

EDIÇÃO 32 - DEZEMBRO | 2020

# moldurando

| NOTÍCIAS |

# PELLETS

NOVA UNIDADE DE NEGÓCIO  
DA BRASPINE & BRASLUMBER

COVID-19 **04**

MUDANÇAS DHO **10**

KAIZEN **12**





# EDITORIAL

## Ano novo, desafios renovados!

Nesta última edição de 2020, a Moldurando Notícias vem com uma grande novidade: a inclusão de conteúdos das editorias que falam também de futuro, e não somente lembrando os momentos que vivemos ao longo do ano.

Nosso objetivo é ter **pessoas** cada vez mais engajadas e felizes trabalhando na BrasPine & Braslumber. E uma das formas de fazer isso é sendo transparentes, deixando claro onde estamos e para onde vamos, para que nossos colaboradores tenham condições de conhecer os caminhos que a empresa está trilhando.

É por isso, que a partir de agora a nossa Revista trará em suas próximas edições as grandes mudanças em nosso negócio e as transformações pelas quais estamos passando ou iremos passar, para que possamos estar todos preparados para os próximos ciclos.

Esperamos que gostem, pois esta revista foi feita com muita paixão!

Desejamos a todos um ano novo cheio de oportunidades e conquistas!

Uma boa leitura.

**Comunicação Corporativa**



# 03

FALA DIRETOR



# 04

COVID-19



# 06

DESTAQUE



# 10

MUDANÇAS DHO



# 12

KAIZEN



# 14

VIDA SEGURA



# 16

DESENVOLVER É PRECISO



# 18

FEITO PRA VOCÊ



# 23

É DE CORAÇÃO



# 24

TECNOLOGIA



# 26

ACONTECEU



# 30

FICA A DICA



# 31

CARTÕES DE NATAL

**Expediente** | A Revista Moldurando Notícias é uma publicação corporativa da BrasPine & Braslumber, dirigida ao público interno da empresa. | **Periodicidade:** quadrimestral | **Coordenação:** Cristiane Ribeiro Alioto | **Responsável:** Amanda Obialski Marques | **Redação:** Carine Rocha (Clima Comunicação) e Lúcia Dub | **Diagramação:** Alana Plantes | **Impressão:** Midiograf | **Tiragem:** 1800 exemplares.



# FALA, DIRETOR!

Fique atento e acompanhe todas as novidades que nossos Diretores têm a dizer:



**GIUSEPPE MUSELLA**  
DIRETOR GERAL

É uma grande satisfação pra mim ver como nossa revista está mudando para se converter num meio que nos permita falar do futuro da empresa e de suas pessoas. Obviamente continuaremos trazendo temas de atualidade e interesse geral, assim como vamos relembrar as coisas boas que fizemos ou estamos fazendo.

Os últimos meses foram extremamente desafiadores para todos nós. A luta contra a COVID-19 continua sendo nossa principal prioridade - confirmam tudo o que a empresa fez e está fazendo na página 4. Mas, sobretudo qual é a parte que cada um de nós tem a fazer. Ao mesmo tempo, tivemos que nos reinventar em muitos aspectos para manter nosso engajamento, continuar atendendo nossos clientes e aprimorar nossa operação.

O que não faltam são excelentes novidades, como a nossa nova Unidade de Negócio de Pellets, o estabelecimento do trabalho remoto, o Conecta BrasPine & Braslumber (uma nova ferramenta de comunicação), mudanças na estrutura de DHO, fortalecimento da ferramenta Kaizen para a melhoria contínua e o banco de horas.

Todas estas mudanças vão ao encontro do nosso maior objetivo: acelerar nosso crescimento nos mercados de atuação, nos convertendo em uma empresa cada vez mais próspera. Claros exemplos de 2020 são a implementação de novos benefícios, a evolução de alguns benefícios já existentes e a criação de quase 300 novos empregos.

Por último, chamo a atenção de todos vocês para a reformulação do programa Comida na Mesa, que passa a se chamar Kg do Amor, apelando à nossa solidariedade voluntária para contribuir com a alimentação e distribuir amor para quem mais precisa nas nossas comunidades.

Tudo isso, você confere nas próximas páginas da edição 32 da sua Revista Moldurando Notícias!

Ótima leitura!

2021 irá marcar a o início da primeira unidade de negócio da BrasPine & Braslumber em um segmento diferente ao de molduras de madeira – a Unidade de Negócio de Pellets. A entrada no mercado de pellets é um primeiro passo para diversificar nossa empresa, possibilitando crescimento em outros produtos e mercados. Além disso, também irá aumentar nossa exposição em países onde hoje temos pouca ou nenhuma venda, como Brasil e Itália.

Entraremos num segmento totalmente diferente e em franco crescimento, com outros canais de venda, outros clientes e outros usos finais. O mercado mundial de pellet cresceu quase 20 vezes nos últimos vinte anos, atingindo 37 milhões de toneladas em 2019.

Após análise de diferentes alternativas de uso da serragem, maravalha e cavaco seco gerados na nossa produção, identificamos o mercado de pellets de madeira como a opção mais sustentável. Além do retorno econômico, o pellet é um combustível renovável e limpo, usado principalmente para substituir combustíveis fósseis, não renováveis e mais poluentes.

O processo produtivo é totalmente diferente do nosso processo atual. Ao invés de lotes de produção de diferentes modelos de molduras, que passam por diferentes setores, o pellet tem um processo contínuo de produção e pouquíssimas versões de produtos. Por isso, a fábrica é totalmente automatizada, para manter uma produção consistente e ininterrupta. Por essas características, a Fábrica de Pellets será um dos pilotos de um novo modelo de gestão da produção: os times de alto desempenho semiautônomos, que buscam capacitar as pessoas para terem mais autonomia na execução de suas tarefas e na tomada de decisão.

A Unidade de Negócio de Pellets é o nosso maior investimento desde a construção da Braslumber em 2003. Estamos muito entusiasmados com essa oportunidade, pois estamos abrindo as portas para outros novos investimentos nos próximos anos.



**GIOVANI GIACOMET**  
DIRETOR FINANCEIRO

# NADA É MAIS VALIOSO DO QUE A SUA SAÚDE

## Relembre o que já foi feito pela nossa empresa no combate à COVID-19

De março para cá, muitas coisas mudaram, menos uma delas: o cuidado da nossa empresa com você, com a sua família e com a comunidade. Ao longo desses meses, trabalhamos para mantê-lo bem informado sobre como prevenir a COVID-19, fizemos várias ações para atuar na prevenção e realizamos inúmeras doações para amenizar os impactos que essa doença trouxe.

Relembre com a gente:



Paula Carvalho  
Treinamento &  
Desenvolvimento

## PESSOAS



- Criamos **três protocolos** para nos guiar em nossas ações.
- Entregamos **kits de máscaras** para todos os colaboradores:
  - 1° e 2° Kit – dupla camada sem clip nasal
  - 3° Kit – tripla camada com clip nasal
  - 4° Kit – tripla camada com clip nasal e tratamento do tecido com íons de prata que elimina o vírus em 2 minutos.
- Distribuímos **face shield** (protetor facial)
- Reforçamos os pontos de **álcool em gel**.
- Distribuímos **garrafas individuais** para água.
- Criamos **novos horários de turnos**.
- Disponibilizamos **ônibus extra**.
- Realizamos **testes rápidos** e confirmatórios.
- **Aferimos a temperatura** no seu acesso à empresa.
- **Isolamos pessoas** do grupo de risco ou com **sintomas da doença**.
- **Viabilizamos o home office** para reduzir o fluxo de pessoas na empresa.

## INFRAESTRUTURA



- Fizemos **marcações no chão** para manter o distanciamento.
- **Nebulizamos os setores** e **reforçamos a higienização** nas áreas comuns.
- Criamos uma **área de assepsia** para materiais que entram na empresa.
- **Instalamos higienizadores** de assentos sanitários.
- Abrimos novos pontos com pias para **higienização das mãos**.
- **Reduzimos o número de pessoas** em salas de treinamentos.
- Disponibilizamos **novos espaços para refeição**.
- Instalamos **divisórias nas mesas do restaurante** e disponibilizamos **lenços higienizadores**.
- Viabilizamos uma **nova forma de acesso à fábrica da Braslumber**.



## COMUNICAÇÃO



- Divulgamos informações sobre os **cuidados contra a propagação do coronavírus** em todos os nossos canais de comunicação.
- Instalamos placas com orientações sobre os **cuidados de prevenção**.
- **Distribuimos informativos** para compartilhar com a família.
- Criamos o **Boletim Coronavírus** para a divulgação de casos de COVID-19 dentro da nossa empresa.
- **Nossos Diretores fizeram pronunciamentos** para os colaboradores e comunidade.

## COMUNIDADE



- Doamos **15 mil máscaras cirúrgicas** descartáveis.
- Doamos **850 testes rápidos**.
- Doamos **2.200 máscaras de tecido** para instituições beneficentes.
- Apoiamos a Prefeitura de Telêmaco Borba em **campanhas de conscientização**.
- Doamos **220 jalecos para a Secretaria Municipal de Saúde** de Telêmaco Borba.
- Arrecadamos **11 toneladas de alimentos não perecíveis e produtos de limpeza**, que foram destinados para instituições beneficentes.
- **Doamos** aparelhos de ventilação pulmonar, kits de urgência e emergência, termômetros digitais infravermelhos e oxímetros de pulso portáteis.

# UMA COISA QUE NINGUÉM PODE FAZER POR VOCÊ: **A SUA PARTE!**

## Cuidados devem ser tomados dentro e fora da empresa para afastar o risco da COVID-19

No final de dezembro, completamos 10 meses do primeiro caso confirmado de coronavírus no Brasil. A contaminação teve picos, caiu em alguns meses e voltou a subir agora no final do ano, inclusive em Telêmaco Borba e Jaguariaíva. Especialistas atribuem esse crescimento no número de casos à falta de cuidado e relaxamento das medidas de proteção.

Este ano, compartilhamos aqui, várias medidas tomadas pela nossa empresa para cuidar de você e da sua família. Mas,

afastar os riscos de contágio pelo vírus depende de cada um de nós. **E você, como tem se cuidado?**

E é por isso que nós estamos lançando uma nova campanha interna: **"Tá aí uma coisa que ninguém pode fazer por você: a sua parte"**. Com isso, queremos lembrá-lo de que reduzir os casos de COVID-19 é um dever de todos, inclusive seu. **Afinal, a única forma de cuidar de si, dos seus colegas de trabalho e da sua família é fazendo a sua parte. Assim, você também incentiva as**

**peças que estão ao seu redor a fazerem o mesmo.**

É muito importante que você leve para a sua vida pessoal os hábitos que adotamos nos últimos meses dentro da BrasPine & Braslumber, como manter as mãos higienizadas, utilizar a máscara cobrindo o nariz e a boca, evitar aglomerações e respeitar o distanciamento e o isolamento social.

**Vamos juntos mudar esse cenário até que a vacinação aconteça?**



# DEMORA A A NOSSA NOVA UNIDADE DE NEGÓCIO

Produção de pellets  
deve iniciar em abril  
de 2021

As obras estão a pleno vapor na unidade de Jaguariaíva. O prédio vai abrigar a nova **Fábrica de Pellets**, produto feito com as sobras da madeira seca – como **cavaco, serragem e maravalha**, que não são aproveitados na fabricação das molduras. **Ou seja, o que era descartado ou comercializado, agora terá 100% de aproveitamento.** Um sonho antigo dos fundadores que investiram alto para que a fábrica se tornasse realidade.

## GERAMOS APROXIMADAMENTE

**7 mil** toneladas de resíduos de madeira por mês

≈ **84 MIL TONELADAS  
POR ANO**



Essa mesma quantidade será revertida para produção de

≈ **84 MIL TONELADAS  
DE PELLETS**



**“A história da produção de pellets no Brasil vai ser contada antes e depois da nova fábrica”**, diz **Sr. Pinilla**, um dos nossos fundadores. Ele conta que uma equipe viajou para vários países da América e da Europa para conhecer outras fábricas que já trabalham com a produção de pellets. Vários equipamentos foram analisados a fundo para que a nova unidade, em Jaguariaíva, traga o que há de mais inovador em tecnologia e qualidade para o setor.



**Luis Humberto Pinilla**  
Fundador da BrasPine & Braslumber e responsável  
pela construção da Fábrica de Pellets



## PELLETS

Os pellets são utilizados como combustível em diversas aplicações, como estufas residenciais e até para geração de energia elétrica.

Atualmente, o principal mercado para o pellet premium, que será produzido, está localizado na Itália. Porém, no Brasil, esse produto também é muito utilizado, principalmente para aquecimento de aviários. Nosso objetivo ao operar nesse novo segmento é atender às duas frentes de atuação e, assim, reduzir a dependência do nosso negócio de molduras de madeira de pinus.

A nova unidade de negócio da empresa já fez os primeiros contatos com futuros clientes e deve ter a produção iniciada já no primeiro quadrimestre de 2021. Inicialmente, a fábrica de pellets de Jaguariaíva ficará sob a gestão do Diretor Financeiro – Giovanni Giacomet. Apesar de se tratar de um novo produto, esta nova fábrica andará de mãos dadas com a nossa empresa, já que a matéria-prima será fornecida pela BrasPine.

**“A Unidade de Negócio de Pellets é o nosso maior investimento desde a construção da Braslumber, em 2003. Entraremos num segmento totalmente diferente, com outros canais de venda, outros clientes e outros usos finais. Um mercado em franco crescimento no mundo.”**



**Giovanni Giacomet**  
Diretor Financeiro

# NOSSO TIME

Inicialmente a Fábrica de Pellets terá de dois a três colaboradores por turno (ao todo, serão quatro turnos) e já estamos em fase de contratação e treinamento. Além dessa equipe, a nova unidade vai contar com um **Coordenador de Projetos Industriais, Rodrigo Carvalho Bolda**, e uma **representante comercial, Amanda Risuenho**. As áreas administrativas da BrasPine, como Financeiro, Contábil, DHO e outras, darão todo o apoio necessário.

A previsão é de que a construção da Fábrica de Pellets em Telêmaco Borba também comece em breve e a operação seja inaugurada no segundo trimestre de 2022.



**“Na nova unidade de pellets vamos aproveitar 100% dos resíduos gerados na fábrica de molduras. Ou seja, teremos um ambiente ainda mais limpo e com mais vida.”**

Luis Humberto Pinilla

## E VOCÊ, JÁ OUVIU FALAR DOS PELLETS? ENTÃO, VEM COM A GENTE!

### O QUE SÃO OS PELLETS?

São um **biocombustível renovável**, feito a partir de madeira. A serragem de madeira refinada e seca, que depois é comprimida, se torna uma biomassa e forma os pellets. Eles são extremamente densos e contam com um baixo índice de umidade, o que favorece que sejam consumidos ou queimados com alta eficiência, gerando muito menos poluição que a lenha, por exemplo.

### EM QUE OS PELLETS SÃO USADOS?

Como combustível em **caldeiras, lareiras, fornos de padarias, fornos cerâmicos, aquecimento de estufas, granjas e piscinas**. Pellets também podem ser usados em termoelétricas, substituindo o altamente poluente carvão mineral, e para higiene animal, substituindo areia de gato, por exemplo.

# VANTAGENS DO USO DE PELLETS:



## MUDANÇAS IMPORTANTES

# NO DHO

Nossa empresa está crescendo rapidamente, e para atender melhor às necessidades das outras áreas e se adequar à nova realidade, o DHO está mudando algumas estruturas:

### CONSULTORIA INTERNA E EXPERTISE

O setor de Consultoria Interna e Expertise passou por uma grande reestruturação nos últimos meses. **Janaina Silva** chegou em julho para somar ao time como Coordenadora, que hoje conta com **3 posições de Consultor Interno (CI)** e **2 de Expert (Especialista)**. Ela conta para nós qual o objetivo do setor:

**“O objetivo da junção destes papéis é aproveitar o conhecimento que o Consultor Interno tem das áreas clientes e da realidade estabelecida na área de DHO, permitindo capturar as oportunidades de melhoria que existem na gestão das pessoas, retroalimentando os processos e contribuindo na evolução da organização.”**



**Janaina Silva**  
Coordenadora de Consultoria Interna

## ENTENDA MELHOR A ESTRUTURA:

### CONSULTOR INTERNO

O papel de um CI é **apoiar os líderes das áreas clientes** no que se refere à gestão de pessoas e temas relacionados a DHO, **contribuindo em soluções de valor e identificando oportunidades de melhorias nos processos e dinâmicas de gestão.** O CI favorece a interface entre os diferentes subsistemas do DHO e o cliente interno.

### EQUIPE:

**Aline Martins** atuava como Expert e passou a atuar como Consultora Interna na **unidade Braslumber, atendendo os setores da Produção e Área Técnica.**



**Lorena Ferreira** atuava como Supervisora de Treinamento & Desenvolvimento, na Escola de Excelência Operacional, e agora **irá atuar como CI, atendendo os setores da Produção na unidade BrasPine e o setor da Garantia da Qualidade e Pesquisa & Desenvolvimento.**



**Janaina Silva**, além de ser a Coordenadora, também atua como **CI na BrasPine e Braslumber atendendo os setores Administrativo e Financeiro, DHO, PCP, Comercial e Logística.**

## EXPERTS



### ESPECIALISTA EM SUBSISTEMAS DE DHO

Será responsável pela **evolução contínua dos processos e modelos de DHO**, garantindo que os subsistemas estejam alinhados aos objetivos estratégicos da empresa e atualizados de acordo com as melhores práticas de mercado e de inovação na gestão de recursos humanos.

### ESPECIALISTA EM MODELOS DE GESTÃO

Será responsável por **liderar as frentes de Change Management** (Gestão da Mudança) nos diferentes âmbitos de evolução empresarial, a fim de potencializar a estrutura organizacional em harmonia com a evolução dos processos de negócio, por meio da elaboração e implantação de modelos que contribuam com o Desenvolvimento Humano e Organizacional e garantam a valorização e reconhecimento dos colaboradores.



**ESSES PROFISSIONAIS AINDA ESTÃO EM FASE DE CONTRATAÇÃO**



## TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

O setor de T&D estava estruturado em **3 ESCOLAS**:

**ESCOLA TÉCNICA**, responsável por treinamentos de segurança, legais e obrigatórios.

**ESCOLA DE EXCELÊNCIA OPERACIONAL**, responsável por treinamentos de procedimentos de SGI.

**ESCOLA DE DESENVOLVIMENTO**, responsável por treinamentos para desenvolvimento comportamental.

## AGORA, PASSAM A SER 2:

### ESCOLA TÉCNICA

Para simplificar os processos e ganhar agilidade, os treinamentos periódicos da Escola de Excelência Operacional passaram para a Escola Técnica, **que fica sob a gestão da Coordenadora Luciane Martins.**

**“Com a junção das escolas reforçamos o propósito da área de treinamento que é sustentar o desenvolvimento dos colaboradores, para desempenhar seus papéis de forma segura, produtiva, efetiva e eficaz, focando em habilidades técnicas e comportamentais.”**



**Luciane Martins**  
Coordenadora de Treinamento & Desenvolvimento

### ESCOLA DE EXCELÊNCIA E DESENVOLVIMENTO

Por outro lado, os treinamentos voltados para o desenvolvimento comportamental e desenvolvimento de profissionais e/ou áreas específicas, passaram a fazer parte da Escola de Excelência e Desenvolvimento; para capitanear esta escola contamos com um novo **Coordenador, Alcides Mobicce**, que passou a integrar o time a partir de dezembro. Ele chega com muita experiência e conhecimento, além de uma vontade enorme de inovar. Essa mistura de tradição e novidades tem tudo para dar certo!



**Alcides Mobicce**  
Coordenador de Treinamento & Desenvolvimento

# KAIZEN:

## ALCANÇAR MAIS RESULTADOS UTILIZANDO MENOS RECURSOS

Conheça e faça parte da metodologia que tem trazido resultados positivos para nossa empresa e que é muito mais que melhoria contínua.

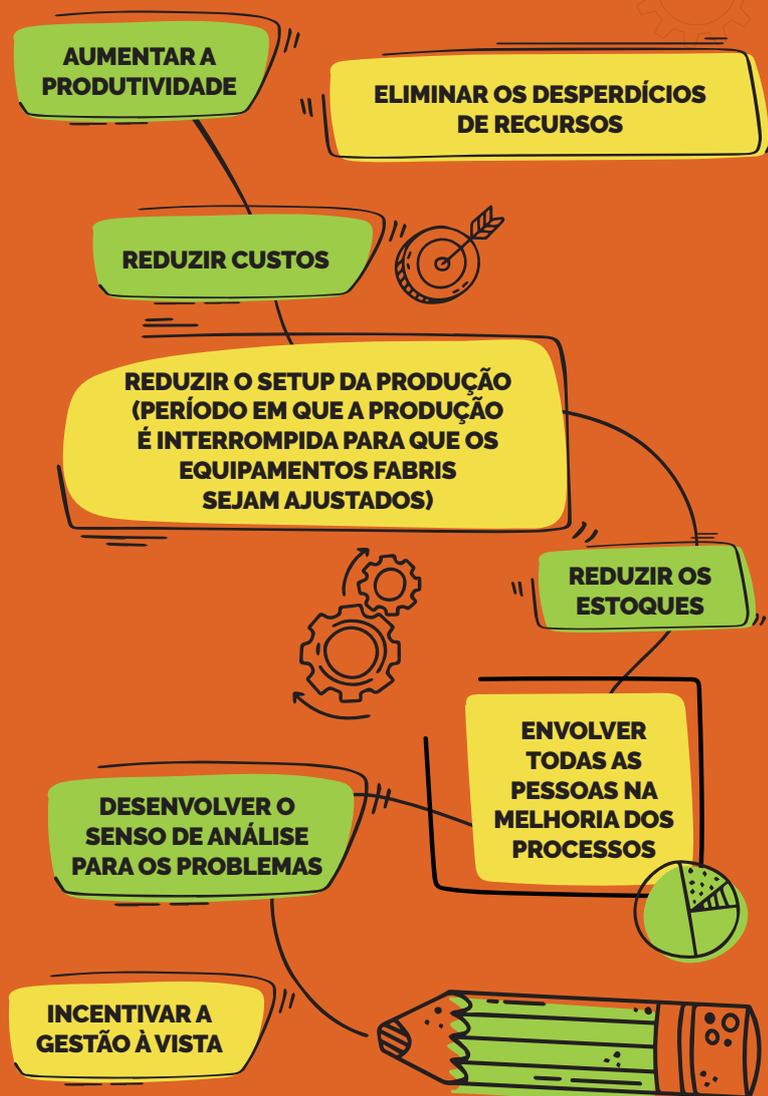
### MAS, VOCÊ SABE O QUE É KAIZEN?

Já ouviu falar naquela história de "hoje melhor que ontem, amanhã melhor que hoje"? Pois é exatamente disso que estamos falando.

Na gestão empresarial existem algumas ferramentas cujo objetivo é pensar em ser melhor a cada dia. Isso significa: **aumento de produtividade, redução de custos e desperdício e, claro, ganho em lucratividade**. Dentre as ferramentas, podemos citar o Kaizen.

O método foi criado na década de 1950 no Japão, visando a reconstrução do país após a Segunda Guerra Mundial. A palavra se divide em duas partes: **KAI, que significa mudar e ZEN, que significa melhor**. Com o tempo, a palavra acabou sendo traduzida para um termo bastante conhecido por nós: **melhoria contínua** - que busca provocar melhorias diárias, envolvendo todos os colaboradores da empresa e em todos os setores.

### OBJETIVOS DO KAIZEN



# CONFIRA OS TOP 5 PROJETOS EXECUTADOS EM 2020

KAISEN	RESULTADO	EQUIPE
<b>Standard Kaizen</b> de Redução do tempo de setup no Primer BP	Redução de 50% do tempo de setup tipo "B", com ganho de 1212 h / ano.	Piloto Primer 2 – Ronaldo da Silva Correa (Primer), Edilson de Paula Luz (Engenharia de Processos), Cleverson Weber (Manutenção), Valéria de Fátima Oliveira (Engenharia de Processos), Elielson Alves da Silva (Primer), Luiz Fernando Lopes (Primer) Replicação – Ronaldo da Silva Correa (Primer), Sérgio Aparecido da Silva (Manutenção), Elielson Alves da Silva (Primer), Railson Osiel de Araujo (Primer), Lourival de Moura Lima (Primer), Carlos Henrique da Silva Medeiros (Primer)
<b>Quick Kaizen</b> de Redução do tempo de limpeza das prensas no Painel BP	Redução de 87% de tempo de limpeza na máquina de prensa.	Maikon Vinicius Linhares (Painel), Diego Souza Colodel (Painel), Marco Antonio da Silva (Manutenção), José Ricardo Godoy (Manutenção)
<b>Quick Kaizen</b> de Redução de erro de refil na Otimizadora BP & BL	Redução de 28,71% de erro na BP e 8,62% de erro na BL. Ganho de aproveitamento de matéria-prima de 0,13% na BP e 0,55% na BL.	Sanderson Rafael Tavares Pita (Otimizadora), Gustavo Garcia Giovani (Engenharia de Processos), Maximiliano de Oliveira Queiroz (Engenharia de Processos), Décio Schiavo Junior (Otimizadora), Ramon Dionathan Teixeira de Almeida (Otimizadora), Joilson Laurindo Marçal (Otimizadora)
<b>Quick Kaizen</b> de Redução de reset do scanner Weinig da Otimizadora BP	Redução de 71,42% de paradas por reset de scanner na linha Weinig.	Sanderson Rafael Tavares Pita (Otimizadora), Antonio Geraldo da Silva Fachola (Manutenção), Valdines Cristóvão de Carvalho Junior (Manutenção), Cleuvenir Sobrinho Ribeiro (Otimizadora), Gustavo Garcia Giovani (Engenharia de Processos)
<b>Quick Kaizen</b> de Redução do tempo de paradas por falta de caixa preta da Otimizada BL	Ganho de mais de 50% no tempo parado por falta de caixa preta, chegando a menos de 1 hora de parada por esse motivo em novembro de 2020.	Sidmar Rezende Gonçalves (Otimizadora), Valdinil Santos Oliveira (Otimizadora), Osmar Ferreira Antunes (Otimizadora), Reginaldo Felix Pinheiro (Finger Joint), Flávia Nunes de Carvalho dos Santos (PCP)

## DEPOIMENTOS DOS PARTICIPANTES

"A valorização profissional é um dos aspectos mais relevantes para manter o colaborador em uma empresa. A BrasPine & Braslumber faz isso muito bem. É interessante notar que ela não acontece apenas de forma financeira, mas também no reconhecimento das qualidades individuais e do bom trabalho realizado. Quando isso acontece todos ganham, pois a valorização contribui muito para otimização dos resultados. E no Kaizen é isso que acontece, é a implantação e execução das ideias de melhoria. Nesse Kaizen me senti muito valorizado, pois todas as ideias foram absorvidas pela equipe e também foi muito gratificante pelo resultado alcançado."



**Cleuvenir Sobrinho Ribeiro**  
Otimizadora BrasPine

"O Kaizen pra mim é a certeza de chegar na causa raiz mais rápido e obter o resultado de maneira eficaz, a sua metodologia, os 5 Porquês e o Brainstorming são ferramentas que levarei pra vida toda."



**Joilson Marcal**  
Otimizadora Braslumber

"Temos acompanhando a dedicação de cada equipe Kaizen, a disciplina em seguir a metodologia e isso tem refletido em ótimos resultados. Além dos resultados na redução das perdas, acompanhamos o desenvolvimento humano e técnico dos nossos colaboradores, conhecendo ferramentas novas e aplicando-as no dia a dia. No ano de 2020 tivemos vários Ajustadores de Máquina que se destacaram na equipe Kaizen e isso é muito gratificante!"



**Valéria de Fátima Oliveira**  
Supervisora de Processos Corporativa

"O ano de 2021 será de grandes desafios na BrasPine & Braslumber, mas certamente será acompanhado também de grandes realizações. Queremos envolver cada vez mais nossas pessoas nas ações de crescimento da empresa. Acreditamos que não é necessário alto investimento para promover melhoria significativa. É possível implantar pequenas melhorias diárias e, dessa forma, trazer grandes resultados a longo prazo. Hoje, mais que nunca, é preciso otimizar processos e melhorar a nossa empresa rumo à excelência."



**Pedro Enrique**  
Diretor Industrial Corporativo





# AÇÕES DE SEGURANÇA REDUZEM EM 50% A TAXA DE ACIDENTES TOTAIS

**Nosso objetivo é chegar a zero e,  
para isso, contamos com você!**

Cuidar da sua segurança é um dos nossos compromissos mais antigos aqui na BrasPine & BrasLumber. Por isso, revisamos recentemente as nossas estratégias e passamos a implantar novas ações, algumas delas já estão apresentando ótimos resultados. No mês de setembro batemos **o record de toda a história da empresa** em relação à menor **Taxa de Acidentes Totais**. Nesse mesmo mês, tivemos uma redução de 50% dos acidentes se compararmos o Roling (período) de 12 meses do ano anterior, de outubro de 2018 a setembro de 2019 vs. setembro de 2019 a agosto de 2020. Nosso objetivo é reduzir esse número a zero e para alcançar esse índice, adotamos algumas medidas em nossa empresa.

**Confira abaixo:**



## **ACADEMIA DE SEGURANÇA:**

treinamento on-line dividido em 12 módulos, que tem o objetivo de capacitar líderes, para que eles possam aplicar e levar nossos princípios de segurança adiante. O treinamento começou na metade deste ano e vai até o primeiro semestre de 2021.



## **MUDANÇA NO DDS:**

o principal objetivo do DDS é conscientizar os colaboradores sobre as boas práticas de segurança, além de relembrar a importância da prevenção de acidentes e de manter-se sempre alerta. Nos últimos meses implementamos DDS com temas específicos para as áreas administrativas. Convidamos você a participar desse momento, trazendo exemplos e sugestões de melhorias.



## **TMS - TREINAMENTO MENSAL DE SEGURANÇA:**

essa é uma novidade que será implementada em 2021. Trata-se de um treinamento com todos os colaboradores da fábrica, que acontecerá uma vez por mês, com duração de cerca de uma hora. No TMS, serão debatidos pontos importantes da segurança e ouvidas as sugestões dos colaboradores, para que possamos promover melhorias contínuas.



## **REVISÃO DA ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCO:**

está sendo realizado um levantamento de todos os equipamentos e das máquinas para entender os riscos, conferir os dispositivos de segurança e se antecipar aos acidentes seguindo o que determina a NR12 (Norma Regulamentadora Número 12), que trata sobre proteção de máquinas e equipamentos.

**ZERO****ACIDENTES,****VAMOS  
JUNTOS!**

Os acidentes leves, chamados de "primeiros socorros", são os mais comuns dentro da nossa empresa. De janeiro a setembro de 2020, somando todos os casos da BrasPine & Braslumber, tivemos 138 registros. No entanto, segundo Ricardo Ribeiro, Gerente de SMS, cerca de 95% deles poderiam ter sido evitados pelas pessoas que sofreram o acidente.

**“Quando se fala em segurança, dois pontos são fundamentais: o cuidado ativo e a prática de segurança no dia a dia por meio de atitudes que sirvam de exemplo para os seus colegas. É essencial analisar, avaliar, ter proatividade e fazer sempre a diferença!”**



**Ricardo Ribeiro**  
Gerente de SMS



## FAÇA A SUA PARTE!

Nossa empresa tem investido em ações de segurança e conta com você para diminuirmos ainda mais os nossos índices de acidentes.

**Veja como você pode fazer a diferença:**



### RELATO DE INCIDENTE:

incidente de trabalho é a ocorrência inesperada de uma situação que poderia ter levado, mas não chegou a levar a um acidente. Relatar o que houve faz uma grande diferença na segurança, porque possibilita que reparos e medidas de prevenção possam ser tomados a tempo de evitar um futuro acidente.



### RESOLVA IMEDIATAMENTE:

se você percebeu uma falha de equipamento ou mesmo humana, procure o gestor ou o SESMT imediatamente. Se for algo que possa resolver sem oferecer riscos, resolva na hora para afastar qualquer possibilidade de acidentes.



### CUIDADO ATIVO:

deve ser a cultura de segurança da nossa empresa. E no que consiste?

**CUIDO DE MIM,  
CUIDO DE VOCÊ,  
PERMITO QUE VOCÊ CUIDE DE MIM.**

Medidas simples que fazem toda a diferença quando o assunto é a sua segurança.

**Só existe um jeito de termos zero acidentes: com pessoas cuidando de pessoas.**

# BRIGADA DE EMERGÊNCIA

## AGORA COM TREINAMENTO ON-LINE

A necessidade de distanciamento social, imposta pela pandemia, trouxe inovação para o nosso dia a dia. É que para manter ações essenciais, como o Treinamento da Brigada de Emergência, adotamos uma plataforma de ensino à distância.

Assim, os **559 inscritos** no treinamento das duas unidades, podem acessar os conteúdos e assistir às aulas da primeira etapa on-line. **Uma novidade que tem trazido ótimos resultados para nós e para todos os participantes.**

Os colaboradores que não têm computador em casa, têm acesso livre a um laboratório com 25 computadores para assistir às aulas.



Dalva explica que a modalidade on-line veio mesmo para ficar. E para que os colaboradores que não têm acesso ou que não sabem usar o computador possam participar de todos os Treinamentos, a equipe de T&D está incluindo uma etapa de ambientação. **“Nosso olhar está voltado para todos. Por isso, estamos nos preparando para apoiar quem nunca teve contato com o ensino à distância ou com computadores em si.”**



**Dalva Oliveira**  
Analista de Treinamento & Desenvolvimento



Noel de Souza  
Conservação



Sirlene de Oliveira  
Serraria

## COMO VAI FUNCIONAR O TREINAMENTO PRESENCIAL

Além da fase on-line, o Treinamento de Brigada de Emergência tem uma etapa prática, prevista para o primeiro trimestre de 2021. Somente depois da conclusão desta segunda etapa, os inscritos em 2020 poderão atuar nas emergências dentro da nossa empresa e, também, fora dela. Afinal, o que os brigadistas aprendem pode ser aplicado em ocorrências do dia a dia.

**Luiz Alberto**, aluno de um dos nossos treinamentos, conta que o treinamento prático o ajudou a salvar a vida da sua filha. **“Cheguei em casa e encontrei minha esposa pedindo socorro. Foi quando vi minha filha engasgada com o leite materno. Coloquei em prática a Manobra de Tapotagem (de desafogamento), que aprendi na Brigada de Emergência e vi minha filha voltar a respirar”, relembra orgulhoso.**



**Luiz Alberto**  
Moldureiras BrasPine



Os membros da Brigada de Emergência são colaboradores da empresa e podem ser indicados ou se apresentarem de forma voluntária para participar. O tamanho desta equipe é regulamentado pela NBR 14276 – norma que trata sobre os requisitos de uma brigada de incêndio e emergência – e a NR-23.

### O QUE FAZ UM BRIGADISTA?

- Atua na prevenção de incêndios e acidentes.
- Coordena a evacuação do prédio em caso de incêndio.
- Presta atendimento em emergências.
- Aciona os serviços de saúde, caso haja necessidade.

## NÃO PERCA!

Na próxima edição da Revista Moldurando Notícias, vamos apresentar a nova plataforma de ensino à distância de Treinamento & Desenvolvimento.



# O HOME OFFICE VEIO PARA FICAR!

## Trabalho remoto faz parte dos planos da empresa para 2021

Empresas do mundo todo adotaram o **trabalho remoto** nos últimos meses para reduzir as chances de contágio do novo coronavírus. Pensando na saúde e segurança de todos, aqui na BrasPine & Braslumber não foi diferente, afinal, quanto mais gente trabalhando em casa, menos pessoas transitando em nossas unidades. Por isso, todos os colaboradores que conseguem realizar o seu trabalho fora da empresa, sem prejuízo às suas entregas, foram habilitados a trabalhar nesse formato.

No início, todos tinham dúvidas se o trabalho à distância iria funcionar, pois era uma situação nova. Mas, na nossa empresa os resultados ficaram além do esperado.

## 2021

Com os resultados positivos, criamos o Projeto Home Office. A equipe responsável, formada por diversos setores, está desenhando o modelo ideal para a nossa empresa. Nossa intenção é que o projeto seja implementado ainda no primeiro trimestre de 2021.

Com o modelo colocado em prática, os colaboradores administrativos habilitados para trabalhar nesse novo formato poderão continuar a exercer as suas funções de forma híbrida (parte na empresa e parte em casa), mesmo depois que a pandemia terminar.

“Muitas pessoas viveram uma experiência nova este ano: o desafio de cuidar da saúde, trabalhar de casa e, ao mesmo tempo, manter a rotina e os processos da empresa em dia. Tudo começou de uma hora para outra, mas percebemos uma adaptação mais rápida do que o esperado.

O Projeto Home Office chega com o objetivo de repensar o formato de trabalho, respeitando a individualidade de cada colaborador e mantendo os valores da empresa.

Para nós, esta nova realidade foi uma quebra importante de barreiras e paradigmas, houve muita dedicação para que tudo acontecesse da forma mais natural possível. Percebemos nosso time mais feliz e realizado com mais esta oportunidade. Além disso, o trabalho remoto torna nossa empresa mais aberta, moderna e competitiva para o mercado de trabalho.”

**Carolina Pluscheg**  
Coordenadora de Projetos & Processos Administrativos (PMO)



### Fazem parte do Projeto Home Office, os colaboradores:

Carolina Pluscheg – Projetos & Processos Administrativos (PMO)  
Amanda Obialski Marques – Comunicação & Eventos  
Rebeca Tarouco – Comercial  
André Lero – Tecnologia da Informação  
Elielson Cardoso – Centro de Serviços  
Camila Ferreira – Controladoria

# MUITO MAIS BENEFÍCIOS PRA VOCÊ!

## Conheça todos os benefícios para colaboradores BrasPine & Braslumber

Temos muito orgulho do que conquistamos até aqui. Por isso, uma das nossas diretrizes principais é pensar constantemente em como melhorar ainda mais a nossa relação. E os benefícios que oferecemos fazem parte disso.

Para definir os benefícios, fazemos análises constantes e **pensamos em soluções que atendam às necessidades de todos** os colaboradores. Tudo para mantê-los motivados e, principalmente, para promover o seu crescimento pessoal e profissional.

Hoje oferecemos 15 benefícios (confira abaixo) e muito mais está por vir! Segundo Jackson, o plano é continuar trazendo novidades nos próximos meses. **“É um processo vivo e estamos constantemente buscando novas oportunidades de melhorias para reconhecer os colaboradores pelo comprometimento e engajamento.”**



**Jackson Camargo**  
Coordenador de  
Remuneração & Benefícios

### CONHEÇA TODOS OS NOSSOS BENEFÍCIOS:

- Vale-alimentação
- Bônus Cinquentão
- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Day Off
- Ganha-Ganha
- Seguro de Vida
- Convênio Farmácia
- Vale-transporte
- Kit Natalidade
- Auxílio-creche
- Incentivo à Educação
- Cesta Básica
- Auxílio-moradia
- Empréstimo Emergencial



#### PLANO ODONTOLÓGICO



OUTUBRO  
2018

#### VALE-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 150,00



AGOSTO  
2018

#### VALE-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 200,00 + AUXÍLIO CRECHE



JANEIRO  
2020

#### REVISÃO E REAJUSTE DAS TABELAS SALARIAIS



MAIO  
2020

#### BÔNUS R\$ 50,00 POR ASSIDUIDADE



JUNHO  
2020

#### LANÇAMENTO DO DAY OFF NO MÊS DE ANIVERSÁRIO



AGOSTO  
2020

#### REVISÃO DO PLANO DE SAÚDE



SETEMBRO  
2020

#### VALE-ALIMENTAÇÃO DE R\$ 250,00



OUTUBRO  
2020

Se tiver alguma dúvida, procure o seu gestor ou o setor de Remuneração & Benefícios. Aproveite os benefícios, eles são seus!



# PROGRAMA CONECTA BRASPINE & BRASLUMBER

2020 trouxe muitos desafios e aprendizados para todos. E na nossa empresa também foi assim. Tivemos que buscar novas formas de estarmos sempre conectados respeitando o distanciamento social imposto pela pandemia.

E foi assim que surgiu o **Conecta BrasPine & Braslumber**, um canal digital que permite a interação da alta liderança com colaboradores de todos os setores da empresa.

Ao longo do ano, diversas lives e webinars aconteceram para discutir temas importantes como: **Os Desafios do Trabalho Home Office, Finanças Pessoais em Tempos de Crise, Práticas Antidumping e a Forma Como Reagimos ao Avanço do Coronavírus.**

A escolha dos temas foi feita com muito critério. A ideia era trazer assuntos que estivessem diretamente ligados ao nosso dia a dia e, ao mesmo tempo, compartilhar informações relevantes para todos.

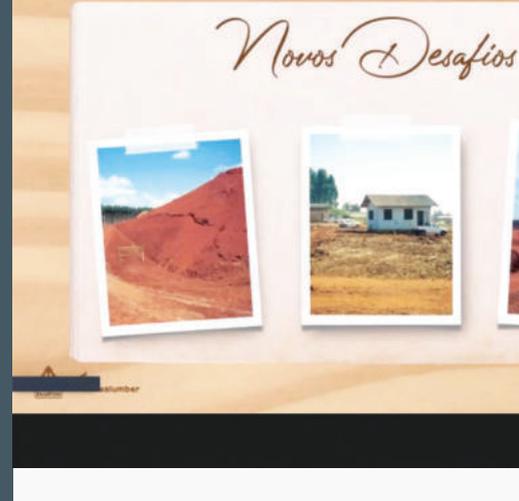
## EVENTOS TAMBÉM GANHARAM UM NOVO FORMATO!

O evento **Formados em Festa**, que acontece todos os anos de forma presencial e é uma marca da nossa empresa, também foi transmitido pelo Conecta. Todos os formandos tiveram oportunidade de se encontrar virtualmente, inclusive com a presença dos fundadores, **Armando Giacomet, Luis Humberto Pinilla, Luiz Giacomet, Tadeu Giacomet**, e também do Diretor Geral, **Giuseppe Musella** (veja as fotos na página 27).

Outro momento marcante foi a live **3 homens e 1 sonho**, com os fundadores da BrasPine & Braslumber, em comemoração aos 23 anos da empresa.

## TEM MAIS CONECTA VINDO AÍ

A experiência deu tão certo e as avaliações foram tão positivas que o Conecta vai continuar, mesmo depois da pandemia.

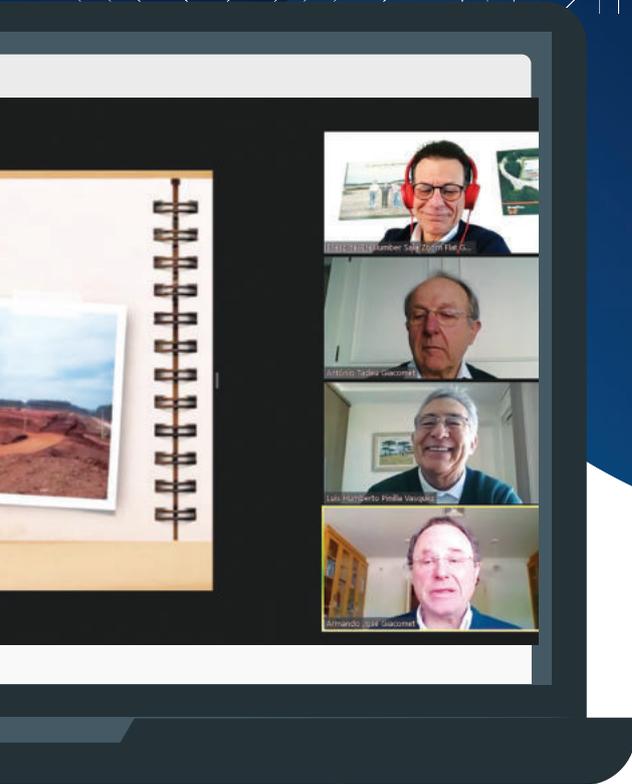


**“Embora o Conecta tenha surgido para suprir as necessidades em tempos de pandemia, o formato deu tão certo que daremos continuidade mesmo quando tudo voltar ao normal, pois acreditamos que este é um novo formato para aprender, se desenvolver e, principalmente, se inteirar com os assuntos da empresa e do mundo”.**

**Luciane Martins**  
Coordenadora  
de Treinamento &  
Desenvolvimento



Para os próximos meses, o objetivo é trazer novos assuntos relevantes para as mais diversas áreas. **Todas as lives e webinars do Conecta BrasPine & Braslumber são transmitidas pelo Zoom**, um aplicativo de videoconferência on-line com versões para Android e iPhone.



Reveja as transmissões do **Conecta Braslumber & BrasPine** que estão **disponíveis** no YouTube.

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code agora mesmo!



## APRENDA A ACESSAR O ZOOM:



### 1

Acesse a loja de aplicativos do seu celular e baixe o Zoom.

### 2



Para entrar, você não precisa fazer login, basta acessar o link e clicar em "ingressar em uma reunião".

### 3



Digite o seu nome; ele ficará visível para todos os participantes.

### 4

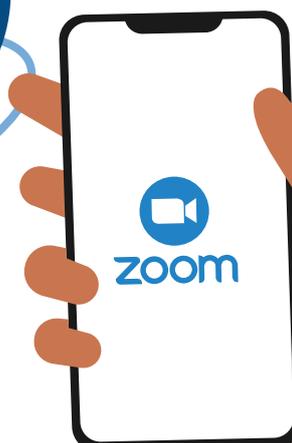


Escolha se você quer deixar o seu microfone e câmera ativos e clique em "ingressar".

### 5



Pronto! Você já pode acompanhar o Conecta BrasPine & Braslumber ao vivo.



## QUAL A SUA SUGESTÃO?

Você também pode sugerir o tema das lives.

É muito simples: ao final das transmissões, avalie e deixe a sua sugestão para as próximas edições do Conecta ou envie um e-mail para:

[treinamento@braspine.com.br](mailto:treinamento@braspine.com.br) /  
[treinamento@braslumber.com.br](mailto:treinamento@braslumber.com.br)

# BANCO DE HORAS ENTRA EM VIGOR

**Novidade traz mais qualidade de vida e vantagens para você**

O banco de horas entrou em vigor no mês de outubro (dia 21), depois de meses de análises e estudos para que tivéssemos um modelo que fosse vantajoso, já que o novo regime chega para substituir as horas extras. Por isso, precisávamos colocar em prática uma medida que trouxesse benefícios importantes para você, colaborador.

**Entenda as vantagens:**



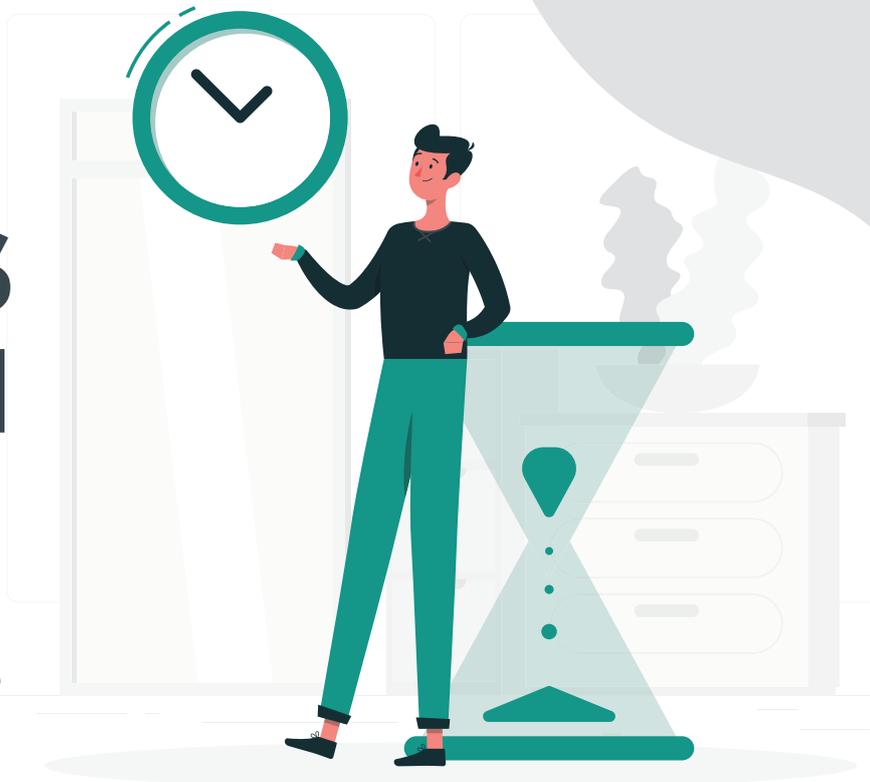
## BANCO DE HORAS EM DIAS NORMAIS

**1h TRABALHADA = 1h12min DE FOLGA**

**5 DIAS ESTICANDO 1h = 6h DE FOLGA**

## BANCO DE HORAS EM DIAS DE DESCANSO OU FERIADOS

**1 DIA TRABALHADO = 2 DIAS DE FOLGA**



### QUALIDADE DE VIDA

A principal vantagem de trabalhar com o **sistema de compensação de horas** é a possibilidade de poder tirar um ou mais dias **para descansar, resolver assuntos pessoais, viajar**, sem ter quaisquer prejuízos no salário.

A medida já é adotada em muitas empresas com bastante sucesso. Na nossa, o banco deve ser zerado duas vezes por ano, para que haja maior controle tanto para o colaborador quanto para a empresa.

Para que tudo corra de forma tranquila, converse sempre com o seu gestor. Assim, vocês planejam com antecedência as melhores datas para compensação do seu banco de horas.

**“Cuidar da saúde é um ponto muito importante. E com o novo regime, todos terão a possibilidade de focar no seu bem-estar, além de ter mais momentos de lazer ou mesmo de tranquilidade para resolver questões do dia a dia.”**



**Elielson Cardoso**  
Coordenador do Centro de Serviços

# COMIDA NA MESA AGORA É

# KG DO AMOR

Voluntariado BrasPine & Braslumber



Emerson Brasil  
CT Finger Joint

## E você pode ajudar a fazer o bem e alimentar quem mais precisa!

O Projeto Comida na Mesa mudou e agora passa a se chamar **Kg do Amor**. A mudança no nome tem tudo a ver com o nosso objetivo: levar comida e distribuir amor para quem mais precisa na nossa comunidade.

Todos os meses temos a oportunidade de ajudar doando um quilo de alimento não perecível. Depois, contabilizamos as doações e a BrasPine & Braslumber **dobram o total arrecadado pelos colaboradores**. Os alimentos arrecadados são entregues a instituições que trabalham para diminuir as desigualdades e cuidar de pessoas que mais precisam. O Kg de Amor é uma forma que encontramos de fazer o bem e melhorar a qualidade de vida das pessoas da região onde estamos alocados.

A sua participação é muito importante, por isso, sempre que possível contribua para o Programa. Pense que cada quilo é multiplicado pela nossa empresa. E, no final, mais pessoas serão beneficiadas nessa corrente de amor e solidariedade.

## DOAÇÕES

Juntos, já fizemos um trabalho lindo. Veja como foram as doações:

PERÍODO	2016 A 2020
DOAÇÃO DE COLABORADORES	74 toneladas de comida
+	
DOBRA BRASPINE & BRASLUMBER	74 toneladas
<b>TOTAL DOADO</b>	<b>148 toneladas</b>

Em 2020, mesmo com todas as dificuldades impostas pela pandemia, doamos juntos 14 toneladas de alimentos, o que equivale a cerca de 70 mil refeições. Ou seja, a sua ação fez a diferença na vida de muita gente. E, agora, pretendemos ir além. Mas, para isso, **precisamos da sua participação:**

## COMO VOCÊ PODE AJUDAR

É muito simples participar do Kg do Amor. **Basta deixar a sua contribuição no nosso ponto de coleta, que agora fica na Portaria, de forma fixa.** Fique atento, traga seu alimento e não deixe de fazer a sua parte.

**SUA SUGESTÃO É BEM-VINDA!**  
Além de participar das doações, você pode indicar uma instituição que esteja precisando da nossa ajuda.



Envie uma mensagem para o número **(43) 99921-5678.**

# O PIX CHEGOU!

## VOCÊ SABE DO QUE SE TRATA?

**Transferências de dinheiro em tempo real poderão ser utilizadas em diversas transações.**

Depois de muitos meses de espera, o pix finalmente está disponível! A novidade, anunciada pelo Banco Central em fevereiro e ativa desde o dia 16 de novembro, trouxe uma importante facilidade: agora é possível realizar pagamentos e transferências para qualquer banco sem pagar nada por isso.

Outra vantagem do novo sistema instantâneo de pagamento é que ele **funciona 24 horas por dia, sete dias por semana e o que é mais importante: o valor leva apenas 10 segundos para ficar disponível em seu destino final, independentemente de ser tarde da noite, feriado ou final de semana** - algo que, até então, não era possível com TED e DOC.



### O QUE É UMA CHAVE PIX?

Esta é uma das grandes inovações do pix. Você poderá cadastrar uma espécie de apelido (é assim mesmo que o Banco Central chama) para as suas contas bancárias. Esse apelido pode ser um número de celular, e-mail ou CPF.



Chave cadastrada no seu banco? Pronto! Agora é só informar para quem vai pagar ou transferir uma quantia. O mesmo vale na hora de realizar os pagamentos ou transferências. Tudo o que precisa perguntar é a chave da pessoa para quem você quer fazer um pix.

## O QUE PRECISA?

O pix não é um aplicativo, nem um banco e você não precisa criar uma conta específica para usar.



Basta ter uma conta corrente, poupança ou de pagamento pré-paga em qualquer banco e uma chave eletrônica, pronto!



## POR QUE PRECISO DE UMA CHAVE PIX?

Você poderá usar o pix de formas diferentes:

Informando diretamente os dados bancários (agência, conta, CPF/CNPJ) de quem vai receber o pagamento. É algo parecido com a forma com que o DOC e a TED funcionam hoje.

Utilizando QR Codes estáticos ou dinâmicos.

## O PIX É GRATUITO?

Sim! O pix é um Sistema de Pagamentos Instantâneo pensado para melhorar a experiência do cliente e para ampliar o número de pessoas com acesso ao universo financeiro.



## COMO UTILIZAR?

Na hora de transferir ou pagar uma quantia a alguém, vai aparecer a opção "pix". Você deve selecioná-la e fazer a transação, utilizando a chave, o link gerado pelo celular ou o QR Code.

## NÃO CAIA EM GOLPES!

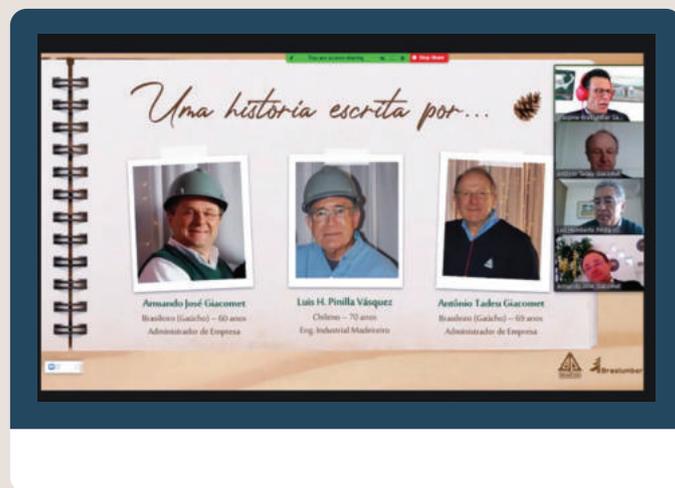
Antes mesmo do pix ser liberado para o uso da população, milhares de pessoas já foram vítimas de golpes envolvendo o novo sistema. Para não ser uma delas e evitar que os seus dados caiam nas mãos de algum golpista, é importante tomar alguns cuidados:



- Faça o seu cadastro somente pelo **aplicativo do seu banco**.
- Nunca forneça **sua senha**.
- **Não realize ações que você não pediu**, como troca de senhas, por exemplo.
- Tenha cuidado com as **informações que você utiliza como chave** e não as forneça para qualquer um.

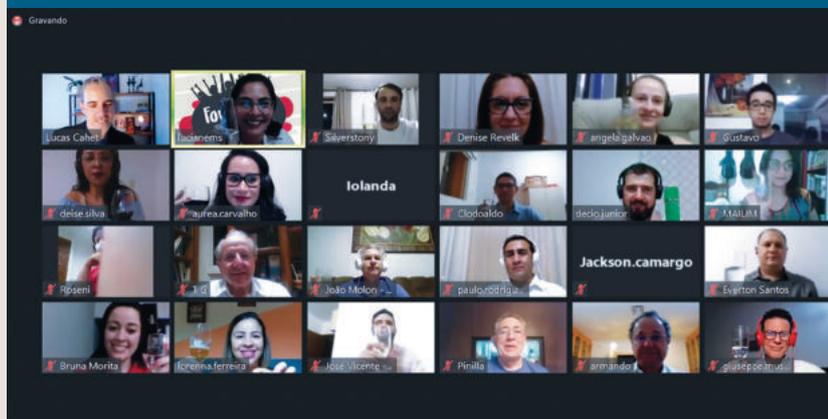
# FESTA DE 23 ANOS BRASPINE & BRASLUMBER

Entre os dias 25 e 27 de agosto, celebramos os 23 anos da nossa empresa do jeito que mais gostamos: com muita comida boa e presentes especiais. Neste ano, todos os colaboradores foram presenteados com um kit de massas personalizado e com uma deliciosa refeição de comemoração. Para fechar com chave de ouro a programação de aniversário, pudemos conhecer um pouco mais da história da BrasPine e da Braslumber por meio de uma live especial que reuniu nossos fundadores **Armando Giacomet, Luis Humberto Pinilla, Luiz Carlos Giacomet, Tadeu Giacomet,** e também do Diretor Geral, **Giuseppe Musella.**



## FORMADOS EM FESTA

Neste ano, a nossa tradicional festa de formatura foi virtual, mas um sucesso como sempre! No dia 30 de setembro, os formandos do ano se reuniram para a cerimônia, que contou com a participação dos fundadores da nossa empresa, **Armando Giacomet**, **Luis Humberto Pinilla**, **Luiz Giacomet**, **Tadeu Giacomet**, e também do Diretor Geral, **Giuseppe Musella**. Para a hora do brinde, presentamos os participantes com uma caixa de frios, taças personalizadas e um excelente espumante.



## DIA DAS CRIANÇAS

Em outubro, preparamos uma ação especial de Dia das Crianças para os filhos de nossos colaboradores. Depois de presentarmos os pequenos com kits com papéis e giz de cera ou tinta guache, os convidamos a desenhar algo que eles desejam para o futuro. Recebemos desenhos inspiradores e aqueles que foram selecionados pelo nosso comitê ilustrarão os cadernos do nosso kit escolar em 2021. Além disso, as crianças donas das obras de arte selecionadas ainda serão presenteadas com uma bicicleta.



## FESTA JULINA

A nossa festa julina foi diferente este ano, mas não menos divertida. No dia 28 de julho, decoramos o nosso Restaurante, preparamos uma refeição típica e presentearmos todos os colaboradores com um kit de guloseimas delicioso. Para deixar a data mais animada, muitos de nossos colaboradores se vestiram a caráter, o que garantiu a diversão a todos.

## DIA DOS PAIS

“O seu filho sabe o que você faz no trabalho?”. Essa foi a pergunta que fizemos para os nossos colaboradores em nossa campanha do Dia dos Pais. Recebemos alguns vídeos divertidos com as respostas dos pequenos e os mais criativos garantiram um Kit Malbec do Boticário, para os papais.



## OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

Para incentivarmos nossos colaboradores a cuidarem de sua saúde e mantê-los informados, produzimos conteúdos especiais de conscientização a saúde da mulher e do homem. Além disso, para provar que apoiamos verdadeiramente essas causas, na última sexta-feira de cada mês, convidamos todos a se vestirem com a cor da campanha. Essa foi a primeira vez que realizamos esse tipo de ação em nossa empresa e foi um sucesso!

## SIPAT

A nossa Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) aconteceu entre os dias 9 e 13 de novembro. Nesta edição, fizemos uma programação on-line com temas relevantes sobre como cuidar da saúde no trabalho e, também, em casa. Além disso, realizamos ações nas fábricas, como: o Carteiro da Segurança, que trouxe muita emoção e conscientização aos participantes, parada para a higienização das mãos, alerta sobre a vida útil dos pneus dos carros e os Plantões de Segurança no Restaurante.



## RESTAURANTE

No dia 6 de julho, o novo restaurante da BrasPine foi inaugurado! Depois de ser totalmente reestruturado, ganhar móveis novos e uma cozinha própria, o local passou a oferecer um espaço mais moderno e confortável para os nossos colaboradores fazerem suas refeições. A reforma durou 6 meses e foram investidos R\$ 800.000,00.



## LÍDER CHEF

O Jantar dos Líderes foi o último evento de 2020. Para comemorar o encerramento de mais um ano de sucesso, enviamos às nossas lideranças um kit com todos os ingredientes para elas prepararem um menu especial em suas casas junto com o chef de cozinha Gui Guzella, por meio de uma aula on-line.

# LAREIRA DE NATAL

Quer aprender a fazer uma lareira de Natal com papelão e materiais recicláveis?

Então escaneie o **QR Code**, reúna sua família, separe os materiais e comece agora mesmo!



VEJA O PASSO A PASSO AQUI:



Escreva uma  
*mensagem de agradecimento*  
para um colega de trabalho  
que marcou sua vida de uma forma  
especial este ano.

Para: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

De: \_\_\_\_\_



*Feliz Natal*

Escreva uma  
*mensagem de agradecimento*  
para um colega de trabalho  
que marcou sua vida de uma forma  
especial este ano.

Para: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

De: \_\_\_\_\_



*Feliz Natal*

Escreva uma  
*mensagem de agradecimento*  
para um colega de trabalho  
que marcou sua vida de uma forma  
especial este ano.

Para: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

De: \_\_\_\_\_



*Feliz Natal*

Escreva uma  
*mensagem de agradecimento*  
para um colega de trabalho  
que marcou sua vida de uma forma  
especial este ano.

Para: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

De: \_\_\_\_\_

