

moldurando

| NOTÍCIAS |



A IMPORTÂNCIA DE **ACREDITAR, DESENVOLVER** E **INVESTIR** NAS **PESSOAS**

Nesta edição, você vai conferir tudo que estamos fazendo para desenvolver e valorizar as nossas pessoas. *Pág: 04.*



EDITORIAL



Máquinas, tecnologias e processos são muito importantes em uma empresa, mas não são um grande diferencial.

Sabe por quê?

Por que máquinas, tecnologias e processos não são capazes de analisar e tomar decisões sozinhos, não são capazes de trocar experiências nem de ensinar uns aos outros.

O verdadeiro diferencial de uma Empresa são as pessoas que fazem parte dela. Afinal, são elas que aplicam seus conhecimentos, entregam suas emoções e usam seu discernimento e experiência para produzir resultados.

Toda Empresa que pretende ter uma vida longa e saudável precisa cuidar bem das pessoas e, para nós, isso é uma prioridade.

Estamos investindo muito para oferecer aos nossos colaboradores os melhores programas de desenvolvimento profissional. Não é simples. Para desenvolver pessoas é necessário pesquisa, persistência, compromisso e muita dedicação. Mas a cada dia que passa, aumenta a certeza de que estamos no caminho certo.

Nas próximas páginas, você vai conhecer todas as iniciativas da nossa Empresa no que diz respeito à capacitação e desenvolvimento de pessoas, criação de oportunidades de carreira, oferta de benefícios, clima organizacional e ações de impacto social positivo na comunidade.

Esta edição da Revista Moldurando Notícias é totalmente dedicada aos parceiros de negócios mais preciosos que temos: **nossos colaboradores**. Esperamos que vocês se sintam homenageados e valorizados em cada página.

Boa leitura!



04
DESTAQUE



12
ENTREVISTA



14
HISTÓRIAS
DE VALOR



18
VIDA
SEGURA



20
É DE CORAÇÃO



22
COVID-19



24
ACONTECEU!



31
SOMOS GPTW

Expediente: A Revista Moldurando Notícias é uma publicação corporativa da BrasPine & Braslumber, dirigida ao público interno da empresa. | **Periodicidade:** quadrimestral | **Coordenação:** Cristiane Ribeiro Alioto | **Responsável:** Amanda Obialski Marques | **Redação:** Cristiane Moura e Amanda Obialski Marques | **Diagramação:** Marlon Rafael e Karol Freitas | **Arte Final:** Fernando Stival | **Impressão:** Hellograf | **Tiragem:** 2.200 exemplares.



FALA, DIRETOR!



GIUSEPPE MUSELLA
DIRETOR GERAL

Caríssimos,

Quem está conosco há mais tempo têm acompanhando as grandes mudanças que estão acontecendo no nosso mercado e como consequência as transformações que estamos fazendo em todas as áreas da nossa Empresa.

Nas edições anteriores, falamos sobre estratégias de negócio, modernização de processos e novas tecnologias. Agora, chegou a hora de falarmos sobre os investimentos que fazemos nas nossas pessoas.

Queremos continuar crescendo de dentro para fora, por isso, estamos investindo muito nos Programas de Desenvolvimento Profissional que você vai conhecer a seguir. Esses programas abrangem toda a Empresa, estimulam o aperfeiçoamento pessoal e profissional, criam oportunidades de carreira e impulsionam o progresso das comunidades em que estamos presentes.

Convido todos a conhecer o Portal TransformAÇÃO, nossa plataforma de EAD (ensino à distância). Essa fantástica ferramenta de aceleração de carreiras nos coloca em pé de igualdade com grandes Empresas do mercado e permite que cada colaborador assuma o controle do seu crescimento profissional. Neste mundo conectado e quase sem fronteiras, a informação está disponível para todos, portanto já não faz sentido esperar a guia de um mentor. Com o Portal TransformAÇÃO, você se torna condutor do seu plano de crescimento profissional e de vida. Agarre essa oportunidade de ser protagonista da sua história!

A Entrevista Especial e a matéria Tempo de Casa trazem histórias inspiradoras nas quais devemos nos espelhar, sobre pessoas que cresceram junto com a nossa Empresa e superaram a si mesmas na busca pela evolução.

Ainda nesta edição, vamos abordar a transformação social promovida pelas ações Doe Calor e Quilo do Amor, além de conhecer a nobre missão dos nossos colegas Auditores da Vida, que são muito importantes na luta contra a COVID-19.

Meu desejo é que essa edição tão especial da nossa revista inspire cada um de vocês a nunca pararem de aprender e a nos acompanharem neste belo caminho de crescimento e prosperidade. Tudo isso, claro, com segurança e responsabilidade!

Boa leitura!



NATALIA PINILLA
DIRETORA DE DHO

Mesmo em meio às adversidades, nossas empresas prosperaram nos últimos anos, devidos as boas estratégias que planejamos e executamos.

Com o crescimento da Empresa, os desafios na contratação e gestão de pessoas ficaram maiores. O quadro de colaboradores aumentou, assim como o nível de qualificação exigido. O mercado, altamente competitivo, exige habilidades técnicas e comportamentais. A autonomia tornou-se uma das principais características necessárias para os níveis operacional e tático. As lideranças, além de garantir o resultado do agora, têm sido desafiadas a olhar para o futuro e preparar a estrutura e as equipes para os desafios que apontam no horizonte.

Não é simples, mas essas adaptações e aprendizados fazem parte de mais um capítulo da nossa história de sucesso. Hoje somos, oficialmente, um "Excelente Lugar Para Trabalhar" e essa conquista é de todos os nossos colaboradores! Afinal, esse título só pode ser conquistado e mantido com profissionais competentes e comprometidos, que dão o melhor de si todos os dias, e que escolhem se autodesenvolver e contribuir ativamente para o desenvolvimento de suas equipes e, conseqüentemente, de toda a Empresa.

Esta edição da revista foi pensada em nossas pessoas, queremos que conheçam os programas de desenvolvimento e o que estamos fazendo para que vocês fiquem ainda mais preparados para as oportunidades que estão por vir.

Esperamos que gostem!

DESENVOLVER PESSOAS É FUNDAMENTAL PARA A BRASPINE & BRASLUMBER



Tudo o que acontece em uma Empresa é realizado por pessoas. Seja apertar o botão que liga uma máquina ou tomar uma decisão que pode mudar o futuro da companhia. Quanto mais estivermos preparados para executar as atividades e quanto mais conhecimento tivermos para tomar boas decisões, maiores serão as chances de sucesso.

É uma reação em cadeia:



É por isso que, para nós, **investir na evolução pessoal e profissional** dos nossos colaboradores é a melhor maneira de **construir o futuro**.

Nesta matéria especial, você vai conhecer tudo o que estamos fazendo para **capacitar, desenvolver, motivar, reconhecer e valorizar** nosso recurso mais valioso: **você!**

PROMOÇÕES INTERNAS

➤ No último ano tivemos, em média,
20 promoções
internas por mês, **totalizando:**



127 promoções
internas na **BrasPine** e
117 promoções
internas na **Braslumber**.

Parabéns aos promovidos! Desejamos sucesso e aprendizado nos novos desafios!

VOCÊ SABE O QUE É NECESSÁRIO FAZER PARA SER PROMOVIDO NA NOSSA EMPRESA?



ALCIDES NETO,
COORDENADOR
CORPORATIVO
DE DHO,
responde:

*“Existem alguns critérios como o tempo mínimo na função atual e o nível de escolaridade exigido, porém o grande diferencial são as competências técnicas e comportamentais do colaborador. Por isso, é muito importante que a avaliação de desempenho e potencial seja feita pelo Gestor em parceria com o DHO. Além disso, o colaborador precisa estar em constante autodesenvolvimento, para estar preparado quando a oportunidade surgir. **Meu conselho é: nunca pare de aprender. Busque formação técnica, curso superior, especialização e siga se atualizando constantemente.**”*

NOVAS CONTRATAÇÕES

➤ Além das promoções internas, abrimos
600
novos postos de trabalho desde **setembro de 2020.**

➤ Ao todo, foram
350
novas contratações na **BrasPine** e
250
novas contratações na **Braslumber**.

OPINIÃO DE QUEM FAZ ACONTECER:



FABIANO PEDROSO
GERENTE DE DHO

“O processo seletivo para 600 vagas foi um desafio que exigiu um esforço enorme de todos. Priorizamos e valorizamos a mão de obra local e as recomendações que nossos colaboradores fizeram no Programa de Indicação. Então, nossa principal motivação nessa tarefa foi saber que estávamos oferecendo a 600 famílias da nossa comunidade um meio de construir seus sonhos, além de fortalecer a economia das cidades onde estamos alocados.

*O Programa de Indicação nos ajuda a selecionar profissionais mais alinhados com nossa cultura, **que trabalham com qualidade, integridade, comprometimento, segurança e paixão e que, como nós, valorizam as pessoas.**”*

600 novos colaboradores são:

600 novas histórias e experiências se somando às nossas.
600 novas perspectivas,
600 novas conexões e aprendizados.

Desejamos boas-vindas aos novos colaboradores e desejamos que todos nós, que já estamos aqui para recebê-los, possamos ensinar e aprender muito com eles.

INVESTIMENTOS EM PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Estamos investindo muito na capacitação profissional e na criação de oportunidades de carreira para os colaboradores. Agora, você vai conhecer os **Programas de Desenvolvimento Profissional BrasPine & Braslumber que já estão em andamento:**



Atualmente, **81 líderes que ocupam posições de coordenação, gerência e diretoria participam do PTL. Os objetivos do programa são:**

- Capacitar** os líderes com novas competências de liderança
- Preparar** os líderes para o processo de transformação cultural e organizacional da empresa
- Acelerar** a curva de aprendizagem dos líderes

O PTL é conduzido por uma consultoria externa, especializada em formar lideranças e **é dividido em 3 etapas principais:**

- Diagnóstico da cultura organizacional
- Definição das competências de liderança que são fundamentais na BP & BL
- Desenvolvimento dos líderes em cada uma das competências

OPINIÃO DE QUEM PARTICIPA:

*"Estamos vivendo em um cenário de constantes mudanças e como líderes temos a responsabilidade de preparar e guiar nossos times para superar os desafios que temos pela frente. Assim, o PTL chegou como um presente para todos nós, para nos preparar como agentes de transformação das nossas equipes e também ampliar o crescimento pessoal. A jornada do programa iniciou em março, **nos trouxe ferramentas para aprimorar o autoconhecimento e acelerar o nosso potencial.** As próximas etapas serão ainda mais interessantes e eu já estou cheia de expectativas!"*



SÔNIA HANEMANN
GERENTE DE SUPRIMENTOS



O PDS é mais uma das ações que integram o grande processo de transformação cultural e organizacional pelo qual toda a nossa Empresa está passando. Os objetivos desse programa são:

- Complementar** a preparação de nossos Supervisores para a liderança nas áreas técnica, instrumental e comportamental
- Promover** uma jornada de aprimoramento pessoal e profissional contínua

O PDS é dividido em 4 fases e a metodologia envolve conteúdo, cases, práticas e aprendizagem ativa. Atualmente, estamos na primeira, que é a fase de nivelamento do conhecimento e das competências dos Supervisores.

OPINIÃO DE QUEM PARTICIPA:



LEANDRO FERREIRA
MANUTENÇÃO
BRASLUMBER

"Minha percepção sobre o PDS é extremamente positiva, pois ele nivela os nossos conhecimentos às expectativas da empresa. Nele, abordamos temas fundamentais com foco na gestão das pessoas. Tenho certeza de que o resultado do programa serão entregues com muito mais qualidade e nossos clientes ainda mais satisfeitos. É um privilégio fazer parte da família BrasPine & Braslumber. Muito obrigado a todos!"

*"Participar do PDS vem sendo uma experiência única. Não são todas as empresas que estão dispostas a dar oportunidade e suporte para os colaboradores se desenvolverem. Isso está diretamente ligado a um dos principais valores da BP & BL, que são as pessoas. O conteúdo dos módulos do PDS está mudando completamente minha visão profissional, estou evoluindo na minha forma de fazer a gestão, aprendendo a formular estratégias e a pensar no desenvolvimento da minha equipe também, para juntos alcançarmos nossos objetivos em comum. Para acompanhar o crescimento da empresa, precisamos nos preparar para novos desafios. Acredito que a melhor forma de retribuir o investimento e a confiança que a Empresa deposita em nós é sempre praticar outro dos nossos valores organizacionais: **A PAIXÃO PELO QUE FAZEMOS!**"*



GUILHERME DE OLIVEIRA
MANUTENÇÃO
BRASPINE



JUNIOR RAMOS
TREINAMENTO &
DESENVOLVIMENTO
BRASLUMBER

"É incrível acompanhar a constante evolução dos nossos Supervisores. O PDS tem proporcionado bons momentos de desenvolvimento e integração. No programa temos conteúdos focados nas necessidades do time, além disso, promovemos debates, cases e incentivamos o compartilhamento de boas práticas entre eles, valorizando e reconhecendo também a experiência de cada um! No momento atual o Programa conta com 111 Supervisores e tenho certeza que essa jornada de desenvolvimento impactará positivamente a vida de muitas pessoas, direta ou indiretamente!"



PROGRAMA AJUSTADORES DE EXCELÊNCIA

É um programa com **210 horas de treinamentos** comportamentais, técnicos, de sistema de gestão, máquinas e métodos para intensificar a qualidade dos resultados do grupo de Ajustadores.

Objetivos:



Nivelar o conhecimento dos participantes.



Empoderar os ajustadores em seus processos.



Elevar o nível do conhecimento de operacional para técnico e

promover a melhoria contínua do resultado.

O programa ainda está em andamento, mas já temos excelentes resultados:



Aumento de produtividade, desenvolvimento técnico, mudança comportamental

no dia a dia e cuidado ativo sendo colocado em prática, progressos no 5S, alteração de documento com as mudanças das receitas nas máquinas.

Além de muitos ajustes, trocas de componentes e melhorias nos setores.



SIMONE BORGES
FINGER JOINT
BRASPINE

"O Programa Ajustadores de Excelência nos deu mais visão, conhecimento e mais confiança para fazer nosso trabalho e para olhar para as pessoas ao redor e entender do que elas estão precisando no dia a dia. Cresci muito com o treinamento."



ONDE VOCÊ É O PROTAGONISTA DA SUA CARREIRA

Nas páginas anteriores, falamos algumas vezes da transformação cultural e organizacional que estamos promovendo na nossa Empresa. O **Portal TransformAÇÃO** é o nosso maior passo nesse sentido, além de todos os programas de desenvolvimento.

Estamos caminhando para uma cultura de aprendizado contínuo e de **autodesenvolvimento**, na qual o colaborador se sente confiante na execução das atividades, motivado para participar da geração de soluções e capacitado para conduzir sua própria evolução.

O conhecimento é o motor do crescimento pessoal e profissional, e o Portal TransformAÇÃO é onde encontraremos todo o combustível que precisamos para essa jornada.

Nele, você tem à disposição treinamentos para o desenvolvimento pessoal e técnico, programas de segurança, inúmeros tutoriais e uma biblioteca com mais de 40 livros com temas diversos.

A PARTIR DE AGORA, VOCÊ É O DONO DO SEU CRESCIMENTO PROFSSIONAL.

Benefícios do Portal TransformAÇÃO:

-  Você escolhe o melhor local e horário para aprender – é tudo online!
-  Os conteúdos são curtos, dinâmicos e super atualizados
-  Você aprende interagindo

05 a 15 minutos por dia são suficientes para aprender algo novo

OPINIÃO DE QUEM FAZ ACONTECER:

Já se passaram 10 meses desde que me conectei com o Portal TransformAÇÃO. Foram incontáveis horas de trabalho e dedicação neste projeto, que desde o início vem sendo planejado e pensado em cada detalhe para atender as nossas pessoas. Que felicidade e honra fazer parte de uma Empresa que acredita e investe no desenvolvimento dos colaboradores! Sempre digo que fazer a gestão de conteúdos do Portal TransformAÇÃO é um presente e também um grande desafio. É preciso ter muita paixão para fazer acontecer e acreditar que o novo transforma!"



FERNANDA CAROLINA
TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

Dez minutos é o tempo necessário para concluir uma Pílula do Conhecimento. Destinando uma hora por semana você pode concluir algum treinamento completo. Quanto tempo por dia passamos nas redes sociais, por exemplo? Um pedacinho desse tempo, todos os dias, é o suficiente."



LUCIANE SOUSA
COORDENADORA CORPORATIVA DE TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

#SAIDAREDESOCIALEVEMPROPORTAL

LANÇAMOS A PLATAFORMA HÁ POUCO TEMPO, MAS OLHA TUDO O QUE JÁ TEMOS DISPONÍVEL:

- Curso de Negociação
- Excel básico, intermediário e avançado
- Treinamento de Etiquetas de Anomalia
- 3 Módulos da Academia de Segurança para Líderes
- 2 Módulos da Academia de Segurança para todos os colaboradores
- Processo Produtivo BP&BL
- Biblioteca do Saber
- História da BrasPine & Braslumber – Nossa História, Nossos Valores
- Pílulas do Conhecimento

Unimos educação e tecnologia para colocar nas suas mãos uma plataforma completa de aceleração de carreiras.

Agora, é com você! Se ainda não acessou o Portal TransformAÇÃO, não perca mais tempo.

PARA ACESSAR
ESCANEE O
QR CODE E
UTILIZE NO
LOGIN: SEU CPF
SENHA: BPBL



*"O Portal TransformAÇÃO está sendo muito importante para o meu crescimento. **Estou muito focada em aprimorar meus conhecimentos e aprender mais todos os dias.** A Empresa está nos dando uma grande oportunidade de desenvolvimento e de forma gratuita. Já estou ansiosa pelos novos temas!"*



SIRLENE DE OLIVEIRA
FINGER JOINT
BRASLUMBER

SALA PORTAL TRANSFORMAÇÃO



Durante as comemorações de aniversário da nossa empresa, inauguramos a Sala Portal TransformAÇÃO na Braslumber e até o fim deste ano, vamos inaugurar a sala da BrasPine.

Este espaço foi projetado especialmente para o seu autodesenvolvimento, com conexão wi-fi, 25 computadores e uma biblioteca com diversos livros disponíveis para empréstimo. **Conheça a Sala Portal TransformAÇÃO** e, mais do que isso, reserve um tempo na sua rotina para frequentar esse local que foi feito pensando em você e no seu crescimento profissional. **Faça do seu autodesenvolvimento um hábito, um modo de vida!**

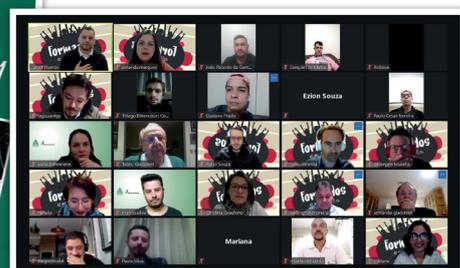
FORMADOS EM FESTA

Aqui na Empresa além de incentivar, nós também valorizamos e reconhecemos o seu desenvolvimento.

Acreditamos no poder transformador da educação. **Por isso, todos os anos homenageamos os colaboradores que concluíram o ensino médio, técnico, graduação ou pós-graduação (ou cursos de idiomas) com o evento Formados em Festa.**

Novamente este ano não foi possível fazer um evento presencial. Mas realizamos uma formatura online e um brinde virtual com os **72 colaboradores** que concluíram mais uma etapa na formação.

"A educação é a arma mais poderosa que você pode usar para mudar o mundo." Nelson Mandela



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL PARA UMA **VIDA MAIS PLENA**

MAIS BENEFÍCIOS = MAIS BEM-ESTAR

A evolução da Empresa e seus colaboradores são a base para melhores resultados. Melhores resultados garantem mais benefícios, que aumentam a qualidade de vida e o bem-estar de todas as famílias. Por isso, estamos buscando aprimorar e diversificar os benefícios que oferecemos.

VOCÊ SE LEMBRA DAS MELHORIAS QUE FIZEMOS NOS ÚLTIMOS MESES?



AUMENTO SALARIAL ESPONTÂNEO

Apesar da crise econômica e do cenário pessimista lá fora, aqui dentro **garantimos o ajuste anual de 5,60% na sua remuneração conforme proporcionalidade.**



AUMENTO DO VALE-ALIMENTAÇÃO

Com a pandemia, os preços nas prateleiras dos supermercados aumentaram. Por isso, o valor do VA foi reajustado - conforme a variação local - em **50% na BrasPine e em 33% na Braslumber.**



BÔNUS POR ASSIDUIDADE

Além do aumento no vale-alimentação, o bônus assiduidade, para quem não tem faltas ou atrasos, também **subiu de R\$ 50 para R\$ 75.**

BENEFÍCIOS, NOVAS CONTRATAÇÕES E DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS TÊM IMPACTO POSITIVO EM TODA A COMUNIDADE

Já parou para pensar em como o seu **desenvolvimento reflete** em tudo ao redor?

Por exemplo: o aumento do nosso vale-alimentação injetará mais dinheiro no comércio das cidades onde estamos. **De julho a dezembro deste ano serão:**

➔ R\$ 580.000,00
a mais circulando na economia de **Telêmaco Borba**

➔ R\$ 790.000,00
a mais circulando na economia de **Jaguariaíva**

Isso sem falar nas **600 novas contratações!** Mais pessoas empregadas é sinônimo de mais pessoas consumindo, economia local aquecida e geração de empregos.

O DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL É O COMBUSTÍVEL DA TRANSFORMAÇÃO

Conforme pontuamos no começo da matéria, o desenvolvimento é uma reação em cadeia. Quem cresce de verdade, não cresce sozinho. **Quando a Empresa cresce, os colaboradores crescem junto e, com eles, suas famílias.** Esse movimento vai gerando mais crescimento e transformando realidades.

Isso é crescer com **propósito e com responsabilidade.** E é esse crescimento que desejamos a todos vocês: o crescimento conjunto e com propósito.



PALAVRA DOS NOSSOS INCENTIVADORES!

“Todos esses programas de desenvolvimento profissional fazem parte de uma estratégia de negócios com foco em pessoas. Isso é parte dos valores que fundaram a nossa Empresa, mas também são reflexos de uma mudança muito maior. Em todo o mundo, as Empresas que não investem nas pessoas estão perdendo competitividade. O mercado está cada vez mais exigente e o que estamos fazendo é preparar nossos colaboradores e a nossa Empresa para atender com excelência essas altas expectativas.”



GIUSEPPE MUSELLA
DIRETOR GERAL

“Aproveitem as oportunidades para serem protagonistas do autodesenvolvimento profissional e para enriquecer seus currículos. Isso é necessário para construir uma carreira sólida aqui e em qualquer outra Empresa. Além disso, adquirir mais aprendizado e autonomia sobre a vida profissional fortalece a autoestima e aumenta a satisfação em outras áreas da vida. O ser humano foi feito para estar em constante crescimento, não para ficar estagnado.”



NATALIA PINILLA
DIRETORA DE DHO

A seguir, vamos conhecer uma trajetória de desenvolvimento muito especial que com certeza vai nos inspirar e nos ensinar a nunca nos acomodarmos.

TRAJETÓRIA PARA SE **INSPIRAR**



RODRIGO DA SILVEIRA
GERENTE DE PCP

Entrevistamos o Rodrigo da Silveira, Gerente de PCP – Planejamento e Controle de Produção e colaborador há mais de 20 anos. Conheça a trajetória profissional e de autodesenvolvimento dele.

1 - Rodrigo, como começou a sua história aqui na nossa Empresa?

"Entrei na BrasPine em 2001, como Auxiliar de Produção no segundo turno, classificando blocks no setor da Destopadeiras. Fiquei 2 meses e fui para a Finger Joint, onde fiquei 2 anos e passei por diversas funções: fui Destopador, Alimentador, Ajustador, Apontador de Produção e Apontador Logístico. Até que em janeiro de 2004, fizeram a implantação de um novo sistema e eu fui para o PCP – Planejamento e Controle de Produção. Era para ser temporário (por 3 meses), mas fiquei. Estou há 17 anos neste setor e passei por todas as funções: Assistente, Analista, Encarregado, Supervisor, Coordenador e Gerente".

2 - Quais foram os marcos da sua carreira conosco?

"Quatro momentos foram divisores de águas. O primeiro foi no final de 2003, quando já estava fazendo faculdade e consegui passar para Apontador de Produção.

Se não tivesse

passado para Apontador é muito provável que não estivesse mais na empresa, pois tinha muito medo de sofrer um acidente **de trabalho.**

O segundo momento foi em 2004, quando fui para o PCP, muito em função de estar fazendo a faculdade. O terceiro foi em 2008, quando uma Consultoria chegou ao PCP e fez mudanças significativas para alcançarmos mais resultados. Assumi a área como Encarregado, em 2009, função que não existe mais. Em 2010, comecei a sentir que precisava de uma evolução, então fui fazer pós-graduação em Lean Manufacturing. Em outubro daquele ano, fui transferido para o PCP da Braslumber. Em 2011 assumi a função corporativa na empresa e fiquei responsável pelo PCP da BrasPine & Braslumber”.

3 - Com a promoção você conseguiu descansar um pouco?

“Nem pensei nisso! Fiz Mentoring e cursos de Negociação, Gestão e Liderança. Em 2014 fiz a capacitação Líder do Futuro, que era focada em Gestão, Negócios e Processos. E aí que veio o quarto divisor de águas...”.

4 - O que aconteceu?

“A empresa me deu a oportunidade de conhecer a feira onde expomos nossos produtos (esta feira acontece anualmente nos EUA).

Conhecer

os clientes e ver os produtos aplicados mudou a forma de pensar sobre eles e me deixou muito mais atento à **qualidade**.”

Em 2015, com a criação do Comitê Industrial, fui promovido a Gerente do PCP”.

5 - Como foi para você a chegada de um Diretor Geral?

“A chegada do Giuseppe, que entende muito de negócio, mudou a maneira de trabalhar na empresa. Ele trouxe ferramentas como o S&OP, que facilitou nossa forma de trabalhar. As exigências agora são diferentes, porque a forma de planejar, de tomar decisões e a visão de futuro da empresa também mudaram. Isso me despertou a necessidade de evoluir para fazer o meu melhor nesse formato de trabalho.

Agora estou

fazendo um novo MBA em Supply Chain, uma nova Mentoria e inglês. Sigo motivado, buscando aprender o máximo sobre nosso negócio e cheio de expectativas para o **que está por vir**”.

6 - Como você se sente depois desses 20 anos trabalhando aqui?

“Sou muito feliz por tudo que vivi e conquistei aqui. Me sinto muito valorizado por toda dedicação e comprometimento que os fundadores (Sr. Pinilla, Sr. Tadeu e Sr. Armando) tiveram e ainda têm com os colaboradores. **O tempo que o Sr. Pinilla investiu**

no meu desenvolvimento foi fundamental para construir minha carreira. Sem dúvida ele foi a pessoa mais importante para o meu progresso e crescimento na empresa. Sou eternamente grato a ele!”.

7 - Tem uma dica para quem está aqui há menos tempo?

“Meu conselho é **não se acomodar** – eu fiz Coaching, Mentoring, Faculdade, Pós-Graduação e cursos de aperfeiçoamento. Agora estou fazendo MBA e inglês.

Temos que estar em constante evolução, o crescimento tem que partir do indivíduo.

Muitas coisas aconteceram na empresa e eu aproveitei cada momento. Exemplos: o S&OP mudou a nossa forma de planejar e lidar com as dificuldades. O antidumping fortaleceu a empresa pela condução, transparência e responsabilidade que tivemos. A COVID-19 não nos fez fechar as portas nem reduzir os preços. O home office não diminuiu a qualidade das entregas.

Além de tudo isso, a empresa proporciona diversas oportunidades para o autodesenvolvimento então cabe a **cada um buscar sua evolução e estar preparado para o crescimento**”.

8 - Consegue definir 20 anos em uma palavra?

Confiança!

A confiança que a empresa teve em mim e que eu tive na empresa.”

TEMPO DE CASA

ENCERRAMOS AS COMEMORAÇÕES DOS 24 ANOS DA NOSSA EMPRESA EM AGOSTO, COM O EVENTO DE TEMPO DE CASA. NESTA EDIÇÃO DA MOLDURANDO NOTÍCIAS, VOCÊ VAI CONHECER ALGUMAS HISTÓRIAS DE QUEM SE TRANSFORMA COM A GENTE **HÁ 2 DÉCADAS!**

*"Trabalho na BrasPine há 20 anos. Comecei aqui com 18 anos e muita coisa mudou nesse tempo. Quando se falava em crescimento, desenvolvimento, não dava para imaginar o que viveríamos. Quando fazia apenas 4 meses que eu estava trabalhando aqui, meu pai teve um AVC (derrame cerebral). Ele era o único provedor da família e, quando adoeceu, as coisas ficaram muito difíceis. Com 18 anos, passei a ser o provedor da família até a recuperação do meu pai. Só consegui porque a empresa me deu oportunidades e condições para isso. **A maior conquista que tive com o meu trabalho aqui foi essa: não deixar minha família perecer na hora da dificuldade e dar uma vida digna a eles.** A minha evolução pessoal foi muito grande. Me formei em Gestão da Produção Industrial e estou terminando uma pós-graduação em Engenharia de Produção. Fiz isso por mim, para a minha vida, e para me alicerçar ainda mais nessa empresa. Trabalho no setor de Afição, **sou apaixonado pelo que faço e quero que venham mais 20 anos e muito mais conquistas.**"*



ESEQUIEL DE MATOS
AFIÇÃO FÁBRICA BRASPINE

TEMPO DE CASA

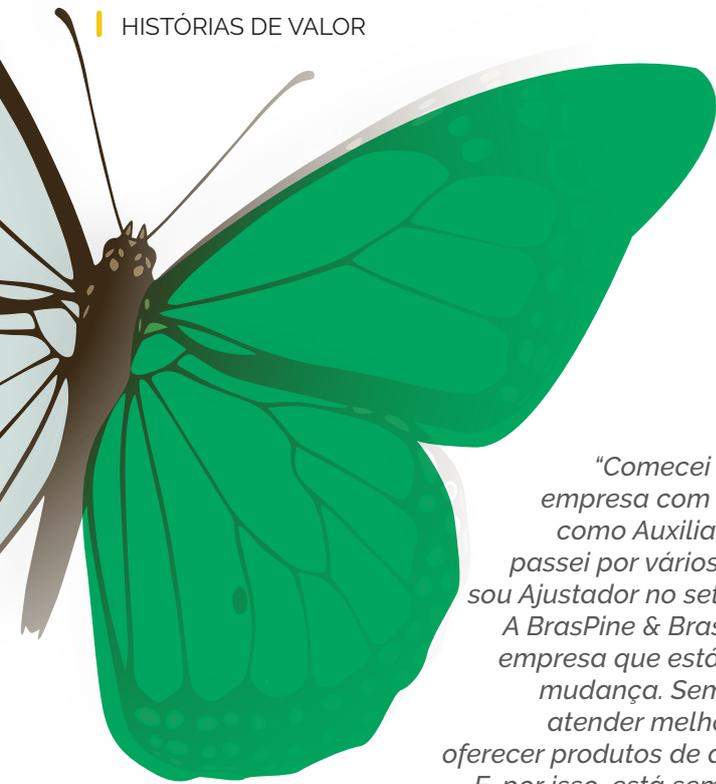
5
10
20

"Durante esses 20 anos muita coisa mudou para melhor. Várias ampliações foram feitas nas fábricas: restaurante novo, área de lazer, estacionamento. Entrei na Serraria e hoje sou Operador de Empilhadeira na Secagem. **Tudo que conquistei nesse tempo foi através do meu trabalho aqui. Sinto muito orgulho de fazer parte da BrasPine & Braslumber.**"



"Entre na empresa no dia 20 de junho de 2001, no setor de Moldureiras, onde fiquei por exatamente 1 ano. Ai, tive oportunidade de fazer uma seleção para o setor de Afição. Eram 21 candidatos para apenas 3 vagas, mas consegui passar. Estou na Afição até hoje e quero ficar por muitos e muitos anos mais! **A empresa cresceu muito e nós, colaboradores, crescemos junto com ela. A BrasPine & Braslumber sempre nos incentivou a crescer e investiu muito em novas tecnologias, segurança e na nossa formação.** Da minha parte, só tenho a agradecer por fazer parte dessa empresa abençoada. Trabalhando aqui, realizei muitos sonhos e fiz grandes amigos. Nossa empresa é uma família e a Afição é minha segunda casa. Eu ainda guardo o crachá de quando fui para o setor de Afição. Eu tinha apenas 19 anos."





*“Comecei a trabalhar na empresa com 23 anos. Entrei como Auxiliar de Produção, passei por vários setores e hoje sou Ajustador no setor da Serraria. A BrasPine & Braslumber é uma empresa que está em constante mudança. Sempre buscando atender melhor os clientes e oferecer produtos de alta qualidade. E, por isso, está sempre investindo nos colaboradores com treinamentos constantes. **Sou muito grato pelos anos que estou nessa empresa e pelas grandes amizades que fiz aqui.**”*



“A empresa sempre nos incentivou a buscar uma formação. Nesse sentido, foi uma mudança de cultura na cidade. O coração da empresa são as pessoas, é por isso que nos destacamos tanto aqui na região, no país e no mundo. A minha trajetória na empresa é de conquistas!

*Nasci em uma família muito pobre, meu pai foi embora de casa quando eu tinha 12 anos eu ajudei minha mãe a criar meus irmãos mais novos. **Foi graças à BrasPine & Braslumber que eu estudei, me formei, adquiri meu primeiro carro, minha casa própria, construí uma casa para a minha mãe e hoje consigo dar uma vida confortável para os meus filhos. Sou grato à empresa por isso,** eu não seria o profissional que sou hoje se não tivesse entrado aqui há 20 anos. Tudo que eu sou e tudo que conquistei, foi por intermédio do meu trabalho. Aqui tive boas influências, bons exemplos, apoio e incentivo.”*





ÉRICO CANAL
PRIMER BRASPINE

*"De 2001 até agora, a empresa passou por muitas mudanças, principalmente no que diz respeito à modernização dos processos produtivos e à segurança. Hoje, como Operador de Empilhadeira tento fazer sempre o meu melhor. Aqui aprendi que, independentemente da função, quem dá o seu melhor é reconhecido. Esse aprendizado vou levar para a vida toda. Há 20 anos, quando fui contratado, o objetivo da empresa era ser a melhor indústria de manufatura de molduras do mundo. **Hoje, tenho orgulho em dizer que sou parte dessa conquista e que somos, sim, A MELHOR DO MUNDO!**"*



*"Eu trabalhei na empreiteira que construiu a BrasPine, depois fui contratado como Soldador. Acompanhei a história da empresa desde a construção e posso dizer que o **Sr. Pinilla sempre teve essa visão de ser a melhor empresa de molduras do Brasil e do mundo** e esse desejo de crescimento foi passado para nós desde o começo. A empresa sempre se preocupou em dar treinamentos e estimular o estudo, tanto que agora temos o Portal TransformAÇÃO, além dos incentivos para fazer Graduação, Pós-Graduação e para estarmos sempre nos atualizando e acompanhando as inovações. Com certeza a empresa se compromete com a valorização profissional das pessoas, quem se entrega e quem veste a camisa é recompensado. As pessoas me perguntam **"Como você está há tanto tempo na mesma empresa"**? Eu sempre respondo que **pela visão de crescimento e persistência**. Eu sempre quis trabalhar com pessoas, sempre quis fazer parte da liderança da empresa. Comecei aqui como Soldador, mas sabia onde queria chegar. Eu tive oportunidades, aprendi e continuo aprendendo todos os dias. **O meu maior exemplo de líder é o Sr. Pinilla. Ele me motivou muito, foi uma inspiração para mim. O Sr. Armando e o Sr. Tadeu também.** Hoje temos o Giuseppe e o Pedro Enrique, que são novas inspirações. **Depois desses 20 anos aqui, eu realmente me sinto parte de uma grande família. Peço a Deus que continue abençoando muito a nossa empresa e a todos nós.**"*



ROBERVAL SOWA
MANUTENÇÃO BRASPINE

SEGURANÇA

EM PRIMEIRO LUGAR!



Um ambiente de trabalho seguro contribui para a tranquilidade e o bem-estar em todos os outros aspectos da vida. Por isso, a segurança dos nossos colaboradores é prioridade aqui na BrasPine & Braslumber. **Confira as ações em andamento ou em implementação.**

AÇÕES DE SEGURANÇA REALIZADAS OU EM ANDAMENTO



1. PROJETO MOTOCICLISTAS

Em maio lançamos uma Trilha de Aprendizagem especial para motociclistas, com 8 horas de aulas online sobre **Direção Defensiva**. O objetivo desse projeto é **prevenir a ocorrência de acidentes de trânsito envolvendo colaboradores** que fazem o trajeto até o trabalho de moto, ou que pretendem fazer isso.



2. COMITÊ NR12

NR12 é a norma regulamentadora de proteção de máquinas e equipamentos. Em junho, formamos o Comitê NR12 com membros de diversos setores. O comitê se reúne a cada 15 dias para discutir melhorias a serem feitas nas proteções de máquinas e equipamentos e nas práticas de segurança.



3. ACADEMIA DE SEGURANÇA

A Academia de Segurança agora está disponível para todos os colaboradores dentro do Portal TransformAÇÃO. Para **reforçar as medidas de controle de riscos e prevenção de acidentes**, teremos sempre um novo módulo de Treinamento de SMS com 1 hora de duração. O 1º módulo da Academia de Segurança foi ao ar em agosto com o tema **Boas Práticas de Atenção e Segurança para evitar Acidentes nas Mãos**. O próximo tema será **Conservação Auditiva**. **É muito importante que todos acessem e coloquem em prática os conteúdos dos treinamentos.**



4. BATE-PAPO 60 DIAS

A maioria dos acidentes de trabalho ocorrem com colaboradores novatos. Por isso, ao completarem 60 dias de contrato, **eles participam de um bate-papo sobre os riscos** das atividades que executam e como lidar com eles. O programa iniciou em agosto e acontecerá a cada dois meses. Se você é novo na Empresa, fique atento aos canais de comunicação.

NOVAS AÇÕES DE SEGURANÇA EM FASE DE IMPLEMENTAÇÃO



5. CHECKLIST DE SENSORES DE SEGURANÇA

O processo de **inspeção dos sensores de Segurança das máquinas** está em andamento em diversos setores nas nossas duas unidades. O checklist é feito diariamente pela Produção com controle do SMS. Previsão de conclusão: nov/2021.



6. APR'S - ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCO

Os Supervisores de Produção estão **documentando os riscos e listando as medidas de controle em cada etapa das atividades produtivas**. As APR's vão melhorar a capacidade de identificar riscos e prevenir acidentes. Previsão de conclusão: dez/2021.



7. RFID

A tecnologia de RFID (*Radio Frequency Identification Development* – Identificação por Radiofrequência) utiliza a frequência de rádio para captura de dados. Na nossa Empresa **o sistema faz a contagem dos estoques de madeira sem a necessidade de usar escadas**. Isso vai eliminar o risco de queda nessa atividade. Início: o piloto no setor de Preparação de Madeiras estará em funcionamento até dez/2021.



EVOLUÍMOS, MAS AINDA TEMOS MUITO A FAZER!

REDUÇÃO DE

9,2%

Taxa de frequência de acidentes totais

jan a jul/2020

VS

jan a jul/2021



Ricardo Ribeiro,
Gerente de SMS
BP&BL

ALERTA PARA OS NOVOS COLABORADORES:

"De janeiro a julho de 2021, 42% dos acidentes ocorridos na BP & BL foram com colaboradores com menos de 1 ano de casa. Novos colaboradores devem ter atenção dobrada e não realizarem atividades para as quais não foram treinados. É fundamental conhecer e cumprir os procedimentos! Em caso de dúvida, não realize a tarefa. Sempre pergunte ao gestor ou ao SMS."

SEGURANÇA: UMA RESPONSABILIDADE DE CADA UM DE NÓS

Faça todos os treinamentos disponíveis e aplique tudo no seu dia a dia.

Cada um de nós deve assumir a responsabilidade pela própria segurança, dentro da empresa e fora dela!

Lembre-se: a melhor parte da nossa vida nos espera em casa. **É pela nossa família saímos todos os dias para trabalhar e é por ela que devemos fazer o máximo para voltar todos os dias em segurança!**

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

TIME BP & BL JUNTOS POR UM MUNDO MELHOR

O papel de uma empresa pode ser mais que produzir, vender, gerar empregos, renda e lucro. Toda empresa **pode ser um agente de transformação na sociedade**. Por isso, nos preocupamos e investimos nas comunidades onde estamos alocados.

Olha só o impacto positivo das nossas ações sociais. **PODE SE ORGULHAR, PORQUE NÃO SERIA POSSÍVEL SEM A SUA CONTRIBUIÇÃO!**



De janeiro a setembro de 2021, arrecadamos

+ de 8000 KG

A nossa **empresa sempre dobra a quantidade de alimentos arrecadados** pelos colaboradores. Com isso, foram doadas

16 TONELADAS

DE ALIMENTOS NÃO PERECÍVEIS



Doações entregues pela Instituição Manaim, de Telêmaco Borba.

"Na Campanha do Agasalho deste ano entregamos cobertores para as 74 famílias que temos cadastradas na instituição, além de roupas e calçados. Distribuímos, em média 840 kg de alimentos todos os meses e ajudamos essas famílias com cuidados básicos de alimentação, saúde e higiene. **Isso só é possível porque podemos contar com o apoio da BrasPine & Braslumber.** Em nome da Instituição Manaim, quero agradecer aos colaboradores e diretores da empresa, que contribuem tanto com a nossa Instituição e tornam nosso trabalho possível. Que Deus nos abençoe."

AMADEU TIMÓTEO DE OLIVEIRA

COMUNIDADE ASSISTENCIAL MANAIM
TELÊMACO BORBA



Este ano o frio foi mais rigoroso e não podíamos deixar de ajudar quem mais precisava.

De junho a agosto, arrecadamos

6300 ITENS
de inverno, sendo:

2505 peças de roupas usadas doadas pelos colaboradores

1080 cobertores doados pela BP & BL para FATEB de Telêmaco Borba

1180 cobertores novos doados pelos gestores

1535 quilos de alimentos



Doações entregues pela FATEB, em Telêmaco Borba.

Doações entregues pela Instituição Casmi, de Jaguariaíva.



JUNTOS FAZEMOS A DIFERENÇA!

Os alimentos, roupas e cobertores foram encaminhados para instituições e famílias carentes de Jaguariaíva e Telêmaco Borba.

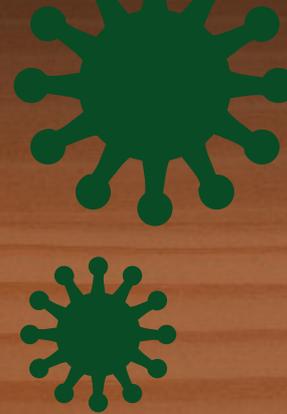
A pandemia dificultou a vida de muitas famílias e, quando nossa comunidade mais precisou, mostramos que aqui, na nossa empresa tem, **além de bons profissionais, bons corações!** Pessoas generosas, dispostas a dividir e a estender a mão - gestos que valem mais do que qualquer palavra.

"Hoje, em cenário de pandemia, atendemos diariamente 60 crianças e adolescentes, entre 7 e 15 anos. E mais 90 famílias no Projeto Sopa Solidária. **As doações que recebemos da BrasPine & Braslumber correspondem a mais da metade de todo o volume mensal de doações que arrecadamos.** Não seria possível proporcionar um lanche de qualidade para as crianças que atendemos aqui, nem refeições para as famílias se não fosse por essa colaboração. Além disso, oferecer às pessoas alimentos, roupas, máscaras é tirar essas pessoas da invisibilidade. **Agradecemos aos colaboradores por contribuírem com mobilização social,** nós nos sentimos honrados de ser o canal que leva a caridade de vocês para quem mais precisa."

SIMONE LEITE CUNHA

PEDAGOGA E COORDENADORA DO INSTITUTO CASMI
JAGUARIAÍVA

AUDITORES DA VIDA



No primeiro semestre deste ano, os casos de COVID-19 aumentaram rapidamente nas regiões em que ficam nossas unidades. **Atingimos picos de 80 casos confirmados e mais de 100 suspeitos. Esses números são muito altos!**



Diante do risco, tivemos que pensar em novas estratégias para manter o coronavírus fora da nossa empresa. Foi assim que os Auditores da Vida entraram em cena.

Esses nossos colegas de trabalho, **voluntariamente, assumiram o desafio de formar uma barreira humana contra o vírus**, garantindo o cumprimento das medidas de prevenção, identificando e orientando comportamentos de risco.



Auditores BrasPine: Aldanir Silva, Dayvidy Oliveira, Elisangela de Melo, Emerson Furquim, Hendrik Silva, Joana D'arc Xavier, Josely Silva, Saulo Nolasco.

Auditores BrasLumber: Danielle Levandoviski, Edicléia Munhoz, Edmilson Santos, Elaine Nascimento, Janaína Monteiro, Jocelene dos Santos, Rosemara Machado, Sílvia Krizonoski.

JONATHAN PIRES
COORDENADOR
CORPORATIVO SMS



“Atravessamos um período crítico, choramos perdas e vimos colegas sendo internados. Os Auditores da Vida encararam de frente a missão de frear a contaminação. E essa luta ainda não acabou! Meu mais sincero agradecimento e respeito por cada colega que honra essa farda laranja dos **AUDITORES DA VIDA.**”

DEDICAÇÃO QUE DÁ RESULTADO:

SITUAÇÕES DE RISCO DETECTADAS
PELOS AUDITORES EM JULHO,
PRIMEIRO MÊS DE TRABALHO:

624 CASOS

SITUAÇÕES DE RISCO DETECTADAS
NO MÊS DE SETEMBRO:

135 CASOS

BENEFÍCIOS ESPECIAIS DURANTE A PANDEMIA

UM DIA DE FOLGA OU RECOMPENSA FINANCEIRA? VOCÊ ESCOLHE!

Quem vai se vacinar pode escolher entre tirar um dia de folga ou receber pagamento dobrado de um dia de trabalho, para cada dose da vacina.

Essa foi nossa forma de demonstrar que acreditamos na vacina e que a saúde e proteção de todos são muito importantes na nossa Empresa. **Você protege a sua saúde e ainda é recompensado por isso, bom demais né?**

LICENÇA NOJO: esse é o nome oficial da licença concedida em caso de falecimento de um familiar. Em junho, fizemos as seguintes mudanças nessa licença:

- 1. Aumento de 2 para 3 dias no tempo de afastamento** em caso de falecimento de familiares diretos
- 2. Inclusão de 1 dia de afastamento** em caso de falecimento de familiares diretos do cônjuge

JUNTOS VAMOS VENCER A COVID-19!

Os cuidados preventivos, o trabalho dos Auditores da Vida e a vacinação estão reduzindo os casos confirmados e suspeitos. **Estamos no caminho certo, mas ainda não é hora de relaxar!** Precisamos continuar cumprindo todas as medidas de proteção e, principalmente, tomar todas as doses necessárias da vacina.

Para orientações, dúvidas e envio da carteira de vacinação mande um WhatsApp para a CENTRAL COVID-19 da sua unidade.



**CENTRAL
COVID-19**

BP
(43) 9 9926-6688

BL
(42) 9 9135-9664

*#Faça
Sua Parte!*

CONTRA O CORONAVÍRUS

RELEMBRE TUDO O QUE VIVEMOS

DIA DO TRABALHADOR

No começo do mês de maio, celebramos o Dia do Trabalhador com um almoço especial nos Restaurantes das duas unidades. Continuando a comemoração, tivemos o inspirador webinar “**Nada é Impossível**”, apresentado pelo atleta paralímpico e empresário Diogo Ratacheski. O evento online também teve a participação dos Fundadores e Diretores da nossa empresa.



WEBINAR: QUEM É VOCÊ NO DIA DAS MÃES?

Dia 20 de maio tivemos uma Roda de Conversa online para falar dos desafios de ser mãe e do aumento do número de mulheres que não querem filhos. Convidadas especiais: Natalia Pinilla, nossa Diretora de DHO, Cristiane Alioto (C&E), Luciane Martins (T&D) e Maria Ester Paes (AFI | BL). Sorteamos entre as participantes quatro ensaios fotográficos com a família e as ganhadoras foram: Joelma Ferreira (FG | BP), Sandra Mendes (GDQ | BL), Priscila Rodrigues (SGI | BL) e Carla Nova (Comercial | POA).

MAIO AMARELO

Maio Amarelo é um movimento internacional de conscientização para reduzir acidentes de trânsito. Nós apoiamos essa causa, e foi por isso que, nesse mês, o setor de SMS, com o apoio da Consultoria Interna, lançou uma Trilha de Aprendizado* especial para os nossos colaboradores que são motociclistas. **Leia mais sobre o Projeto Motociclistas na matéria “Segurança em primeiro lugar”, na página 18 desta edição.*



POR AQUI NESSES ÚLTIMOS MESES

VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE

Enquanto esperávamos a vacina contra a COVID-19, aproveitamos para nos proteger da gripe. Dias 11 e 12 de maio, a vacinação ocorreu na BrasPine e nos dias 17 e 18, foi a vez da Braslumber. Ninguém ficou de fora: os colaboradores em teletrabalho também puderam se vacinar no sistema drive-thru.



LANÇAMENTO DO TAD - TIMES DE ALTO DESEMPENHO

Dia 17 de maio fizemos o lançamento do TAD em 4 setores da BrasPine. Este novo modelo de gestão do trabalho vai tornar nossas equipes ainda mais capacitadas e eficientes. Acompanhe! Em breve, teremos bons resultados para compartilhar, além do lançamento do TAD na Braslumber.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

Em junho celebramos o **Dia Mundial do Meio Ambiente**. No dia 1º lançamos a Campanha Prato Limpo, para reduzir a geração de resíduos orgânicos nos restaurantes e reverter o desperdício em doações. No dia 3, as Eng. Ambientais, Júlia Pelizon e Thaís Souza, junto com o SMS conduziram o webinar "**Qual o meu impacto no meio ambiente?**". Nele, lançamos o "Desafio do Meio Ambiente".

Confira os ganhadores:

1º Lugar: Maria Casturina (AFI | BP) prêmio: bicicleta | **2º Lugar:** Ana Cecília Heidgger (MPS | BL) prêmio: carregador de celular com energia solar | **3º Lugar:** Guilherme Passos (MLD | BP) prêmio: filtro de barro.

WEBINAR

QUAL O MEU IMPACTO NO MEIO AMBIENTE?

03/06 19h30



Julia Pelizon
Engenheira Ambiental



Thaís Souza
Engenheira Ambiental

FESTA JUNINA

É só falá em festa junina que o sotaque caipira já vai querendo dá as cara. Eeeeeeita que o nosso arraiaí foi bõ dimais, sô! Caso ocê num se alembra, foi 10 dias de festa, rapazi! De 23 de junho até 2 de julho. Ói, teve distribuição de prenda, sorteio de prêmio, caipira misterioso, correio elegante, concurso de caipira e um monte de quitute junino. Ai ai, será que farta muito pra vim otro meis de junho?



LANÇAMENTO DA FINGER SYSTEM TM

Dia 16 de junho foi o lançamento oficial da Finger System* na BrasPine. A primeira Finger automática chegou para aumentar a produtividade da nossa unidade, a qualidade dos nossos produtos e a segurança dos nossos colaboradores. Mais um importante avanço tecnológico na nossa história!

**Saiba mais sobre a nova Finger na página 19 da edição nº 33 da Revista Moldurando Notícias.*

LOGOS BRASPINE & BRASLUMBER JUNTAS NOS UNIFORMES

A partir do mês de julho, todos os nossos uniformes passaram a ter as logos da BrasPine & Braslumber. Afinal, somos todos uma única família! Exibir as duas logos no uniforme é uma forma de mostrar que fazemos parte do mesmo grupo empresarial e, por isso, somos guiados pelos mesmos valores e buscamos os mesmos objetivos.



CONECTA COVID-19

Dia 8 de julho, realizamos o webinar "Quanto tempo de pandemia ainda temos pela frente"? O evento virtual foi aberto para toda a comunidade. A apresentação foi feita pelos Drs. Jordana Cunha Costa Carvalho e Rogério Ribas, e pelo enfermeiro Vinicius Gomes.

CONECTA

COVID 19: QUANTO TEMPO DE PANDEMIA AINDA TEMOS PELA FRENTE?



8/7



10h & 19h

Transmissão pelo zoom

PALESTRANTES CONVIDADOS:



Dra. Jordana Carvalho
Médica do Trabalho Braslumber



Dr. Rogério Ribas
Médico do Trabalho BrasPine



Mediador: Vinicius Gomes
Enfermeiro BrasPine



DIA DOS PAIS

Incentivamos nossos colaboradores que são pais a criarem boas memórias junto com os filhos e, claro, pedimos que dividissem esse momento especial com a gente. Recebemos lindas fotos e homenagens! Os participantes concorreram a 3 ensaios fotográficos em família e os sorteados foram: Luciano Márcio Nogueira (MAN | BP), Cristiano Cândido dos Santos (PMR | BL) e Maicon Gonçalves Bueno (MLD | BL).

INAUGURAÇÃO DA PYROMAX

Dia 12 de agosto realizamos o startup da nossa nova fábrica de pellets, a Pyromax. Presencialmente ou online, estiveram na cerimônia os Fundadores, Diretores, Gerentes e equipe de homenageados da nossa empresa, além de autoridades da cidade de Jaguariáiva. A nova fábrica foi o maior investimento da BrasPine & Braslumber desde 2003. O evento foi transmitido ao vivo pela plataforma Zoom.



ANIVERSÁRIO DE 24 ANOS BP & BL

Agosto foi um mês de celebração! Começamos as comemorações do aniversário da nossa empresa com uma refeição especial nas duas unidades (dias 17 e 18 na BP e 25 e 26 na BL). Os colaboradores que estavam ausentes nestes dias devido à vacinação da COVID-19, escala 6x2 e teletrabalho, receberam um voucher de alimentação para terem uma refeição especial em seus lares. No dia 20 comemoramos com o time da BrasForest. No dia 26 tivemos a inauguração da Sala Portal TransformAÇÃO* na Braslumber - Dia 27 tivemos happy home hour com bingo para o time que trabalha em home office e fechamos a festa com um show de stand up e sorteio de prêmios! No dia 31, nos emocionamos com o evento Tempo de Casa, que homenageou os colaboradores** com 5, 10, 15 e 20 anos de empresa.

*Confira o lançamento do Portal TransformAÇÃO e da sala na Braslumber na matéria "Destaque", página 9 desta edição.

**Confira alguns homenageados de 20 anos na matéria "Histórias de valor", páginas 14 a 17 desta edição.





RECORDE DE PRODUÇÃO

No mês de agosto, batemos dois recordes na BrasPine: 309 contêineres faturados e 299 contêineres produzidos! Não poderia ter um jeito melhor de encerrarmos o mês de aniversário da nossa Empresa, não é mesmo?



TREINAMENTO DE COMBATE A INCÊNDIO

A PREVINSA conduziu 8 horas de curso prático, utilizando caminhão com simulador de incêndio e pânico. O treinamento foi realizado para mais de 150 pessoas na BrasPine, nos dias 11 e 12 de setembro, e para 85 colaboradores na Braslumber, nos dias 18 e 19 de setembro.

TREINAMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS

Depois, foi a vez do treinamento de Primeiros Socorros, também com carga de 8 horas de práticas de resgate, socorro e salvamento. O treinamento na BrasPine ocorreu nos dias 13 a 17 de setembro e na Braslumber nos dias 20 a 25 de setembro.



ADEUS AOS AMIGOS QUERIDOS

Recentemente, perdemos 3 colegas para a COVID-19. Da esquerda para a direita: Francenilson Pinto de Souza, era nosso colega há 17 anos e faleceu em 11 de junho. Cleverson Weber, trabalhou conosco nos últimos 7 anos, faleceu em 27 de junho. Solange Barreto Ihlenfeldt, 3 anos de casa, faleceu em 12 julho. Foram embora cedo demais, mas deixaram alegria e bondade por onde passaram e, por isso, sempre serão lembrados com carinho.



Não queremos perder mais ninguém! Continuem tomando todos os cuidados preventivos e, principalmente, se vacinem. **A pandemia ainda não acabou.**

#Juntos Somos GPTW

O resultado da Pesquisa de Clima GPTW foi divulgado. Nós fomos certificados e recebemos o selo que reconhece as empresas que têm um excelente ambiente de trabalho e valorizam seus profissionais.

1. O que é GPTW?

GPTW é uma consultoria global que avalia o clima organizacional das empresas e certifica as que têm excelentes políticas de gestão de pessoas. As empresas que recebem o selo ficam mundialmente reconhecidas como um **"Excelente Lugar Para Trabalhar"** (tradução da sigla GPTW, em inglês: *great place to work*).

2. Como foi o desempenho BP & BL na pesquisa de clima?

Para conseguir a certificação, é necessário atingir pelo menos 70 pontos de média na pesquisa de clima.

Nós fizemos 81 pontos! O objetivo para o próximo ano é renovar o selo GPTW com uma pontuação ainda maior. Por isso, estamos comprometidos e focados em continuar desenvolvendo nossos colaboradores com as melhores práticas de gestão de pessoas.

3. O que os colaboradores ganham com a certificação GPTW?

O selo GPTW é o reconhecimento oficial de que a empresa tem valores sólidos, é rentável, confiável, transparente, inovadora e de que valoriza o potencial humano. Isso fortalece nosso nome perante fornecedores, clientes e colaboradores, nos torna mais valiosos no mercado e mais atrativos para profissionais talentosos. Além do orgulho de ter contribuído para essa conquista, pessoas que trabalham em empresas certificadas pela GPTW também são reconhecidas como competentes, capacitadas, motivadas, engajadas e inovadoras. **Afinal, um excelente lugar para trabalhar é feito de excelentes profissionais!**

Muito obrigado aos mais de 1.600 colaboradores que responderam à pesquisa GPTW e que, dia após dia, fazem da nossa Empresa um Excelente Lugar Para Trabalhar! Essa conquista é de todos nós!

Great
Place
To
Work®

Certificado

Set/2021 - Set/2022

BRASIL

Na próxima página...

Juntamos a conquista da GPTW com o Mês das Crianças e criamos uma atividade divertida para você e seus filhos brincarem juntos. Será que eles estão prontos para preencher uma das nossas novas "vagas de trabalho"?



QUEREMOS VOCÊ NO NOSSO TIME

Como contamos na página anterior, acabamos de receber um super selo como uma excelente empresa para trabalhar.

Queremos manter esse selo por muito e muito tempo. Pensando nisso, abrimos 6 vagas para que você possa fazer parte da nossa empresa.

Olha só: para conquistar uma das vagas basta você ser muito legal e gostar de se divertir e estudar. **Vamos lá?**

MONTE SEU CRACHÁ

Com a supervisão de um adulto, siga os passos abaixo e faça parte da maior indústria de molduras do mundo, agora certificada como um EXCELENTE LUGAR PARA TRABALHAR.

1. Escolha um personagem parecido com você ou cole uma foto sua



2. Escolha a função que você quer ocupar

- SUPERVISOR(A) DE BRINCADEIRAS
- LÍDER DA DIVERSÃO
- FISCAL DE PIADAS
- OPERADOR DE BRINQUEDOS
- AGITADOR(A) DA CRIANÇA
- GERENTE DA BAGUNÇA

A template for an ID badge. At the top left are the logos for BRASPINE and Braslumber. To the right is a small Brazilian flag. Below the logos is a large dashed-line box for a photo. At the bottom, there are two fields: one labeled 'NOME' and another labeled 'COLE AQUI A FUNÇÃO QUE VOCÊ ESCOLHEU'. A red arrow points from the function list to this field.

Peça para um adulto amarrar um cordão ou um fio.

Peça também para explicar como essas novas funções podem contribuir para a empresa.