
ACONTECEU



**30**  
DOE CALOR &  
QUILLO DO AMOR



**31**  
TÁ BRINCANDO



**32**  
CONCURSO  
CULTURAL

**Expediente:** a Revista Moldurando Notícias é uma publicação corporativa, dirigida ao público interno da empresa e produzida pela área de DHO – Comunicação & Eventos. **Periodicidade 2023:** semestral. **Direção de DHO:** Paula Brancatelli. **Coordenação:** Cristiane Alioto. **Responsável:** Amanda Obialski. **Pauta e Redação:** Amanda Obialski e André Marques. **Diagramação:** Studio Comarca. **Arte Final:** Studio Comarca. **Fotografia:** Arquivo BrasPine **Tiragem:** 2.600 exemplares, mais versão digital. **Fale Conosco:** comunicacao@braspine.com.br



# FALA, DIRETOR!



**Giuseppe Musella,**  
**Diretor-Geral**

Caríssimos,

É com imenso sentimento de realização que compartilhamos nesta edição os notáveis avanços que a nossa empresa tem alcançado com investimentos em modernização, atualização tecnológica e criação de novas estruturas e modelos de gestão na nossa indústria, sob a liderança de Pedro Enrique, Diretor Industrial. Com o comprometimento da equipe, Pedro tem desempenhado um papel essencial na condução destas transformações que redefinem nossas abordagens em processos, automação e, acima de tudo, em segurança.

Abordamos também a conquista da certificação ISO 45001, fruto de um trabalho intenso de uma equipe relevante de profissionais, coordenada pela nossa Conselheira Natalia Pinilla Saavedra, e um testemunho indiscutível de nosso compromisso contínuo com a saúde e segurança de nossos colaboradores.

Preciso também mencionar a unificação das marcas BrasPine & Braslumber, um marco histórico em nossa empresa. Nossa nova identidade nos fortalece ainda mais como uma única família, a Família BrasPine, na qual todos podemos contribuir para construir nosso futuro. Esta unificação também nos ajuda a reforçar nossa posição nos mercados e nossa relevância nas comunidades onde atuamos.

Na editoria Aconteceu!, destaco o nosso (Mês da Qualidade Total), que foi um enorme sucesso graças ao esforço e dedicação da equipe da organização e à participação ativa da grande maioria dos colaboradores. Parabéns!

Muitíssimo obrigado pela dedicação e entusiasmo com que abraçaram essas mudanças transformadoras. Juntos, estamos construindo um futuro em que a nossa marca é sinônimo de excelência.

Forte abraço!



**Pedro Enrique,**  
**Diretor Industrial**

Olá pessoal,

Essa edição traz uma série de inovações que realizamos na indústria. Foi um trabalho árduo, mas temos tido sucesso. E quero compartilhar com você um pouco sobre como tudo aconteceu!

Nos últimos anos, identificamos que as toras chegavam mais finas à Serraria, causando perdas em produtividade e aproveitamento. Precisávamos fazer algo, buscando também diminuir os riscos de acidentes, o que é uma premissa para qualquer projeto em nossa empresa.

Então, em conjunto com a Engenharia de Projetos, realizamos a atualização da Serraria em Telêmaco Borba, com maquinário de última geração, muito mais automatizado nos processos de Descasque, Corte e Otimização, trazendo mais Segurança e Saúde Ocupacional para você. Na matéria de Destaque, você vai conferir tudo em detalhes.

Mas nem só de maquinário é feita a inovação. Somos feitos, acima de tudo, de gente, e um avanço essencial foi o programa de Gestão Interna de Rotina Ágil (GIRA). Em Telêmaco Borba, a metodologia já tem mais de 1 ano, com ótimos resultados, e, em Jaguariaíva, já é praticada por alguns setores, com implantação gradual.

Ao inovar na automação e nos processos, quem sai ganhando são os nossos colaboradores, que desfrutam de maior conforto e segurança, bem como os nossos clientes, que recebem produtos de excelente qualidade. Isso, por sua vez, fortalece nossa empresa e nos torna mais competitivos em comparação com nossos principais concorrentes. Essa conquista não é individual, mas sim o resultado de um esforço em equipe do qual todos devemos nos orgulhar.

Boa leitura!

# ISO 45001:

## UMA CONQUISTA PARA PRESERVAR E AMPLIAR NOSSO PADRÃO DE EXCELÊNCIA EM SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

Recentemente, conquistamos a ISO 45001, um sistema de gestão que engloba todas as iniciativas e programas relacionados à saúde e segurança no ambiente de trabalho. E ela não reflete apenas o compromisso da organização com a proteção e o bem-estar dos trabalhadores, mas destaca a importância de uma cultura sólida e do valor fundamental que atribuímos às pessoas.

Abraçamos a missão de buscar a Certificação após um incidente que impactou profundamente a história da nossa empresa, além de diversos outros que condenaram colaboradores a carregar para sempre as consequências de um acidente de trabalho. Contudo, muitas pessoas continuaram a assumir riscos, acreditando que nada de ruim poderia acontecer. Diante desse cenário, além de investir significativamente em melhorias para a segurança de nosso parque industrial, identificamos a necessidade de adotar uma abordagem de Cuidado Ativo, implementando diversas medidas para fortalecer nossa cultura de segurança. Uma dessas medidas foi a criação de um Planejamento Estratégico focado em SSO (Segurança e Saúde Ocupacional), que envolveu o Diretor-Geral, demais Diretores e Gerentes.

CERTIFIED  
ISO 45001



Era fundamental irmos ainda mais longe, comprometendo-nos a cuidar diariamente de quem faz parte da organização. Essa promessa se materializou por meio da busca e conquista da ISO 45001. *“A Certificação nos ajudará a sustentar o padrão que atingimos até aqui, além de resgatar a essência da melhoria contínua, ciclo após ciclo. Ou seja, não é um ponto de chegada, mas sim um ponto de partida para uma jornada”*,

**explica Natalia Pinilla, Conselheira Suplente e responsável pelo projeto.**



**Para Ricardo Ribeiro, Gerente de SMS, trata-se do resultado de uma rotina constante de cuidados, na qual todos temos papel essencial.**

*“É uma prova tangível de que valorizamos cada vida e estamos comprometidos em fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos”, afirma.*



## NÃO É SÓ SOBRE SEGURANÇA

A BrasPine vai além da preocupação em proporcionar um local seguro para todos, ao realizar investimentos significativos em saúde ocupacional e reconhecer que o cuidado emocional e físico de seus colaboradores é de igual importância. *“Embora a norma não faça exigências relacionadas à saúde emocional, compreendemos a sua imensa relevância e nos comprometemos a melhorar. Inclusive, estamos iniciando trabalhos*

que incluem programas dedicados ao bem-estar psicológico dos nossos colaboradores. Pessoas emocionalmente saudáveis desfrutam de maior resiliência, produtividade e engajamento. Isso contribui para a criação de um ambiente de trabalho positivo que, por sua vez, promove o bem-estar de toda a equipe", avalia Natalia.

O Diretor Industrial, Pedro Enrique, que liderou várias das transformações que tanto contribuíram para a certificação, lembra que o foco agora é esse esforço conjunto. "O uso correto de equipamentos de proteção individual, o cumprimento das regras de segurança e o Cuidado Ativo são essenciais para mantermos essa excelência", reforça.



A ISO 45001 é uma conquista de todos nós, mas o trabalho não pode parar. "Agradecemos a todos que fizeram parte dessa certificação e ressaltamos a importância de seguirmos comprometidos para garantir um ambiente cada vez mais seguro e saudável", conclui Maria Angélica Cherubim, Especialista de SGI.



Resultado da Auditoria em Jaguariaíva



Resultado da Auditoria em Telêmaco Borba

## EU CUIDO DE MIM, CUIDO DE VOCÊ E ME DEIXO SER CUIDADO

Nossa jornada não termina aqui. Porque, afinal, a Segurança e a Saúde Ocupacional são um exercício diário e de todos! Juntos, podemos construir um ambiente de trabalho seguro e saudável, onde as pessoas se sintam valorizadas e protegidas. O nosso lema é: Eu cuido de mim, cuido de você e me deixo ser cuidado.

# NOVOS TEMPOS DA INDÚSTRIA: INOVAÇÕES TRAZEM MAIS SEGURANÇA E PRODUTIVIDADE

Descubra as novidades da indústria, como a Nova Serraria, as Destopadeiras Automáticas, as Novas Fingers e o GIRA - Programa de Gestão do Chão de Fábrica. Aproveite esta leitura e mergulhe as nossas transformações recentes rumo à excelência operacional!

Para mantermos nossos padrões de excelência em qualidade, produtividade, segurança e muito mais, é preciso estar atento a tudo o que fazemos, desde as máquinas e equipamentos até o cuidado com você. Nesta matéria, vamos apresentar diversos processos de inovação em manufatura, que fazem parte dessa nova fase da empresa, liderada pelo Diretor Industrial, Pedro Enrique.



## NOVA SERRARIA NA BRASPINE TELÊMACO BORBA

No mês de junho, inauguramos a nova Serraria em Telêmaco Borba. A antiga Serraria, construída em 2003, marcou os primeiros capítulos da história da unidade. Com o apoio e dedicação de todos os colaboradores ao longo desses 20 anos, alcançamos números surpreendentes. Desde então, a Linha 01 processou uma quantidade impressionante de toras, totalizando:

 **25.274.368 toras**



Isso representa uma extensão de **93.515 quilômetros** de toras, o suficiente para dar **2,3 voltas** ao redor do planeta.



Essa medida é equivalente ao volume ocupado por **43 mil aviões Boeing 747**.

A busca por melhorias com um time vencedor nunca para. E foi exatamente isso que a equipe responsável pela nova Serraria fez. Prepare-se para conhecer os avanços surpreendentes a seguir.



## APROVEITAMENTO DA MATÉRIA-PRIMA COM MAIS EFICIÊNCIA

O Projeto da Serraria, iniciado em 2021, surgiu com o propósito de adaptar a empresa às condições atuais de disponibilidade de matéria-prima. Com o passar do tempo, a proveniência da madeira é de florestas mais jovens e, por consequência, as toras tornam-se mais finas, resultando em um aproveitamento menor desses recursos. Contudo, com determinação em superar esse obstáculo, nossa equipe buscou soluções inovadoras para otimizar o uso eficiente desse novo tipo de matéria-prima.

O primeiro desafio foi adaptar uma Serraria de grande porte para se encaixar em nossa planta já existente. Apesar das limitações físicas, nossa vontade de modernizar as operações prevaleceu, resultando na criação de uma nova Serraria, que trouxe **inúmeros benefícios**.

Com um investimento significativo, a **Serraria foi equipada com tecnologia avançada, incluindo um sistema de scanner que analisa a tortuosidade e dimensões das toras**. Com base nessas informações, é possível calcular a melhor posição para realizar o corte, garantindo o melhor aproveitamento da madeira. Essa modernização não apenas aumenta a eficiência dos processos, mas também reduz a dependência de interação manual para posicionar as toras

Essas melhorias, atreladas à mudança do comprimento da tora para 2,90m (outro projeto em fase de finalização), **trazem uma expectativa de ganho de aproximadamente 3% no aproveitamento da Serraria**. Mesmo em processo de *ramp up* (aceleração da produção), já é possível evidenciar esses ganhos, assim como a melhoria da produtividade.





*"Estamos na fase de ramp up, buscando o aumento gradual da produção e caminhando em direção à estabilização na capacidade plena. Com todas essas mudanças e inovações na Serraria, os principais desafios residem em capacitar e integrar a nossa equipe, adequar e balancear os processos, bem como implementar e garantir os ajustes necessários. Tudo isso visa alcançar os resultados prospectados para este projeto,"* conta **Luiz Flávio, Gerente de Produção Industrial de Telêmaco Borba.**

Além dos benefícios internos, a nova Serraria também proporciona ganhos externos, principalmente no aproveitamento da floresta. **Antes, uma árvore gerava apenas duas toras;**

**agora conseguimos obter três toras, graças ao aproveitamento da ponta da madeira.** Essa mudança tem um impacto positivo direto na quantidade extraída de toras por hectare.

## O PROCESSO E A EQUIPE



**O sucesso foi garantido pelo trabalho de uma equipe multidisciplinar, liderada pelo Diretor Industrial, Pedro Enrique, e pelo Gerente de Engenharia de Projetos, Jairo Fuckner.**

**Iago Santos, Engenheiro Civil,** contribuiu com sua expertise na adaptação da planta existente para acomodar a nova Serraria. **Adriel Silva, Coordenador de Melhorias Industriais,** desempenhou um papel fundamental na implementação das melhorias físicas, aplicando seus conhecimentos em mecânica, soldagem e montagem. **Wagner Luiz Montandon, Especialista de Manutenção,** foi responsável por integrar tecnologia avançada para otimizar os processos.

*"Nosso maior desafio foi realizar as intervenções nas linhas de produção com o mínimo impacto possível para a fábrica, sempre com os nossos valores em primeiro lugar, sem expor ninguém a riscos e utilizando da melhor forma os recursos da empresa. Diante disso, iniciamos o projeto pelo descasque de toras; em paralelo, iniciamos a construção da linha de corte de toras e, depois de a linha já estar gerando tábuas, o desafio era desmontar uma linha funcionando e instalar uma nova linha sem comprometer a produção. Após 36 dias e todas as fases concluídas, foram unificadas as coletas de tábuas das duas linhas da Serraria",* resumiu **Jairo, destacando que todos os processos tiveram a participação e apoio total da Direção Industrial.**





Iago lembrou que foi justamente o tamanho do projeto que evidenciou a paixão e orgulho de pertencer ao time. **“Como pessoa e como profissional, foi um desafio e tanto executar este projeto, e isso traz um grande desenvolvimento, o que me deixa feliz com esse grande passo, principalmente em saber que ele não é o último”,** celebra.



Adriel lembra da dedicação total dos envolvidos, tanto no planejamento quanto na execução, sempre mantendo o foco nos valores da empresa. **“O resultado veio, e hoje temos uma excelente Serraria, automatizada e segura, reafirmando que somos a melhor empresa de molduras do mundo, e a paixão com que fazemos tudo fez a diferença nos momentos mais desafiadores”,** comenta.



Já Wagner classifica o projeto como o maior desafio que já enfrentou em 9 anos de empresa. **“A realização das atividades nos prazos estabelecidos, as metas, e a entrega de todos os detalhes envolvidos, não teriam sido atingidos sem o comprometimento da equipe; sinto grande orgulho e satisfação de ter feito parte deste projeto, que certamente fará parte da história da empresa”.**

## MENOS RISCOS E MAIS SEGURANÇA

Com um compromisso firmado com a segurança, uma das mudanças mais significativas foi a redução do contato humano com as toras. Anteriormente, essa interação era frequente; no entanto, através da inovação do processo em conformidade com os princípios de segurança, conseguimos reduzir a exposição dos colaboradores, minimizando o risco de acidentes e melhorando a condição ergonômica.

A NR12 é uma norma regulamentadora brasileira que estabelece requisitos para a segurança no trabalho em máquinas e equipamentos. Ela tem como objetivo garantir a proteção dos trabalhadores contra riscos de acidentes, estabelecendo diretrizes para a operação, manutenção e instalação de máquinas industriais. Ao seguir as diretrizes da NR12, nossa produção assegura um ambiente de trabalho mais seguro e protegido para todos os colaboradores. Essa iniciativa está diretamente vinculada a um dos Objetivos e Metas do Sistema de Gestão Integrada (SGI), que se concentra em Segurança e Saúde Ocupacional, visando a diminuição da interação entre homem e máquina.



Além das melhorias na segurança e no aproveitamento da matéria-prima, a **Serraria também está comprometida com a produção sustentável**. A matéria-prima nobre é utilizada na fabricação de molduras e demais componentes para a construção civil, a matéria-prima verde, é vendida para empresas de fabricação de papel, e a serragem é utilizada nas caldeiras das fábricas. **Essas ações refletem nosso compromisso com a sustentabilidade e o aproveitamento responsável dos recursos naturais.**

*“Essa atualização tecnológica não apenas visa o aprimoramento da eficiência da produção, mas também proporciona um ambiente de trabalho mais seguro para nossa equipe”, afirma Pedro.*



Com a combinação de tecnologia avançada, automação inteligente e processos aprimorados, a produção tornou-se mais eficiente e segura, consolidando a Serraria como um exemplo de evolução industrial e excelência no setor. *“Importante destacar que esse projeto é uma grande conquista da nossa empresa, pelos vários resultados alcançados, e tudo isso só foi possível com apoio e persistência de todo o time”, conclui Jairo.*

## AS MELHORIAS NÃO PARAM: OUTROS PROJETOS DE INOVAÇÃO

Em nossa busca constante por melhorias, temos investido nos últimos anos em diferentes áreas de nossas Fábricas, sempre priorizando o cuidado com as pessoas, reduzindo o risco de acidentes e tornando nossos processos mais produtivos. Dois exemplos notáveis desses projetos são a aquisição de **Destopadeiras Automáticas** e a implementação de **novas linhas de Finger Joints**.



*“O objetivo principal, nos dois casos, mas principalmente na Destopadeira, é a segurança do Operador, que num processo mais manual de pêndulo, era exposto a uma distância muito próxima de uma serra em alta velocidade; com o processo automatizado, os riscos de acidente são praticamente eliminados”, explica Pedro.*

Vale ressaltar, ainda, que as novas **Finger Joints** melhoram a qualidade da emenda, reduzindo desperdícios e melhorando o aproveitamento da matéria-prima nas Otimizadoras. Dessa forma, aprimoramos a qualidade dos nossos blanks, proporcionando uma moldura melhor em termos de retidão e qualidade de emenda, o que assegura a preferência dos nossos clientes.

De acordo com Jairo, há mais de 60 projetos em andamento, com o objetivo de inovar, crescer e cuidar – até porque cada projeto cria condições que impactam na produtividade e no cuidado para com nossa equipe.



# MAIS UM PASSO RUMO À INDÚSTRIA 4.0: A IMPORTÂNCIA DO PCM E CONFIABILIDADE

Nossa jornada em direção à Indústria 4.0 está repleta de mudanças significativas que têm deixado nossa **indústria mais moderna e eficiente**. Cada avanço nos leva para mais perto de uma fabricação segura, sustentável e inteligente.

Um passo recente na nossa companhia nessa evolução é a criação da área de Confiabilidade integrada ao **PCM (Planejamento & Controle da Manutenção)**. Nessa nova estrutura, antecipamos problemas com base em dados e análises, evitando interrupções não desejadas, tornando nossos equipamentos perenes e mais duradouros.

Imagine como mudamos ao longo do tempo: começamos reagindo a problemas, agora passamos a prever e, a médio prazo, a entender o que causa os problemas, planejando nossas ações e analisando as falhas.

## O PCM E A CONFIABILIDADE TÊM UM PAPEL VITAL EM VÁRIAS ÁREAS DO NOSSO TRABALHO. ENTENDA MELHOR:

### Fique por dentro!

A Indústria 4.0 tem como objetivo criar fábricas mais flexíveis e inteligentes, onde as máquinas podem se comunicar, tomar decisões sozinhas e se adaptar às mudanças do mercado. Isso transforma a maneira como a indústria funciona, melhorando a eficiência, a qualidade dos produtos e a capacidade de inovar, enquanto reduz o desperdício, os custos e os riscos.

**Segurança em Primeiro Lugar:** por meio do monitoramento e manutenção adequada dos equipamentos, garantimos um ambiente de trabalho mais seguro, reduzindo riscos de acidentes relacionados a falhas técnicas.

**Dados Confiáveis para Decisões Assertivas:** por meio da implementação do BI, que significa "*Business Intelligence*" ou "Inteligência de Negócios", teremos ferramentas e processos que transformam dados em informações, orientando a empresa na tomada de decisões mais embasadas e assertivas. Isso proporciona uma compreensão clara do desempenho da empresa e áreas passíveis de aprimoramento, disponibilizando informações confiáveis de maneira ágil e eficaz.

**Aumento da Produtividade:** com uma gestão eficiente da manutenção, podemos minimizar o tempo de inatividade dos equipamentos e, conseqüentemente, aumentar a produtividade de nossas fábricas. Isso é muito importante para atender rapidamente às necessidades do mercado.

**Sustentabilidade:** a forma como cuidamos dos nossos equipamentos também ajuda o meio ambiente, uma vez que evita desperdícios e otimiza o consumo de recursos, como energia e matéria-prima.

**Redução de Custos:** quando usamos estratégias de manutenção que preveem problemas, economizamos dinheiro que seria gasto em consertos de emergência, estoques excessivos de peças e horas de produção perdidas. E esse dinheiro pode ser melhor aplicado na empresa.

"A implementação das estruturas de PCM e Confiabilidade nas instalações fabris foi um marco significativo no fortalecimento das operações de Manutenção. Essa iniciativa foi crucial para superar os desafios das fábricas na busca pela confiabilidade das máquinas, produtividade e sustentabilidade operacional no longo prazo. O apoio da Direção Industrial foi fundamental para o êxito na construção de um modelo de excelência, visando aprimorar a confiabilidade da manutenção diariamente", **conta Jederson de Faria, Gerente Técnico de Manutenção.**



"O levantamento de dados confiáveis nos direcionam para as melhores estratégias e tomadas de decisões. É através das ferramentas de Confiabilidade e metodologias que conseguiremos identificar as falhas iniciais de um equipamento e evitar quebras inesperadas e, conseqüentemente, futuras paradas de máquinas", **complementa Elton Rocha, Engenheiro de Confiabilidade em Jaguariaíva.**



"O objetivo dessa mudança de paradigma é evoluirmos as técnicas e rotinas de manutenção, saindo de um conceito reativo para um proativo, sempre buscando aumentar o ciclo de vida útil dos ativos e, por consequência, atacando as principais perdas. Isso é feito ao criar ações e implementar rotinas que olham para as causas-raiz das falhas, e não seus sintomas e suas consequências", **comenta Raul Filho, Coordenador Corporativo de Confiabilidade & PCM.**



"Participar da criação deste setor foi uma experiência enriquecedora, que envolveu muito alinhamento, benchmarking e discussões profundas. Essa nova estrutura trará inovação, eficiência e competitividade ao nosso negócio. Destaco a importância da área de Remuneração & Benefícios e os pilares de DHO, que desempenham um papel relevante como parceiros estratégicos. Atuamos como facilitadores, desenvolvendo soluções alinhadas aos nossos valores e às melhores práticas de mercado, mantendo nossa identidade única", **acrescenta Damiana Silva, Especialista de Remuneração & Benefícios.**



"A principal entrada do nosso setor é a informação. É a partir dela que conseguimos tomar decisões do que deve ser priorizado, embasadas nas perdas que queremos reduzir. Para isso, um de nossos trabalhos iniciais é a estruturação da informação, para que possamos facilitar a gestão da manutenção e tomar decisões assertivas de onde focar nossos esforços para termos maiores ganhos", **diz Felipe Bernardi, Engenheiro de Confiabilidade em Telêmaco Borba.**



"A melhoria contínua nos processos produtivos, somada às tecnologias implementadas na indústria, demandava uma melhora na informação e no planejamento para maior precisão e qualidade na atuação de nossa área técnica. O trabalho está no início, mas a expectativa do que essa estrutura poderá nos trazer é extremamente animadora", **finaliza Pedro.**

## CONHEÇA MELHOR O GIRA, NOSSO PROGRAMA DE GESTÃO DE CHÃO DE FÁBRICA

O programa de **Shop Floor Management** (Gestão de Chão de Fábrica), chamado na empresa de **Gestão Interna de Rotina Ágil (GIRA)**, já está funcionando em todos os setores produtivos da BrasPine - Telêmaco Borba. Em março de 2023, o setor das Moldureiras, o primeiro a receber o programa, completou 1 ano de atividades com as novas diretrizes e, **em novembro de 2022, finalizamos a implantação no setor de Secagem, último que faltava, completando assim todo o ciclo da fábrica.** Já em Jaguariaíva, a implantação começou pela Otimizadora e Finger Joint.

### MAS, NA PRÁTICA, O QUE SIGNIFICA O GIRA?

Ele estabelece uma série de rotinas e rituais que as equipes devem realizar para transformar os problemas em soluções e, principalmente, para perceber formas de melhorar a produtividade e reduzir perdas (de tempo, energia, produção). Para isso, o programa se estrutura nas seguintes rotinas, que são constantes: **Comunicação Regular, Confirmação de Processos, Desenvolvimento de Pessoas, Melhoria Contínua e Solução Estruturada de Problemas.**

### NO DIA A DIA, FUNCIONA ASSIM:

As equipes trocam informações o tempo todo, tanto internamente quanto com outros times e até com outros setores, com o objetivo de identificar onde a empresa pode melhorar, seja no maquinário, em processos e até mesmo na atuação do colaborador. **Nesse sentido, são**

realizadas as R's, que são as trocas diárias de informações e ideias, primeiro entre a própria equipe da máquina e, a partir daí o problema e as ideias de soluções "sobem" para outros níveis hierárquicos. Na prática, isso coloca todo mundo dentro da solução dos problemas, por meio do GIRA, porque de fato todos nós somos um pouco responsáveis por tudo o que acontece na empresa.

E o que, afinal, é discutido nas R's? Essas rotinas de debates são importantíssimas, porque nelas são discutidos constantemente os indicadores de cada equipe e de cada turno, os desvios ocorridos, as metas a atingir e as não atingidas, e a solução de problemas. Com isso, os indicadores são monitorados com frequência, e o foco está sempre na solução de problemas, além de haver agilidade na priorização e uma gestão interna rápida e eficaz.

**Para a Analista de Melhoria Contínua, Monica Botti, o programa proporcionou ganhos impressionantes, principalmente no desenvolvimento de pessoas.** *"O programa gera uma transformação cultural, causada pelo desenvolvimento contínuo de pessoas, pelo qual cada um é capacitado e incentivado a ir além com suas habilidades, entendendo qual o seu papel nos resultados da companhia, e isso nos faz alcançar um crescimento profissional significativo. Por meio desse processo, aprendemos a encarar problemas como oportunidades de crescimento e promovemos a proximidade das equipes nas rotinas do GIRA, alcançando juntos resultados positivos e consistentes", explica.*



**Evidentemente, o programa exige paciência, determinação e persistência para proporcionar resultados positivos à empresa e às pessoas que fazem parte dela.**

*"Nesse tempo todo, foram grandes os desafios, mas, com a força do trabalho e o engajamento de todos, conseguimos este passo importante na busca pelas melhorias dos processos e padronizações das rotinas produtivas",* **comentou o**



**Gerente de Excelência Operacional, José Vicente Carneiro.** *"Além disso, estas rotinas fazem com que o nível operacional tenha mais voz e saiba como ele pode contribuir para o resultado da empresa, garantindo que os problemas crônicos sejam compartilhados com todos que podem ajudar. Por isso, nós como líderes temos a missão de cada vez mais ouvir, nos aproximar e ajudar os nossos colaboradores, pois estes são os que mais conhecem dos problemas do dia a dia. Mais que isso: o líder deve ir até o local do problema para entender as causas reais daquela situação. Afinal, problema verdadeiramente conhecido, com fatos e dados, é um problema 50% resolvido",* **acrescenta.**



Ele e Monica contam, ainda, que a implantação do GIRA colaborou para a entrega de uma **série de resultados, entre eles:**

• **Redução de 40% nos acidentes na planta ao longo do 2º semestre de 2022 (segurança);**

• **Aumento de 10% do volume de contêineres entregues (entregas);**

• **Aumento de 25% nos atendimentos no prazo (entregas);**

• **Aumento de 10% no indicador de metros cúbicos por hora nas Moldureiras (produtividade);**

• **Redução de 7% em hora/homem necessária por metro cúbico (produtividade);**

• **Redução de 35% nas reclamações de qualidade (valor agregado).**



*"Com este programa conseguimos melhorar as rotinas, acompanhar os processos de trabalho e garantir mais eficiência, além de gerenciar melhor o desenvolvimento dos nossos colaboradores, garantir a melhoria contínua dos processos produtivos e fortalecer a liderança",* **comemora o Gerente de Produção Industrial, Paulo Canabarro.**

# SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR: AUTOMAÇÃO, 5S E CUIDADO ATIVO

Nossa busca por um ambiente de trabalho seguro não se resume apenas à automação das máquinas. Embora as inovações em nosso maquinário e processos sejam fundamentais para melhorar a segurança, é essencial lembrar que a autodisciplina desempenha um papel crucial na prevenção de acidentes.

Ao aplicarmos os princípios dos 5S em nosso local de trabalho, criamos uma cultura de organização e disciplina, reduzindo os riscos de acidentes. Por exemplo, ao classificar e organizar adequadamente os materiais, evitamos situações em que alguém possa tropeçar e se machucar. Essa autodisciplina é um componente essencial para alcançar um ambiente de trabalho mais seguro.

É importante ressaltar que a maioria das ocorrências em nossa empresa está relacionada à autodisciplina, sendo responsável por **34% dos acidentes e 35% dos incidentes, segundo dados de 2022 (ano todo) e 2023 (até a data atual)**. Portanto, nunca é demais reforçar a importância do **Cuidado Ativo: cuide de você, cuide do outro e se permita ser cuidado**. Essa é uma prática que deve estar presente em nosso dia a dia.

Ao seguir os padrões estabelecidos e adotar as diretrizes trazidas nos treinamentos de segurança, muitos acidentes podem ser evitados. **Devanir Heneberg, Coordenador de Segurança e Saúde Ocupacional, destaca a importância dos padrões estabelecidos:**

*“Temos procedimentos definidos, e muitos acidentes podem ser evitados simplesmente seguindo o que é ensinado nos treinamentos de segurança”.*



*“Investimos no que existe de mais moderno em sistemas de segurança para nossas Serrarias e em diversas outras etapas de nossos processos. No entanto, sempre contaremos com o fator comportamento humano para que os incidentes e acidentes não ocorram. É fundamental que todos os envolvidos em um processo conheçam os riscos e a forma de evitá-los, através das APROs (Avaliação de Perigos, Riscos e Oportunidades), e que nunca os negligenciem. A atenção plena na atividade e no cumprimento dos padrões estabelecidos completam esta receita para evitar ocorrências indesejadas”.*

**comenta Ricardo Ribeiro, Gerente de SMS.**



A disciplina também desempenha um papel fundamental nesse cenário. **Abraão Eliezer, Coordenador de Segurança e Saúde Ocupacional, ressalta:** *“Existe uma maneira correta de realizar cada tarefa, desde o transporte e armazenamento de materiais até as operações envolvidas. O cumprimento dessas diretrizes é essencial para manter um ambiente seguro.”*



Na busca pela excelência em segurança, a automação das máquinas, a aplicação dos princípios dos 5S e a prática do Cuidado Ativo são fundamentais. Combinando esses elementos, estamos construindo uma cultura de segurança em que todos desempenham um papel ativo na prevenção de acidentes e cuidado com o bem-estar de todos.

**Lembre-se, a segurança é responsabilidade de cada um de nós. Vamos nos manter comprometidos com a autodisciplina, seguindo as normas dos 5S, praticando o Cuidado Ativo e mantendo um ambiente de trabalho seguro para todos.**

*“Caríssimos, vocês fazem parte desses processos e dessas conquistas. Vamos seguir traçando metas e alcançando o objetivo de fazer sempre o melhor com mais eficiência. O envolvimento de cada um de vocês fez com que chegássemos até aqui com grande sucesso, e certamente nos trará ainda mais conquistas. Juntos, continuaremos a impulsionar nossas fábricas em direção a um futuro cada vez mais eficiente, seguro e sustentável”, finaliza Giuseppe.*



# JAIRO FUCKNER

Gerente de Engenharia de Projetos

Nesta edição, Jairo conta sobre a sua trajetória na empresa, destacando os projetos mais relevantes e as iniciativas que garantiram seu sucesso. **Boa leitura!**



**P: Jairo, em que momento a sua história se encontrou com a da nossa empresa?**

Descobri a BrasPine por meio de meu antigo líder enquanto trabalhava em outra empresa. **Pesquisei sobre a BrasPine, conheci os seus valores** e tive oportunidade de passar pelo processo seletivo para ser responsável pela Coordenação do Setor de Projetos e Conservação Patrimonial.

**P: Como foi a experiência de deixar a nossa empresa em um determinado momento, e, posteriormente, retornar? Quais fatores influenciaram essa decisão?**

Após concluir com sucesso dois projetos importantes, a instalação das Estufas Mahild e a melhoria da Caldeira Icavi, **senti a necessidade de buscar capacitação profissional em Joinville**. Eu tinha formação técnica em Eletrônica, graduação em Tecnologia em Automação, pós-graduação em Engenharia Mecatrônica e estava cursando MBA em Gestão de Projetos, mas ainda não era

um Engenheiro graduado. **Concluída minha graduação em Engenharia Mecânica, tive a chance de retornar à empresa**. Já conhecia bem a organização, seus valores e as oportunidades de crescimento que oferecia. Não tive dúvidas em aproveitar essa oportunidade e aceitar o convite. Minha experiência anterior e o vínculo que criei com a empresa foram fundamentais para a minha decisão de voltar e continuar contribuindo para o sucesso da equipe.

**P: Qual foi o maior desafio que você enfrentou ao implementar uma nova metodologia de projeto na empresa e como tem conduzido esse processo?**

Disseminar o conhecimento da metodologia a todos do time sem impactar as entregas tem sido o maior desafio. O que ajudou muito a compreensão da equipe foi a condução do primeiro projeto piloto, no qual ficou claro que, seguindo os passos de cada Design Review (revisão constante de cada passo dos projetos), os erros e atrasos são reduzidos a quase zero.

**P: Qual metodologia de trabalho você implementou na empresa e como ela contribuiu para melhorar a eficiência e os resultados da equipe?**

É a metodologia de gestão de projetos **EEM** (Early Equipment Management), que consiste na Gestão Antecipada dos Equipamentos. Nessa abordagem, parte do sistema **WCM** (World Class Manufacturing), segue um processo sistemático que envolve todas as partes interessadas, visando minimizar impactos e garantir resultados assertivos. **Valorizamos as lições aprendidas de cada projeto, realizando avaliações para identificar melhorias e evoluir constantemente.** Essa metodologia tem contribuído para melhorar a eficiência e os resultados da equipe, permitindo a antecipação de problemas, tomada de decisões embasadas e otimização de recursos. Com foco na aprendizagem contínua, desenvolvemos soluções mais eficientes e alcançamos resultados superiores. A implementação da metodologia EEM tem sido um grande impulsionador para o sucesso dos projetos e para o crescimento da equipe em geral.

**P: O que é o WCM (World Class Manufacturing) e como você tem aplicado?**

WCM é uma metodologia japonesa que visa à melhoria contínua nos processos, buscando eliminar o desperdício em todas as áreas. O principal ponto que muda na rotina **é sempre pensar em como melhorar e nos riscos envolvidos, ainda antes de o projeto ser implementado.** Em conjunto com as áreas impactadas, temos encontrado – em cada projeto – as soluções para garantir a segurança e os objetivos predefinidos no processo, utilizando técnicas avançadas para setup rápido, peças de reposição padronizadas e documentação técnica.

**P: Conte sobre sua experiência em trabalhar em um projeto estruturado, como a Nova Serraria na BrasPine - Telêmaco Borba, com começo, meio e fim claramente definidos. O que você destacaria?**

A experiência de trabalhar no projeto da Nova Serraria foi gratificante. Desde o início, enfrentamos grandes desafios, com especial atenção à segurança das pessoas envolvidas, devido ao tamanho dos equipamentos e aos

riscos associados. Focamos em otimizar recursos, seguindo o conceito de fazer mais com menos. **Destaco, principalmente, o comprometimento e a dedicação da equipe, que sempre se empenhou em cumprir os prazos estabelecidos, alinhados aos nossos valores. Esse compromisso resultou em um desenvolvimento profissional notável para todos os envolvidos no projeto.**

**P: Como tem sido sua experiência como líder de uma equipe jovem, tanto em idade quanto em experiência e tempo de trabalho na empresa?**

Liderar uma equipe jovem tem sido uma experiência gratificante. Cada novo projeto apresenta desafios únicos, nos quais estamos empenhados em implementar soluções ágeis, minimizando o desperdício e garantindo que as necessidades da área sejam superadas. A satisfação de ver a equipe celebrar o resultado de um trabalho bem feito é recompensadora, tanto em nível pessoal quanto profissional.

“Criamos um ambiente onde todos se sentem valorizados e motivados a buscar a excelência em cada projeto. A energia e entusiasmo do time em enfrentar desafios são inspiradores. Liderar esse grupo é uma alegria genuína, contribuindo para um ambiente de aprendizado constante e de crescimento ilimitado.”

# RELEMBRE OS MELHORES MOMENTOS DE JANEIRO A JULHO EM NOSSAS UNIDADES

## CULTO ECUMÊNICO

Em janeiro, tivemos o tradicional Culto Ecumênico, um momento de união e espiritualidade. O evento reuniu representantes religiosos de diferentes denominações nas unidades de Jaguariaíva, Telêmaco Borba e Floresta. Além disso, contou com a participação de Fundadores, Diretores e colaboradores, que prestaram louvores a Deus com suas lindas vozes. Foi uma celebração especial, repleta de bênçãos e animação, preparando-nos para tudo o que estava por vir este ano.



## SIPAT

Para nós, segurança é inegociável. Por isso, no mês de janeiro, realizamos a 26ª SIPAT, abordando o tema "Cuidado Ativo". O objetivo foi reforçar a importância da identificação precoce de riscos e da prevenção de acidentes, conscientizando os colaboradores sobre a adoção de práticas seguras.



## KIT ESCOLAR

Em março, fizemos a **distribuição de mais de 1.400 kits escolares** para os filhos dos nossos colaboradores em idade escolar.

Esse é sempre um momento de muita alegria para nós, pois demonstra que a educação é um tema que faz parte da nossa essência, pois sabemos que ela é a base para um mundo cada vez melhor.



## PROJETO PESCAR

Em fevereiro, inauguramos duas novas turmas do Projeto Pescar em Jaguariaíva e Telêmaco Borba. Abrimos portas para realizar sonhos e impactar vidas por meio da educação, preparando jovens de 16 a 19 anos, em vulnerabilidade social, para o mercado de trabalho. Filhos de colaboradores também participam. Educadores, colaboradores voluntários e a Fundação Projeto Pescar, apoiados por nossa empresa, unem forças para promover o bem e gerar transformação social.



Turma de Jaguariaíva



Turma de Telêmaco Borba

## DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, ao longo de março, compartilhamos histórias inspiradoras de 10 mulheres que fazem parte do nosso time.

As lutas, conquistas, desejos, bandeiras e sonhos de cada uma nos lembraram do poder das mulheres em empoderar umas às outras. A série de vídeos intitulada **“Mulher: Pode Ser Tudo o que Ela Quiser”** contou com a participação de: Natalia Pinilla (Conselheira Suplente); Rebeca Tarouco (Coordenadora Comercial); Paula Brancatelli (Diretora de DHO); Bruna Pacheco (Operadora de Máquina no

Setor Moldureiras); Gislaíne Cruz (Operadora de Empilhadeira na Otimizadora); Simone Borges (Ajustadora de Máquina na Finger Joint); Gisele Bocci (Gerente da Garantia da Qualidade); Elaine Leite (Supervisora de Zeladoria); Luciane Sousa (Coordenadora de Treinamento & Desenvolvimento); e Jocieli Faturi (Coordenadora da Garantia da Qualidade). Essa série de vídeos é nossa homenagem à representação feminina em nossa empresa. Caso ainda não tenha assistido, os vídeos estão em nossas redes sociais e em nosso canal no YouTube. Acesse pelo QR Code abaixo.



## FORMADOS EM FESTA

Nossos colaboradores estão em primeiro lugar, e valorizamos ainda mais aqueles que se dedicam ao desenvolvimento pessoal e profissional, buscando conhecimento. Tanto é que, todo ano, realizamos o evento **“Formados em Festa”** para homenagear aqueles que concluíram alguma formação no ano anterior. Neste ano, tivemos **45 formados em Telêmaco Borba, 40 em Jaguariaíva e 1 em Porto Alegre**, que participaram com seus convidados e foram reconhecidos pela alta liderança. Este evento é um dos mais importantes do nosso calendário, pois mostra de forma prática a importância que damos à educação e ao nosso valor Pessoas, com cuidado, respeito e reconhecimento.



Jaguariaíva



Telêmaco Borba

## DIA MUNDIAL DA ÁGUA

Em celebração ao Dia Mundial da Água, nossa equipe da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), em parceria com a área de Gestão Ambiental, promoveu uma ação de conscientização entre os colaboradores. Durante a iniciativa, eles receberam informações relevantes e foram

convidados a assumir compromissos para reduzir o consumo de água.

**E você, além dessa data, qual compromisso diário assume com o Meio Ambiente? Lembre-se: cada gota conta. E preservar a água é valorizar a vida!**



## BENEFÍCIO FARMÁCIA

Em abril, atualizamos nosso Benefício Farmácia com o lançamento do **Funcional Card**. A mudança oferece uma experiência completa e alinhada às necessidades de todos os colaboradores. O compromisso é cuidar da sua saúde e bem-estar, e trocamos de fornecedor para garantir a melhor qualidade de serviços disponíveis para você! Confira as principais vantagens oferecidas no app **Funcional Card**.



## PÁSCOA

Na comemoração da Páscoa, em abril, distribuímos mais de **2.500 kits de Páscoa** para os nossos colaboradores. Os kits foram produzidos na APAE de Jaguariáiva e os alunos da instituição tornaram a entrega dos kits ainda mais especial. Essa celebração é sempre marcada por um significado especial, que nos convida a refletir sobre o renascimento e compartilhar momentos de alegria.



## BRASRUN TELÊMACO BORBA

A BrasRun é a corrida de rua criada como parte do nosso compromisso em promover um estilo de vida saudável e incentivar a prática esportiva entre nossos colaboradores.

A primeira etapa de 2023, realizada em abril, em Telêmaco Borba, contou com mais de **1.000 inscritos**

**entre idosos, adultos, crianças e pessoas com deficiência.** Agora, estamos ansiosos para a próxima etapa. Será uma experiência esportiva, em Jaguariaíva, emocionante e desafiadora, na qual poderemos superar limites e alcançar novas conquistas juntos.



## DIA DAS MÃES

No Dia das Mães, realizamos uma ação para tornar a data ainda mais especial. Convidamos os colaboradores a concorrerem a um **ensaio fotográfico**. Para participar do sorteio, eles precisavam escolher a melhor foto com suas mães e publicar nas redes sociais, declarando o seu amor e marcando a página da empresa.

O sorteio aconteceu em 15 de maio, e **as ganhadoras foram: Gislei Ferreira, Moldureiras de Jaguariaíva, e Romilda Oliveira, Ambulatório de Telêmaco Borba.**

 A melhor mãe do mundo



## DIA DO TRABALHADOR

No mês de maio, celebramos o Dia do Trabalhador com um almoço muito especial nas unidades. Foi um momento de confraternização, compartilhado por todos os colaboradores, inclusive os que estão em teletrabalho, que receberam a refeição pelo vale-refeição.

**Agradecemos a dedicação de cada um de nossos trabalhadores, que contribuem diariamente para o sucesso da nossa empresa.** Obrigado por fazerem parte da nossa equipe e pelo empenho que demonstram. Juntos, construímos um futuro promissor!



## VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

No período pré-inverno, realizamos a campanha de vacinação contra a gripe para nossos colaboradores nos dias 17 e 18 de maio, em Jaguariaíva e Telêmaco Borba. Aqueles em teletrabalho também foram vacinados, em suas respectivas cidades. Essa ação é fundamental para preservar o bem-estar e a saúde de todos, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho protegido. Ao cuidarmos uns dos outros, fortalecemos ainda mais nossa empresa, e cada colaborador é parte ativa nessa missão!



## FESTA JUNINA

Uai, sô! Falá em festa junina é mexer com nosso coração caipira! E que arraiá bão que tivemos, viu! Foram 3 dias de pura alegria, de 14 a 16 di junho. Lembra, né? Tinha di tudo, cumpadi! Teve sorteio di prenda, cumida boa, kit guloseimas e inté concurso di paródia caipira da ISO 45001! Nossa, foi uma farrá das grandi! E agora fica a pergunta: será que farta muito pra vim otro meis di junho? Pois eu digo que, si depender di nós, caipiras animados, a festança vai continuar sim, uai! E com toda essa alegria, acho que nós vai fazê é festa o ano inteiro! Eita trem bão dimais da conta, sô!



# MÊS DA QUALIDADE TOTAL

## 10ª EDIÇÃO DO MQT MÊS DA QUALIDADE TOTAL: UMA JORNADA ESTELAR RUMO À EXCELÊNCIA

No mês de junho, embarcamos em uma empolgante viagem estelar durante mais uma edição do Mês da Qualidade Total (MQT), um evento anual que aborda todos os aspectos da qualidade, incluindo saúde, segurança e meio ambiente. Com o tema "Jornada das Nossas Estrelas", unimos esforços e mostramos o poder da colaboração.

Líderes e colaboradores de todas as áreas estiveram a bordo da nave! Todos se envolveram e compraram a ideia, demonstrando um engajamento excepcional e um compromisso unânime com a melhoria contínua.

Nessa galáxia repleta de atividades, os participantes se divertiram com desafios e iniciativas criativas. **Prepare-se para embarcar em uma retrospectiva das nossas aventuras estelares:**

*"Durante a jornada do MQT, foi extremamente gratificante testemunhar a empolgação e o empenho das equipes em se prepararem para participar das atividades. Esses momentos de confraternização proporcionaram não apenas a oportunidade de abordar assuntos relacionados à qualidade, segurança, saúde e meio ambiente, mas também permitiram fazê-lo de maneira divertida, reforçando constantemente o espírito de equipe. A atmosfera vibrante e o comprometimento demonstrados durante esses momentos de interação enriqueceram ainda mais a experiência do Mês da Qualidade Total. Foi uma verdadeira celebração da busca pela excelência, com aprendizado e diversão em cada passo", comenta*

**Gisele Bocci, Gerente da Garantia da Qualidade.**



### SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO (SIPAT):

A jornada começou com foco na segurança, com a realização da SIPAT. Intervenções, desafios e ações educativas destacaram a importância da prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável. Além disso, tivemos a divulgação do Canal de Ética, com informações sobre diferentes formas de assédio e como acessar o canal quando necessário.



## QUIZ DAS ESTRELAS:

Os colaboradores testaram seus conhecimentos sobre Qualidade Total em um quiz interativo. As perguntas desafadoras trouxeram respostas repletas de conhecimento e diversão.



## LOJA DE MOLDURAS INTERGALÁCTICAS:

Os participantes tiveram a chance de conhecer como nossos produtos são comercializados junto aos nossos clientes. Foi um verdadeiro sucesso, com muitos surpresos pela qualidade e relevância das molduras para o nosso negócio.



## CASA MODELO:

Montamos um ambiente de uma casa, na qual as molduras desenvolvidas pelos colaboradores foram aplicadas, demonstrando na prática a aplicação do nosso produto.



## BLITZ ISO 45001:

O Sr. Pinilla, Fundador da BrasPine, assumiu o comando da Blitz do conhecimento da ISO 45001, acompanhado da Conselheira Suplente Natalia Pinilla e do Diretor Industrial, Pedro Enrique, e líderes de SGI e SMS, levando a equipe a refletir sobre a importância de garantir a segurança em todas as etapas dos processos. A ação incentivou a busca por melhorias e a disseminação de boas práticas na empresa.



## PARÓDIA SOBRE A ISO 45001 NA FESTA JUNINA INTERGALÁCTICA:

Aproveitando o clima da Festa Junina Intergaláctica, os colaboradores se divertiram com um desafio de criar paródias sobre a certificação ISO 45001 e outras questões de segurança. Com muita descontração e alegria, reforçamos a importância da vida longa, saudável e segura para todos.



## ATIVIDADES NA FLORESTA:

Pela primeira vez o MQT expandiu suas atividades até a Floresta, proporcionando uma experiência única. Durante esse dia especial, os participantes desfrutaram de diversas atividades relacionadas à Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Também tiveram a oportunidade de apreciar um delicioso almoço junino e receber kits temáticos. Gincanas, quizzes e bingo acrescentaram diversão ao evento. Além disso, eles puderam admirar pessoalmente as nossas molduras prontas, o que fortaleceu ainda mais o sentimento de pertencimento e orgulho de fazer parte dessa jornada estelar.



## PROCESSOS EM MISSÃO ESTELAR:

Conscientizar sobre a importância de buscar a estabilidade dos processos produtivos. Os padrões adotados e controlados atualmente, através das NT's, IO's, PO's, permitem que possamos trabalhar nos melhores patamares de segurança, qualidade, produtividade e custos. Compartilhamos conhecimentos sobre os principais itens de controle de cada setor para alcançar a estabilidade no processo.

## ATIVIDADES PARA HOME OFFICE:

Reconhecendo a realidade do trabalho remoto, o MQT ofereceu uma série de atividades pelo Portal TransformAÇÃO. Os colaboradores receberam conteúdos relacionados aos temas de cada semana e participaram de atividades específicas, semelhantes às realizadas nas fábricas.

## UM DIA COMO INSPETOR DE QUALIDADE:

Demonstramos a importância do trabalho de um inspetor realizando suas atividades diárias no processo produtivo. Foi uma experiência única para todos.



## DESAFIO UNIVERSO SEM FOME:

Nessa emocionante missão, arrecadamos mais de 6,5 toneladas de alimentos, que com a soma da empresa totalizou 13 toneladas de alimentos doados para o Quilo do Amor. Contribuímos para a luta contra a fome e inspiramos outros a fazerem o mesmo. Aproveitamos para destacar os colaboradores que tiveram uma participação relevante e se destacaram nessa missão de alimentar o bem. São eles:

BrasPine - Jaguariávia:  
**Robson Oliveira** - Afação Fábrica  
**Anderson Silva** - Moldureiras

BrasPine - Telêmaco Borba:  
**Ederson Dallagnolo** - Moldureiras  
**Gilberto Santos** - Primer

BrasPine - Teletrabalho  
**André Lero** - Tecnologia da Informação

Agradecemos por junto com outros colaboradores contribuírem para essa causa, fazerem a diferença e marcarem o recorde de arrecadações desse evento.

## DIA D COM PROJETO PESCAR:

Unimos forças para realizar um Dia D do 5S nas fábricas. Com os jovens, destacamos a metodologia e otimizamos o ambiente de trabalho, promovendo a separação, limpeza, organização e aproveitamento e troca de itens entre os setores. Além disso, tivemos uma "Auditoria de 5S", onde puderam se desenvolver e aplicar os conhecimentos de 5S aprendidos em aula.



## VENCEDORES DO MQT 2023

Confira abaixo as equipes vencedoras e as fotos de comemoração:

### BRASPINE - TELÊMACO BORBA: STARMOLD

1º turno – Capitão  
Ederson Dallagnolo



### BRASPINE - JAGUARIAÍVA: GUARDIÕES DA SEGURANÇA

3º turno – Capitão  
Esmael Junior



### TELETRABALHO: ANDRÔMEDA OFFICE

Capitão  
André Léro



### BRASPINE - FOREST: OS HERÓIS DE OURO VERDE

Rosni Santos



Que jornada estelar incrível tivemos, não é mesmo? Foram tantas atividades especiais que é fundamental reconhecer cada setor que se envolveu nessa busca pela Qualidade Total. Queremos destacar a dedicação e o esforço de todas as equipes que contribuíram para o sucesso do MQT. Mas temos um agradecimento especial para os colaboradores da área de Conservação, que criaram brindes exclusivos para o MQT, valorizando ainda mais o trabalho interno e promovendo um ambiente de reconhecimento mútuo.

*"O MQT é um evento aguardado e que surpreende aqueles que participam pela primeira vez, pois não é uma prática comum nas empresas. O principal objetivo da organização é abordar os temas importantes de forma lúdica, e isso se reflete em diversas atividades. É um mês repleto de descobertas e definições de novos caminhos para alcançar nossos objetivos. Agradecemos a participação de todos! Até a próxima edição!", finaliza Mariana Pereira, Coordenadora de SGI.*



Desejamos a todos uma vida longa e próspera, e já estamos ansiosos para o próximo ano! 🙌

# SOLIDARIEDADE EM DESTAQUE!



Quando falamos em solidariedade, a família BrasPine (que agora é uma só) deu show no primeiro semestre! De

**janeiro a julho, arrecadamos quase 10 toneladas nas unidades de Telêmaco Borba e Jaguariaíva. Isso mesmo: foram mais de 9.700 kg de alimentos.**

Como é de costume, **nossa empresa sempre dobra a quantidade de alimentos doados pelos colaboradores. Isso significa que contribuímos com mais de 19.500 kg de alimentos** para aqueles que mais necessitam.

Temos imenso orgulho deste grande resultado, que mostra a grandeza desse programa e nos faz valorizar cada passo que todos juntos damos em direção a um mundo melhor!



O inverno é uma estação desafiadora, especialmente para as pessoas mais vulneráveis. Por isso, nossa campanha tinha uma meta clara: arrecadar pelo menos 2

peças de roupa por colaborador, com o objetivo de alcançar a doação de 5 mil peças.

Ficamos extremamente felizes em anunciar que superamos essa meta, **arrecadando 5.454 itens de inverno de maio a julho.** Começamos cedo para que as doações chegassem justamente durante os meses mais frios, proporcionando ajuda às pessoas quando mais precisavam.

Além disso, **em parceria com a UNIFATEB, Instituição de Ensino de Telêmaco Borba, doamos 1000 cobertores, que foram destinados a famílias da cidade, além de Imbaú e Tibagi.**



## JUNTOS FAZEMOS A DIFERENÇA!

Agradecemos a todos pela solidariedade! Nossos projetos de ajuda continuam ativos o ano inteiro e só prosperam graças às suas doações. **Não deixem de contribuir doando 1 kg de alimento todos os meses ou realizando o pix solidário, para mais informações consulte os canais internos.**

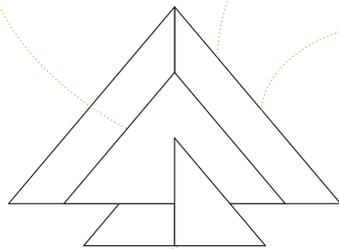
# SAIBA O QUE SIGNIFICA A NOVA LOGO DA BRASPINE E VEM COLORIR COM A GENTE!

A logo da BrasPine & Braslumber mudou! Agora, apresenta um novo design com triângulos incríveis e um único nome. Cada triângulo tem um significado especial, contando a história da nossa empresa. **Queremos compartilhar essa novidade com familiares e amigos dos nossos colaboradores de uma forma criativa e divertida!**

1. O triângulo do meio é como uma lembrança do começo da BrasPine, inspirado em uma árvore chamada pinheiro, a origem de tudo!

2. A parte externa do triângulo do meio mostra uma moldura ligada na outra, que é exatamente o tipo de solução que a empresa oferece para seus clientes deixarem suas casas ainda mais bonitas.

3. Quando todos os triângulos se juntam, quer dizer que todas as pessoas da BrasPine trabalham juntas e se ajudando, como uma grande família.



# BrasPine

## O FUTURO EM CADA UM DE NÓS

4. Cada elemento dessa nova logo tem um significado especial sobre a história da empresa. Muito legal, né?!

5. Isso quer dizer que acreditamos que podemos fazer coisas incríveis juntos. Afinal, quando juntamos os amigos para fazer alguma coisa, é tudo muito melhor, certo?

Veja a logo ao lado, separe seus lápis com essas cores e comece a diversão!



Saiba mais da nova marca aqui.



## PARTICIPE DO CONCURSO CULTURAL E AJUDE A CONSTRUIR O SIGNIFICADO DE “SOMAR” PARA A BRASPINE!

Após o emocionante lançamento da nossa nova marca e identidade visual, estamos animados para continuar essa jornada com você. Por isso, convidamos todos a se juntarem ao nosso Concurso Cultural.



### Objetivo:

Queremos criar um ambiente onde “somar” vai além de um convite; é a nossa forma de ser e agir. Isso está alinhado com nossa visão de futuro: “O Futuro em Cada Um de Nós”. Então, conte para a gente: **Como você soma com a BrasPine, contribuindo para o futuro?**

### Como Participar:

Grave um vídeo e compartilhe nas redes sociais, **até o dia 8/10**, explicando como você soma para o futuro da BrasPine. Marque a **@braspine** e use as hashtags **#OFuturoEmCadaUmDeNós** e **#SomosTodosBrasPine**



### Avaliação:

Os vídeos serão avaliados com base na criatividade, alinhamento com o nosso negócio, visão de futuro, impacto positivo e clareza na comunicação.

### Prêmio:

As 10 melhores respostas terão a oportunidade de participar de um encontro com nossos Diretores, além de ganhar um copo térmico personalizado com a nova marca.

### Resultado:

Fique atento aos nossos canais internos! Vamos anunciar os vencedores **no dia 13/10**.

#OFuturoEmCadaUmDeNós  
#SomosTodosBrasPine

 **BrasPine**

O FUTURO EM  
CADA UM DE NÓS.