

EDIÇÃO 35 - MARÇO | 2022

moldurando

| NOTÍCIAS |

JUNTOS EM UMA MESMA DIREÇÃO

Nesta edição, você vai conferir todos os movimentos da Empresa para alcançar os resultados de 2021 e *estar preparada para os desafios de 2022*



EDITORIAL

Tem uma frase do empresário americano Henry Ford, fundador da Ford Motors, que diz: **“Se você pensa que pode ou pensa que não pode, de qualquer forma, você está certo.”**

E nós, em nenhum momento, pensamos que não poderíamos enfrentar as adversidades, em 2021 ou em qualquer outro período dos nossos quase 25 anos de história.

Pandemia da COVID-19, crise logística global, alta sem precedentes da demanda no mercado de madeira, sem contar a perda irreparável de alguns colegas. Sabe como conseguimos encontrar as melhores soluções, mesmo nos momentos mais difíceis? Contamos tudo na matéria Destaque, nas páginas 4 e 5.

Além disso, a Edição 35 da Moldurando Notícias traz uma prévia do que já está acontecendo – e do que ainda está por vir – em 2022. O que podemos adiantar é que são ações em todas as áreas, muito bem planejadas, para garantir a continuidade do crescimento da nossa Empresa.

Boa leitura!

Errata

Na última edição, divulgamos incorretamente o setor do colaborador Guilherme de Oliveira. Ele faz parte do time de Painel da BrasPine, e não do time de Manutenção, como foi publicado.



04

DESTAQUE



10

ENTREVISTA



12

DESTAQUE



14

GENTE QUE FAZ A DIFERENÇA - TRAINEE



18

COVID-19



20

VIDA SEGURA



22

É DE CORAÇÃO



24

GENTE QUE FAZ A DIFERENÇA - PROMOÇÕES



28

GENTE QUE FAZ A DIFERENÇA - LUGAR DE MULHER



29

ACONTECEU - GALERIA



32

TÁ BRINCANDO!

Expediente: A Revista Moldurando Notícias é uma publicação corporativa da BrasPine & Braslumber, dirigida ao público interno da empresa. | **Periodicidade:** quadrimestral | **Coordenação:** Cristiane Ribeiro Alioto | **Responsável:** Amanda Obiolski Marques | **Redação:** Cristiane Moura, Amanda Obiolski Marques e Yrit Sitnik | **Diagramação:** Diego Barros, Charles Jonatas e Daniel Neves | **Arte Final:** Diego Barros | **Impressão:** Hellograf | **Tiragem:** 2.200 exemplares.



FALA, DIRETOR!



GIUSEPPE MUSELLA
DIRETOR-GERAL

Caríssimos,

Quando li, em primeira mão, esta edição da Moldurando Notícias, invadiu-me um forte sentimento de orgulho por fazer parte de nossa empresa, formada por pessoas apaixonadas, que conseguiram ótimos resultados num cenário altamente desafiador, em 2021.

Milhões de vidas foram ceifadas pela Covid-19 (incluindo seis de nossos colegas e muitos de nossos familiares e amigos), uma inumerável quantidade de pessoas perdeu sua fonte de renda e o comércio mundial sofreu uma das maiores paralisações da história. Apesar desse turbilhão, conseguimos reforçar ainda mais nossa reputação com os clientes, aceleramos nossa trajetória de crescimento e iniciamos dois novos empreendimentos (Pyromax e Brasforest). Também incorporamos um grande contingente de novos colaboradores, reduzimos nossa taxa de acidentes, implementamos novas estruturas e modelos de trabalho, e reforçamos enormemente o investimento em desenvolvimento de pessoas para todos os níveis organizacionais.

Em 2022, completaremos 25 anos da fundação e, apesar de estarmos enfrentando uma guerra cruel e sem sentido, precisamos nos manter otimistas e confiantes para convertê-lo no melhor ano da nossa história.

Nesta edição, ilustramos e destacamos as contribuições da equipe Administrativo-Financeira para o alcance de nossos resultados, e como eles estão se organizando para apoiar nossos planos futuros.

Também trazemos quais são as competências que todos precisamos desenvolver para atingirmos os objetivos pessoais e empresariais propostos, e em particular quais competências são esperadas dos líderes no futuro próximo. Também apresentamos a nova leva de trainees, oito jovens que estão sendo preparados para reforçar a equipe de liderança como suporte adicional dos planos de expansão.

Que satisfação ver as fotos de todos aqueles que aproveitaram as oportunidades da Empresa e conseguiram uma promoção no ano passado! Parabéns!!!

Minhas últimas palavras são para pedir, encarecidamente mais uma vez, que coloquem sua segurança em primeiro lugar; sejam prudentes, pensem antes de se expor a riscos desnecessários e cuidem uns dos outros.

Boa leitura!



WELLINGTON JOSÉ MOREIRA
DIRETOR ADMINISTRATIVO-
FINANCEIRO

2021 foi um ano de mudanças importantes na nossa Empresa em vários aspectos. Passamos, e ainda estamos passando, por um importante processo de reorganização da área Administrativo-Financeira. A importância do foco em resultados é o ponto-chave desse movimento.

Buscamos estar cada vez mais envolvidos no apoio e suporte às necessidades de nossos clientes, internos e externos.

Um exemplo foi a reestruturação da área de T.I. com a criação de duas Gerências - TI Operações e TI Negócios - buscando maior alinhamento ao momento de evolução em que a Empresa se encontra.

Outra mudança relevante nasceu na área de Controladoria, que introduziu o conceito de "Business Partners" - com foco no suporte a outras áreas, trazendo questionamentos, pontos de melhoria, conduzindo análises e garantindo toda a integração entre as áreas clientes e a área financeira em busca de melhores resultados.

Em 2021, fizemos nosso primeiro exercício de Planejamento Estratégico de três anos. Um marco na história da Empresa e uma oportunidade de reflexão sobre nossos passos nos próximos anos.

Garantir o suporte necessário à implantação e operacionalização das unidades de negócios Pyromax e Brasforest também foi um desafio importante em 2021.

Em 2022, a área Administrativo-Financeira ampliará seus esforços na automação de processos, maior agilidade na obtenção e análise de informações, expansão do modelo de Business Partner para outras gerências, maior integração entre as áreas, entre outras frentes de trabalho.

Que 2022 seja um ano repleto de realizações para todos!

Um forte abraço!

RESULTADOS DE 2021 E OBJETIVOS PARA 2022

Crescemos em meio a grandes desafios e estamos otimistas para este ano!

2021 foi um ano marcante na história da nossa Empresa. Enfrentamos grandes desafios e, apesar disso, exportamos um volume recorde de containers e iniciamos duas novas unidades de negócios, a BrasForest, unidade florestal, que começou a operar em fevereiro, e a Pyromax, unidade de pellets, inaugurada em julho.

Nesta matéria, vamos resumir as conquistas de 2021 e os principais objetivos de 2022. Depois, falaremos sobre o papel desempenhado pela Diretoria Administrativo-Financeira na obtenção dos resultados. Por último, abordaremos as competências esperadas dos colaboradores para superarmos os desafios do futuro.

GRANDES ENTREGAS VÊM COM GRANDES ESFORÇOS

A pandemia de COVID-19 gerou condições de mercado completamente incomuns em 2021 e tivemos que lidar com as consequências. Nosso Diretor-Geral, Giuseppe Musella, nos deu o panorama dos maiores desafios e entregas do ano, conforme veremos a seguir.

CUIDAR DAS NOSSAS PESSOAS DURANTE A PANDEMIA

No ano que passou, sentimos profundamente a perda de seis colegas para a COVID-19. Além dessas ausências irreparáveis, muitos colaboradores foram temporariamente afastados devido à doença. Foi desafiadora a tarefa de cuidar das nossas pessoas e manter o excelente atendimento aos nossos clientes nesse cenário.

Já são quase dois anos lutando contra a pandemia e seguimos priorizando a saúde das nossas pessoas, promovendo a prevenção e proteção, incentivando a vacinação e conscientizando as comunidades onde estamos inseridos. Em paralelo, fortalecemos o compromisso de intensificar as iniciativas de desenvolvimento e valorização profissional dos nossos colaboradores.

RESULTADOS RELACIONADOS À ÁREA DE PESSOAS EM 2021



Tivemos 81% de engajamento na Pesquisa GPTW – que significa que somos um excelente lugar para se trabalhar!



Investimos muito em **capacitação e desenvolvimento profissional** nos programas de Transformação da Liderança, Desenvolvimento de Supervisores e Ajustadores de Excelência. E mais: Academia de Segurança, Piloto de TAD, Portal TransformAÇÃO e outros.



Contratamos 600 colaboradores, **realizamos mais de 200 promoções internas**, retomamos o **Programa de Trainees**, com contratação de 8 jovens profissionais, e tivemos **redução** da taxa de *turnover* (rotatividade).



Implementamos definitivamente o teletrabalho para mais de **130 colaboradores**.



Criamos estruturas organizacionais para enfrentar melhor o futuro, como a Gerência de Planta, Excelência Operacional, TI-Negócios, entre outras.



Alcançamos a menor Taxa de Acidentes de Trabalho desde o início do registro.

O DESAFIO DE MANTER O RITMO DA OPERAÇÃO

Em um mercado altamente demandante, nossos clientes solicitaram aumento de volume, enquanto enfrentamos uma forte crise de oferta de matéria-prima. Esta, ocasionada pela alta da demanda no mercado de madeira devido ao impacto da pandemia no setor logístico e às chuvas acima da média.

A falta de madeira gerou perdas na produção e elevou o custo acima do planejado, exigindo de nós respostas rápidas. E foi o que fizemos! Buscamos novos fornecedores de madeira serrada, iniciamos a aquisição de florestas e aprimoramos os processos de gestão de abastecimento.

Na produção, adotamos um novo regime de turnos - escala 6x2 -, investimos em novas tecnologias e melhoramos o aproveitamento de matéria-prima, alcançando o melhor resultado histórico.

SATISFAZER O CLIENTE EM MEIO A UMA CRISE MUNDIAL

Para atender melhor nossos clientes, reorganizamos a área Comercial, atualizamos a segmentação de clientes, revisamos processos comerciais, otimizamos a gestão de preços e margens, bem como o mix de produtos.

Para gerir o aumento do custo de distribuição, elevamos a taxa de ocupação de containers e negociamos contratos de médio prazo com as empresas que fazem o transporte marítimo.

Apesar da queda no índice de entregas a tempo (*on-time delivery*), devido à crise logística global, fomos apontados por nossos clientes **como uma das empresas com melhor nível de atendimento**.

RESULTADOS DO ATENDIMENTO AO CLIENTE 2021



Crescemos pelo quarto ano consecutivo em volume de pedidos faturados.



Reduzimos o índice de reclamações dos clientes e tivemos aumento da avaliação positiva no quesito Qualidade na pesquisa de satisfação de clientes



Fomos reconhecidos pelos nossos clientes como uma das empresas mais eficientes em lidar com a pandemia e com a crise logística.

DIFICULDADES SÃO OPORTUNIDADES PARA APRENDER E CRESCER

Além de muito esforço e dedicação, 2021 exigiu de todos nós flexibilidade, maturidade e vontade de fazer diferente. E fizemos!

Ampliamos os negócios, consolidamos os processos de S&OP e o GATE*, demos início ao Projeto de Supply Chain BrasPine & Braslumber - que gerencia a nossa cadeia de suprimentos - e ainda fizemos um Planejamento Estratégico robusto, com objetivos de médio e longo prazos e diretrizes claras para os próximos 3 anos.

Concluimos com êxito a transição da gestão operacional dos Fundadores para os novos Diretores. Os Fundadores agora atuam como Conselheiros de Administração.

*Caso não conheça o S&OP e o GATE, peça a edição nº 33 da Revista Moldurando na Comunicação da sua Unidade, ou acesse o site www.braspine.com.br > Quem Somos > Revista > 33ª edição (página 12). Ou ainda > Quem Somos > Revista > 31ª edição (páginas 18 a 23).

**NA PRÓXIMA PARTE
DA MATÉRIA, VAMOS
FALAR SOBRE OS
OBJETIVOS PARA 2022.**

NOVO ANO, NOVOS DESAFIOS



O primeiro compromisso para 2022 é não baixar a guarda para a COVID-19. Continuaremos orientando, exigindo o cumprimento das medidas de proteção e incentivando a vacinação. E vamos reduzir mais a Taxa de Acidentes, focando no desenvolvimento da liderança no quesito Segurança.

Para os negócios, o principal objetivo é continuar crescendo, fortalecendo as bases para um futuro ainda mais próspero. Veja como pretendemos conseguir isso:

Recuperar o nível histórico de prazo de atendimento ao cliente.

Fortalecer e aumentar os ativos florestais.

Continuar os projetos de atualização tecnológica e de expansão da capacidade de produção.

Manter compromisso total com os Programas de Desenvolvimento.

Garantir vendas para ocupar 3 turnos de produção na fábrica de pellets da BrasPine e iniciar a produção de pellets na Braslumber no 4º trimestre do ano.

Consolidar a estrutura organizacional multinegócios.

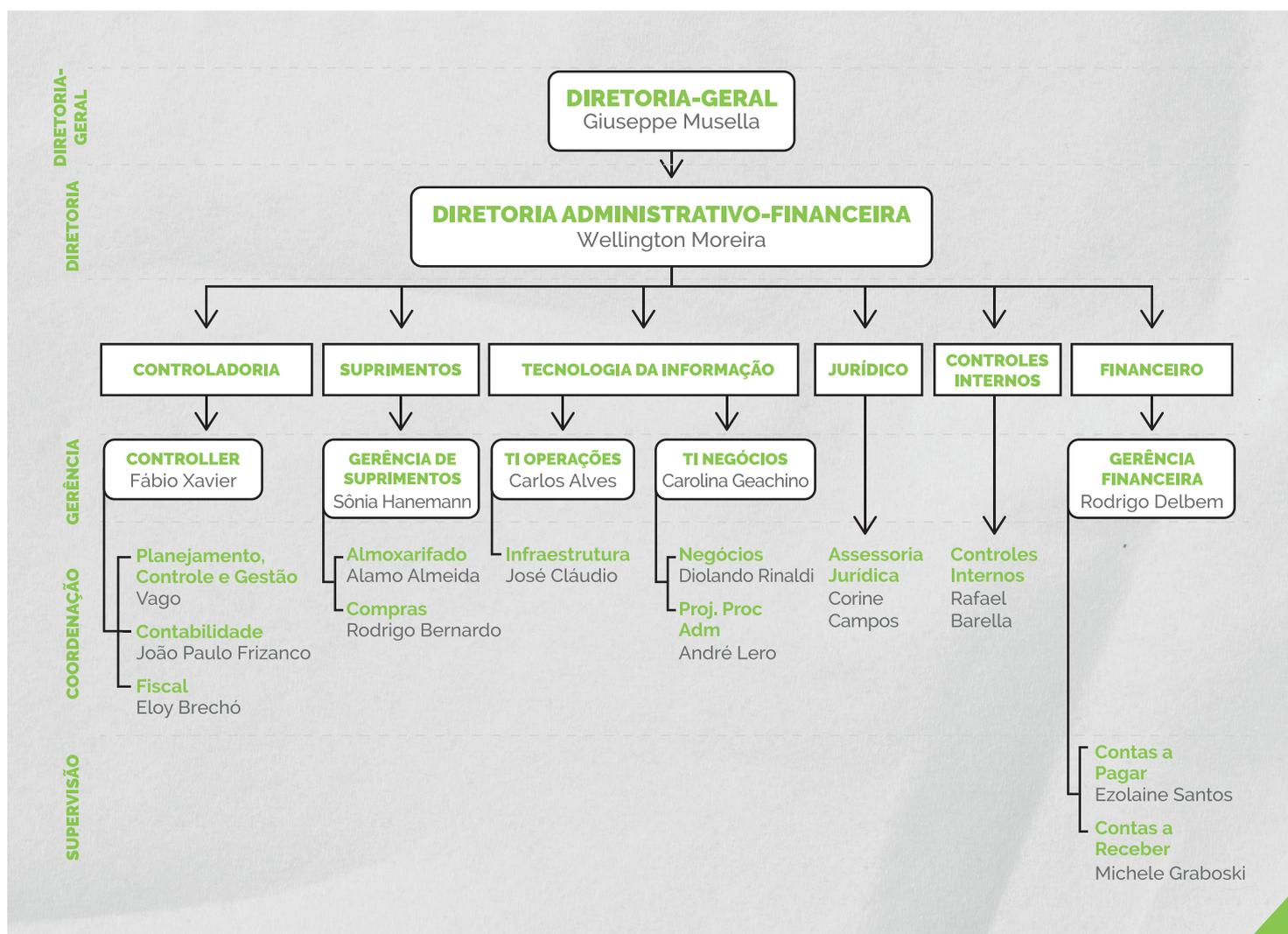


As conquistas que vimos até aqui são fruto do trabalho integrado de todas as áreas da nossa Empresa, mas uma em especial deu todo o suporte necessário para que essas entregas acontecessem.

Agora, você vai conhecer melhor os setores que compõem a **Diretoria Administrativo-Financeira**.

CONHEÇA A DIRETORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Em 2021, as Diretorias Administrativa e Diretoria Financeira foram unificadas, criando a Diretoria Administrativo-Financeira, que ficou sob a responsabilidade do novo Diretor, Wellington Moreira. A primeira missão dele era organizar a estrutura dessa nova Diretoria.



A SEGUIR, VAMOS CONHECER OS PLANOS DE CADA SETOR DESTA DIRETORIA PARA 2022.

FINANCEIRO

O setor Financeiro está em transição de liderança. Depois de mais de 20 anos como Assessor Financeiro, Édison Rocha passou o bastão para Rodrigo Delbem, que vamos conhecer melhor na sequência.



2022: OS DESAFIOS QUE AGUARDAM O NOVO GERENTE FINANCEIRO

RODRIGO DELBEM GERENTE FINANCEIRO

"Fui muito bem recebido aqui! O sentimento de pertencimento é muito forte. A área financeira está bem estruturada. Nos próximos meses, temos apenas ajustes pontuais a fazer, com a colaboração da equipe. Futuramente, buscaremos equilibrar a estrutura de capital para apoiar o crescimento da empresa e aumentar o valor para o acionista, assegurando o controle do risco financeiro. Quero solidificar as relações entre a equipe, incluir novas atividades no escopo e ajudar todos a se desenvolverem profissionalmente. A solidez construída na história da empresa se refletirá em ótimos resultados. Os 25 anos que estão chegando só não serão melhores que os 50, 75, e assim por diante."

Trajetória Profissional:

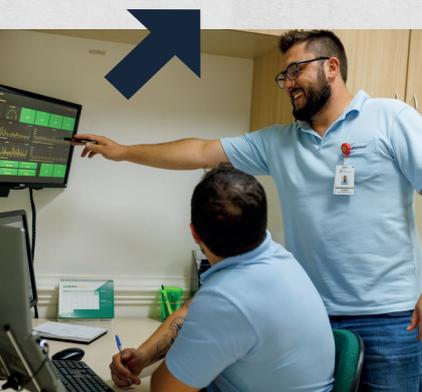
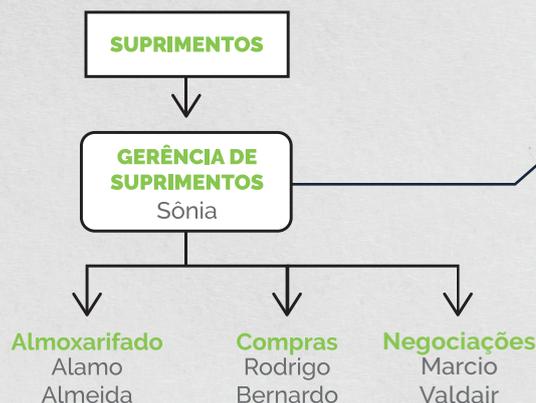
Graduado em Economia, com MBA em Contabilidade e Finanças, Rodrigo possui mais de 20 anos de experiência em empresas nacionais e multinacionais, públicas e privadas, de diversos setores.

Frentes de Trabalho:

Ele assume a importante tarefa de implementar sistemas e processos para a integração total das contas internacionais e nacionais, considerando todas as diferenças fiscais, cambiais e legais dos países que atendemos, além de continuar garantindo a integridade e o aumento da eficiência dos processos de pagamento e recebimento.

SUPRIMENTOS

Sônia Hanemann, Gerente de Suprimentos, considera que 2022 será o ano de colher os frutos de todo o aprendizado de 2021. Depois da reestruturação da equipe e de todas as dificuldades enfrentadas para garantir o abastecimento, para ela, é hora de consolidar a evolução que veio da superação dos desafios, da criação de processos e de soluções.



TI - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Em 2021, o setor de TI foi subdividido em TI Negócios e TI Infraestrutura:

Carlos Alberto Barros Alves se manteve na Gerência de Operações de TI, com foco em Hardware, Infraestrutura e Segurança da Informação.

Carolina Geachino assumiu a divisão de TI Negócios, com foco em Desenvolvimento, Projetos, Processos & Inteligência de Dados.

Ouvimos deles como foi essa reestruturação, as entregas de 2021 e os planos para 2022.

Segundo a dupla, a subdivisão foi necessária para o amadurecimento das atividades de TI na nossa Empresa, que passou a ser um braço estratégico para a expansão e a escalabilidade dos projetos e processos corporativos.



CARLOS ALBERTO ALVES GERENTE DE TI INFRAESTRUTURA

"A equipe se esforçou muito para entregar tudo que estava previsto em 2021. Em 2022, espero desenvolvê-la ainda mais, sendo um líder que conduz, ajuda, mantém a proximidade e a conversa, para que a equipe se sinta incentivada a evoluir e crescer mais junto com a nossa Empresa."

CAROLINA GEACHINO GERENTE DE TI NEGÓCIOS

"A missão de 2022 é consolidar a equipe para que o setor atue como parceiro estratégico de negócio, apoiando o desenvolvimento da Empresa. O time está trabalhando para acompanhar as tendências do mercado e encontrar as melhores soluções tecnológicas, com olhar de inovação. Além disso, está no plano de 2022 definir metodologias e processos específicos para a Empresa com foco no crescimento."

CONTROLADORIA

Na próxima seção, você vai conferir a entrevista que fizemos com Fábio Xavier, gestor da área de Controladoria, que também integra a Diretoria Administrativo-Financeira e passou por uma grande transformação em 2021.

ENTREVISTA: FÁBIO XAVIER, CONTROLLER

Conversamos com o Fábio sobre as mudanças do setor de Controladoria desde a chegada dele, os desafios e entregas de 2021 e os objetivos do setor para 2022.

P. Fábio, qual foi o primeiro passo na sua gestão da área de Controladoria?

R. Primeiro, foi conhecer a experiência e as habilidades de cada pessoa da equipe e trazer pessoas novas para o time, com habilidades complementares. Depois, estabelecemos objetivos como profissionais e como equipe, e traçamos um caminho para chegar a eles.

Busquei estimular todos a olhar para a nossa área com uma visão ampla, projetando o seu papel estratégico.

P. Como é a composição e a divisão da área hoje?

R. A Controladoria é composta por 3 áreas: a área Fiscal, a Contabilidade e o Planejamento Financeiro.

P. Sobre as atividades e os processos da Controladoria, o que mudou?

R. Simplificamos tudo o que foi possível e automatizamos tarefas operacionais para aumentar a produtividade e a eficiência e diminuir o risco de erros. Assim, pudemos absorver e integrar o negócio de pellets sem alterar a equipe.

P. Como a área de Controladoria apoia outros setores da Empresa nesse momento?

R. Junto com a área Comercial, construímos um novo modelo de precificação que visa garantir a rentabilidade do negócio de molduras, antecipar movimentos de custo que impactam na margem de contribuição e facilitar a negociação com o cliente. Também colaboramos para o planejamento estratégico de médio e longo prazos que a Empresa fez em 2021.



P. Você implementou o conceito de Business Partner na Controladoria. O que é esse modelo e quais as vantagens dele?

R. O modelo de Business Partners consiste em ter um focal point da área Financeira como parceiro das áreas de negócio da empresa. O objetivo é aproximar a Controladoria dos gestores para apoiar a gestão de custos e despesas, a construção de orçamento e a análise da performance, com foco em discutir ações para melhorar os resultados do negócio.



Maristela Trindade,
Business Partner

"A implementação do Time de BPs estreitou a interação com nossos clientes internos, o que permite nos aprofundarmos nos gastos daquela área de atuação e construir estratégias compartilhadas para captar oportunidades de redução de custos. Tenho orgulho de fazer parte desse passo importante e inovador da nossa área."



Leandro Marques,
Business Partner

"Para mim foi um marco a implementação do modelo de gestão especializada. Este novo formato gerou uma sinergia enorme entre as áreas, o conhecimento é compartilhado mutuamente, beneficiando todos os envolvidos e, conseqüentemente, nossa Empresa. Estou muito feliz por fazer parte desta mudança."



Maristela Trindade

Atende: Diretoria de DHO, Diretoria Industrial, Gerência de Manutenção.



Fernando Pereira

Atende: Diretoria-Geral e Diretoria de Novos Negócios.



Leandro Favarin Marques

Atende: Diretoria Comercial



Everson Martens

Atende: Diretoria Administrativo-Financeira

P. Qual foi o maior desafio de 2021?

R. Em um ano, evoluímos de uma área focada em dados para uma área que gera valor para o negócio. Mudamos a forma de pensar os processos. Foi desafiador, mas o time ganhou mais autonomia, visibilidade, conhecimento e desenvolvimento das pessoas. Tenho certeza de que a Controladoria está preparada para apoiar o crescimento da nossa Empresa.

P. Quais foram as entregas mais significativas do time?

R. Estabelecemos dentro da nossa Empresa padrões que atendem aos mais altos níveis de compliance do mercado, a

última auditoria mostrou isso. A KPMG, consultoria externa responsável por nos auditar, não apontou nenhum ponto de divergência relevante nas nossas demonstrações contábeis e financeiras do último ano.

P. O que está planejado para 2022?

R. Aperfeiçoar as melhorias de 2021 para absorver a complexidade do negócio, mantendo um bom tempo de resposta para as Diretorias e para todos os setores que apoiamos, evoluir os controles internos, garantir o compliance da companhia e acompanhar a evolução para multinegócios.

Na entrevista, Fábio ainda pontuou que isso só foi possível graças ao investimento contínuo que nossa Empresa faz no desenvolvimento profissional dos colaboradores:

"Todos os membros da equipe passaram por ciclos de aprendizado, treinamento e desenvolvimento interno e externo. Isso é contínuo na nossa Empresa. No começo do ano, já planejo todos os treinamentos que serão necessários para a equipe. Um profissional em constante desenvolvimento contribui para o crescimento de toda a Empresa também."

(Fábio Xavier, Controller)



Luiz Felipe,
Analista Fiscal

"Iniciei na BrasPine há 10 anos como Apontador de

Produção, aproveitei as oportunidades de recrutamento interno e hoje atuo como Analista Fiscal. A BrasPine sempre me incentivou a estudar, ajudou a pagar a minha faculdade com o programa Incentivo à Educação, além de me possibilitar fazer vários cursos externos. Durante todo esse tempo, evoluímos muito como setor,

especialmente na automatização de diversas rotinas que antes eram manuais, o que nos fez ganhar em performance. Com o home office também veio o desafio de reduzir a quantidade de documentos impressos, então readequamos novamente o processo e, hoje, além de termos um processo mais ágil e qualificado, imprimimos apenas 10% dos documentos. Eu só tenho a agradecer à BrasPine pelas oportunidades e por estar sempre focada no desenvolvimento e crescimento de seus colaboradores."



Deyse Brechó,
Analista Contábil

"Participar do nascimento de um novo

empreendimento tão grandioso como a Brasforest foi um enorme desafio, pois era um negócio totalmente desconhecido sobre sua operacionalidade. Me senti desafiada e motivada para assumir este desafio, e me gerou muito conhecimento e desenvolvimento profissional."

COMPORTAMENTOS QUE IMPULSIONAM O CRESCIMENTO

Agora que sabemos quais são nossos objetivos para este ano, vamos conhecer as competências essenciais que nos ajudarão a alcançá-los. Quem nos explicou sobre o assunto foi nosso Coordenador de Treinamento & Desenvolvimento, Alcides Mobicce.



COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS

Competências organizacionais é um **conjunto de comportamentos que todos devemos ter** e que nos levam a **atingir as metas**. Esses comportamentos, somados aos nossos valores institucionais, são o nosso diferencial perante à concorrência.

Abaixo, estão as competências organizacionais essenciais para nossa Empresa. Leia com atenção e avalie se você as está praticando no seu dia a dia.

- **Excelência em Atendimento:** capacidade de entender e entregar o que os clientes (internos e externos) querem, superando suas expectativas e quebrando paradigmas para surpreendê-los.
- **Orientação para Resultados:** entregar e superar as metas estabelecidas pela organização, entregando resultados cada vez melhores.
- **Tomada de Decisão:** capacidade para fazer escolhas de forma rápida e precisa, entendendo os impactos de suas decisões.
- **Aprendizagem e Adaptação:** capacidade e proatividade para adquirir e aplicar, na realidade da empresa, novos conhecimentos.
- **Visão Sistêmica:** capacidade de perceber e entender a relação de dependência entre as partes, e como seu desempenho pode impactar na otimização do resultado da empresa.
- **Comunicação:** capacidade de identificar e transmitir as informações de forma clara e objetiva ao público-alvo, utilizando os meios adequados a cada situação.



Avalie quais são os seus pontos de melhoria e peça orientação ao seu gestor sobre como evoluir neles. Afinal, essas competências fazem toda a diferença na vida profissional e na vida pessoal. Você só tem a ganhar!

Há outros comportamentos, que são esperados especificamente das nossas lideranças, para que possam desenvolver as equipes, melhorar processos e contribuir para o atingimento das metas da Empresa.

COMPETÊNCIAS TRANSFORMACIONAIS DE LIDERANÇA

Os líderes têm o papel de incentivar, inspirar e motivar, desenvolver e promover inovações para moldar o sucesso da Empresa. Essas são as competências transformacionais fundamentais para as lideranças da nossa Empresa:

- **Visão Sistêmica e Atuação Estratégica:** construir, desdobrar e comunicar as estratégias empresariais, atuando com alinhamento e visão do todo para garantir a perenidade do negócio.
- **Orientação para Resultados:** atuar com senso de dono e maximizar os resultados de produtividade, qualidade, segurança e sustentabilidade para garantir a perpetuidade da empresa.
- **Liderança Desenvolvedora:** disseminar os valores organizacionais, servir de exemplo e inspirar pessoas, garantir o desenvolvimento e criar autonomia.
- **Prontidão para Mudanças e Evolução:** estar aberto ao novo, explorar alternativas e facilitar a promoção de iniciativas que garantam a evolução do negócio.
- **Comunicação Efetiva e Cooperação:** comunicar de forma a gerar impacto e influenciar a organização, trabalhar em sinergia para alavancar resultados coletivos.



PREPARANDO LÍDERES PARA O FUTURO! CONHEÇA O NOSSO PROGRAMA DE TRAINEE

Um programa de trainee bem estruturado é a estratégia das maiores empresas do mundo para formar **lideranças** alinhadas com a cultura da organização e para promover a **inovação constante**.

Pesquisamos o programa de 3 empresas globais para formular um modelo adequado às necessidades e projeções de futuro da nossa Empresa.

OBJETIVOS DO PROGRAMA DE TRAINEE BRASPINE & BRASLUMBER

1. Atrair jovens profissionais com características e aptidões específicas;
2. Somar novas visões de mundo e de negócio à expertise do nosso time;
3. A médio e longo prazos, formar lideranças altamente capacitadas, **alinhadas à nossa cultura e valores, integradas à realidade do mercado** e capazes de **implementar inovações** que vão fortalecer nossa relevância no mercado e expandir as fronteiras do nosso negócio.

TEMOS UM NOVO GRUPO DE TRAINEES!

Depois de 4 anos inativo, retomamos nosso programa de trainee e contratamos um novo grupo de profissionais. No final dessa matéria, vamos conhecer os novos colegas. Antes, falaremos do processo seletivo e de como será a jornada deles aqui na BrasPine & Braslumber.

COMO É O PROCESSO SELETIVO PARA SER UM TRAINEE NA BRASPINE & BRASLUMBER

Foram 4 meses de seleção, com 5 fases eliminatórias e aproximadamente 4 mil profissionais inscritos.



AS EXIGÊNCIAS PARA OS CANDIDATOS ERAM ALTAS E INCLUÍAM:

- **Formação acadêmica**, de preferência com pós-graduação ou participação em projetos de pesquisa;
- **Domínio** de, pelo menos, um idioma estrangeiro;
- **Boa capacidade** de raciocínio lógico, análise, comunicação, relacionamento, gerenciamento de crises e outras habilidades técnicas e comportamentais.

COMO SERÁ A JORNADA DE DESENVOLVIMENTO DOS NOVOS TRAINEES

Serão 5 etapas de desenvolvimento com duração entre 12 e 18 meses.

01

INTEGRAÇÃO

Visão geral da nossa Empresa (Cultura, Valores e Normativas) e introdução no setor onde será inserido.

02

JOB ROTATION

Treinamento intenso nas áreas estratégicas do negócio e na Diretoria em que foi contratado.

03

CAPACITAÇÃO E MENTORIA

Programa de Transformação da Liderança e Programa de Mentoring com Gerente ou Diretor.

04

PROJETO MASP E MELHORIA

Capacitação em MASP (Método de Análise e Solução de Problemas) e implementação de um projeto de melhoria na área em que foi contratado.

05

AVALIAÇÃO DE POTENCIAL

Todos os trainees passarão por uma avaliação final baseada em critérios técnicos, comportamentais de liderança e performance.

DIFERENCIAIS E VANTAGENS

Em um programa de trainee, o profissional vivencia o dia a dia da área desde o início do treinamento e pode aplicar os novos aprendizados imediatamente. As etapas do processo são sequenciadas, interdependentes, e estimulam o autoconhecimento para potencializar o desenvolvimento.

Além disso, os trainees são Mentorados por Diretores e Gerentes, que dividem suas experiências com eles e os ajudam a aprimorar habilidades específicas, necessárias para o futuro da Empresa.

VOCÊ É FUNDAMENTAL PARA O SUCESSO DESSE PROJETO



No dia a dia da operação, **todos serão responsáveis por repassar aos trainees experiências, conhecimento e as informações** necessárias para a realização das atividades que vamos demandar deles.

Cada colaborador é uma peça-chave na formação de uma base sólida para esses novos profissionais e para o crescimento da nossa Empresa.

Eles estarão em suas mãos porque confiamos completamente na competência profissional de cada membro do nosso time.

Aqui na BrasPine & Braslumber, temos ótimos líderes que passaram pelos programas de trainee anteriores

NA BRASPINE:

José Vicente Carneiro
Eduardo G. dos Santos
Wesley Botelho
Sanderson Pita
Adriano Rodrigues
Diego Souza

NA BRASLUMBER:

Luiz Flavio Vargas
Mizael Peres Cultolo
Bruna Morita
Decio Schiavo Junior
Gustavo Garcia

Em Porto Alegre:

Lucas Vinicius Gemignani

CONHEÇA OS TRAINEES 2022



Alessandra Mattozinho

26 anos, do Rio de Janeiro - RJ. Formada em Engenharia Química com pós-graduação em Engenharia de Processos Industriais e em Engenharia de Segurança do Trabalho.



Igor Dias

24 anos, de Passos - MG. Graduado em Ciência e Economia e pós-graduado em Gestão de Negócios com Ênfase em Competências Comportamentais.



Bianca Rodrigues

24 anos, de Campos dos Goytacazes - RJ. Formada em Administração e em Ciências Contábeis, com MBA em Finanças e Controladoria



Rodrigo Barbosa

26 anos, de Duque de Caxias - RJ. Formado em Engenharia Química e em Engenharia de Produção.



Daniela Mailahn

25 anos, de São Lourenço do Sul - RS. Formada em Química Industrial e Mestre em Química.



Tarcisio Reolon Gelaim

27 anos, de Candelária - RS. Formado em Engenharia Mecânica.



Fernando Oliveira

27 anos, de Areia Branca - RN. Graduado em Engenharia Mecânica e pós-graduado em Gestão da Manutenção.



Tiago Machado

27 anos, de Laranjeiras do Sul-PR. Graduado em Engenharia Mecânica e Mestre em Engenharia de Produção e Sistemas.

SEJAM BEM-VINDOS

Vamos receber nossos trainees de braços abertos, trocar conhecimentos, experiências e crescer junto com eles!

QUEM FAZ ACONTECER O PROGRAMA DE TRAINEES BRASPINE & BRASLUMBER

Este time é responsável por todas as etapas do processo de seleção e desenvolvimento dos trainees.



Alcides Neto



Luciane Martins



Junior Ramos



Deise Alves



Diogo Odas

DOSE DE REFORÇO DA VACINA CONTRA A COVID-19, VACINAÇÃO INFANTIL E AUMENTO DOS CASOS DE INFLUENZA

Muitas pessoas têm dúvidas sobre a dose de reforço da vacina contra a COVID-19 e sobre a vacinação de crianças. Por isso, nesta matéria, trazemos esclarecimentos importantes sobre os temas. Confira!

Por que a dose de reforço é necessária?

Para aumentar a quantidade de anticorpos circulantes no organismo, pois "com mais anticorpos circulantes, a chance de infecção ou de reinfecção é menor".

* Raphael L. Zanotti; Infectologista do Conselho Nacional de Secretários de Saúde

Quem deve tomar a dose de reforço?

Pessoas maiores de 18 anos que já tomaram a 1ª e a 2ª doses da vacina, ou a dose única, com intervalo de 4 meses entre a dose anterior e o reforço.

A dose de reforço protege contra a nova variante em circulação?

Sim. Estudos nacionais e internacionais* confirmam que ela neutraliza a nova cepa, na grande maioria das vezes.

* fonte: Revista Galileu - Globo

Se mesmo vacinado posso contrair o vírus, então por que devo tomar?

Nenhum imunizante ou medicamento é 100% eficaz, mas a vacina evita a forma grave da doença, internações e óbitos em praticamente todos os casos.

A vacinação infantil é segura?

Sim. A segurança da vacina e a eficácia contra a forma grave da COVID-19 são comprovadas por diversos estudos sérios. No Brasil, a COVID-19 já está entre as 10 principais causas de óbito infantil. Portanto, é altamente recomendável a imunização dos pequenos.

Nossa Empresa **apoia a vacinação de crianças e adolescentes**. Por isso, nas nossas redes sociais e canais de comunicação interna, fornecemos informações sobre os benefícios da imunização. **Aderir à essa campanha é um ato de amor e cuidado.**

É COVID-19 OU INFLUENZA?

A Influenza também está causando preocupação. A doença é causada pelo vírus H3N2 e afeta as vias respiratórias. Até o dia 9 de março, 2.081 casos e 111 óbitos foram confirmados em 232 municípios do Paraná, desde dezembro de 2021.

Proteja-se contra a Influenza

Devido ao avanço da H3N2 e ao risco de coinfeção, fizemos a adesão junto ao SESI para que 100% dos nossos colaboradores sejam imunizados com a vacina do tipo quadrivalente contra a Influenza, que protege das variantes da influenza A e influenza B, incluindo a H3N2

O QUE FAZER SE EU ESTIVER COM ESSES SINTOMAS?

Se estiver em uma unidade da nossa Empresa:

Procure imediatamente o Ambulatório ou mande um WhatsApp para a CENTRAL COVID-19 para fazer o exame e começar o tratamento.

Se estiver em outras cidades:

A orientação do Ministério da Saúde é procurar atendimento médico. Você também pode consultar o site da Secretaria Municipal de Saúde da sua cidade e verificar se há alguma atualização nesta instrução.

O momento é de redobrar o cuidado e juntar forças

Cada um de nós deve continuar fazendo sua parte para evitar a circulação do vírus até que todo o país esteja vacinado.

VAMOS RELEMBRAR AS MEDIDAS DE PROTEÇÃO?



Use máscara corretamente.

Nos locais em que a máscara for obrigatória, use-a da forma correta. Ela deve ser bem ajustada ao rosto, cobrir completamente a boca e o nariz e ser substituída caso fique úmida. Não reaproveite a máscara! Use 1 vez e encaminhe para a lavagem.



Lave as mãos regularmente, principalmente antes das refeições.

Ao longo do dia nós tocamos em várias superfícies que podem estar contaminadas, por isso, higienizar as mãos antes de comer nos protege de contaminar os alimentos que vamos consumir.



Não aglomere.

Prefira lugares abertos e sempre mantenha o distanciamento social de, pelo menos, 1,5 m. Evite aglomerações em festas, eventos, supermercados, bancos e outros locais.

AS COISAS ESTÃO MELHORANDO!

Com esperança, responsabilidade e **cuidado ativo** vamos vencer a pandemia.

Para orientações, dúvidas e envio da carteira de vacinação, mande um WhatsApp para a CENTRAL COVID-19 da sua unidade.



**CENTRAL
COVID-19**

BP

(43) 9 9926-6688

BL

(42) 9 9135-9664

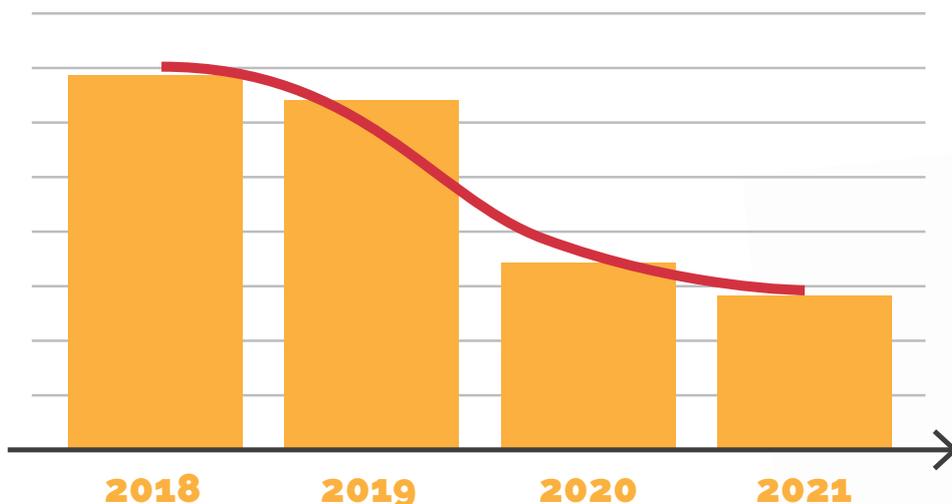
#Faça Sua Parte!

CONTRA O CORONAVÍRUS

SEGURANÇA: A RESPONSABILIDADE É DE TODOS NÓS

Nossos índices de Segurança melhoram a cada ano, mas a atenção deve ser constante

A nossa Taxa de Acidentes Totais caiu significativamente em 2021, tanto em relação a 2020 quanto na comparação com os anos anteriores. Essa é uma ótima notícia!



Esses dados mostram que nossa Empresa está comprometida em proporcionar condições seguras de trabalho. Porém, acidentes ainda acontecem e isso nos preocupa.

Nesta matéria, vamos reforçar os papéis e as responsabilidades de cada um no que diz respeito a criar e manter um ambiente de trabalho seguro.

COLABORADORES NOVOS: PARTICIPAÇÃO NO BATE-PAPO 60 DIAS É FUNDAMENTAL

Conforme nos informou nosso Gerente de SMS, Ricardo Ribeiro, a maioria dos acidentes que acontecem nas nossas unidades envolve colaboradores novos. Por isso, é fundamental que todos participem do Bate-Papo 60 Dias* ao completarem 2 meses de empresa. Além disso, é muito importante pedir orientação e nunca fazer uma tarefa se estiver em dúvida.

**Para saber mais sobre o Bate-Papo 60 Dias, peça na Comunicação da sua unidade a 34ª Edição da Revista Moldurando Notícias, ou acesse: www.braspine.com.br > Quem Somos > Revista > 34ª Edição > Pg 18*



RESPONSABILIDADE INDIVIDUAL:

USO CORRETO DOS EPIS E O CUMPRIMENTO DOS PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA

Ricardo também explicou que o maior número de desvios identificados nas inspeções de segurança aponta a Não Utilização de EPIS (45%) e o Descumprimento de Procedimentos de Segurança (25%).

Devemos ter em mente que, independentemente da função desempenhada, temos todos o dever de não nos colocar em risco, de seguir todos os procedimentos de segurança e fazer o uso correto dos equipamentos de proteção individual.

TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO (TSTS):

MEDIDAS DE CONTROLE E INSTRUÇÃO NO DIA A DIA

Os TSTs são os guardiões da segurança no nosso dia a dia. Eles analisam os processos de trabalho para identificar possíveis fontes de riscos de acidentes ou de doenças ocupacionais e propor medidas de controle. Além disso, eles inspecionam o ambiente de trabalho, os equipamentos e os recursos de segurança, nos orientam e corrigem comportamentos de risco.



LÍDERES: INSPIRAÇÃO, ORIENTAÇÃO E CUIDADO

Os líderes são responsáveis por disseminar uma cultura de prevenção de acidentes, fornecer informação e dar o exemplo com suas próprias atitudes. Os gestores também devem organizar a rotina da equipe para garantir que todos os treinamentos de segurança sejam feitos. Além disso, é papel do líder cuidar para que nenhum colaborador esteja exposto a situações de risco.

SEGURANÇA, PRODUTIVIDADE E QUALIDADE: PILARES INSEPARÁVEIS

O benefício direto das medidas de Segurança no Trabalho são a proteção à vida e a redução dos acidentes. Mas também é importante considerar que elas evitam paradas na produção e a ausência de trabalhadores experientes no processo. Ou seja: prevenir acidentes é uma forma de manter a produtividade e a qualidade nas nossas operações.

É fundamental que cada um de nós faça a sua parte seguindo as orientações de segurança e praticando o cuidado ativo todos os dias, aqui na Empresa e na nossa vida pessoal.

FAZER O BEM TAMBÉM É MARCAR A HISTÓRIA!



Nossa campanha Natal Solidário 2021 bateu todos os recordes de arrecadação. **Juntos, doamos para instituições e famílias da nossa comunidade**

10.970 KG de alimentos.

Além da dobra dos alimentos, nossa Empresa doou mais de **2.000 kg** em cestas de Natal! Além disso, os colaboradores dos setores Moldureiras (BP), Primer (BP), Manutenção (BP), Otimizadora (BL) e Garantia da Qualidade (BL) doaram o prêmio do Arranjo Natalino para a compra de alimentos.


QUILO DO AMOR
Voluntariado BrasPine & Braslumber



FIZEMOS UMA GRANDE FORÇA-TAREFA PARA ENTREGAR TUDO ANTES DO NATAL E GARANTIR UMA CEIA FARTA E FELIZ PARA MILHARES DE PESSOAS.



Esse gesto grandioso ficará marcado nos corações de quem ajudou e de quem recebeu ajuda. *O Natal de 2021 será lembrado com carinho para sempre!*

RECONHECIMENTO ESPECIAL

Não poderíamos deixar de destacar a iniciativa de alguns colaboradores:

O Anderson da Silva, Supervisor da Moldureiras da BrasPine, que é conhecido também como Mancha, engajou seu time na causa e, juntos, eles arrecadaram

1 TONELADA DE ALIMENTOS,

isso representou **36%** da arrecadação total da unidade.

A colaboradora Eliane de Paula, Coordenadora de Melhoria Contínua, criou um grupo de WhatsApp para a doação de alimentos por meio do Pix Solidário. O grupo hoje conta com 25 colaboradores que fazem doações mensais de cestas básicas para o programa Quilo do Amor. Se você quiser ajudar, envie uma mensagem para **43 9 9851-9568** e faça parte do grupo!

O Mizael Cultolo, Coordenador da Finger Joint da Braslumber, mobilizou todo o setor para arrecadar alimentos e participar na Academia de Segurança.

Para a nossa Empresa é uma alegria ver tanta união em prol de fazer o bem. Eliane, Anderson, Mizael e todos que se engajaram, muito obrigado!

"Todas as pessoas merecem uma refeição digna, principalmente em uma data especial como o Natal, e é um privilégio podermos proporcionar isso para tantas famílias. Agradecemos a todos que doaram, que arrecadaram alimentos e que participaram da força-tarefa para a distribuição. Que cada um receba em dobro o bem que fez!"

AMANDA MARQUES ANALISTA DE COMUNICAÇÃO & EVENTOS

Fechamos o ano de 2021 com a doação de mais de 30 toneladas de alimentos, somando nossas doações e a dobra da Empresa. Em 2022, queremos espalhar ainda mais amor e solidariedade na nossa comunidade. Podemos contar com você?

PARA APOIAR É MUITO SIMPLES

Doe 1kg de alimento todos os meses no Ponto de Coleta.



1KG = 2KG

de alimento
arrecadado



de alimento
doados

Nossa Empresa sempre dobra a quantidade arrecadada.

Você também pode sugerir uma Instituição ou iniciativa para apoiar, enviando um WhatsApp para o setor de Comunicação & Eventos | Responsabilidade Social pelos números:



BP: 43 9 9629-1735

BL: 43 9 9921-5678

SEÇÃO ESPECIAL



COLABORADORES PROMOVIDOS EM 2021

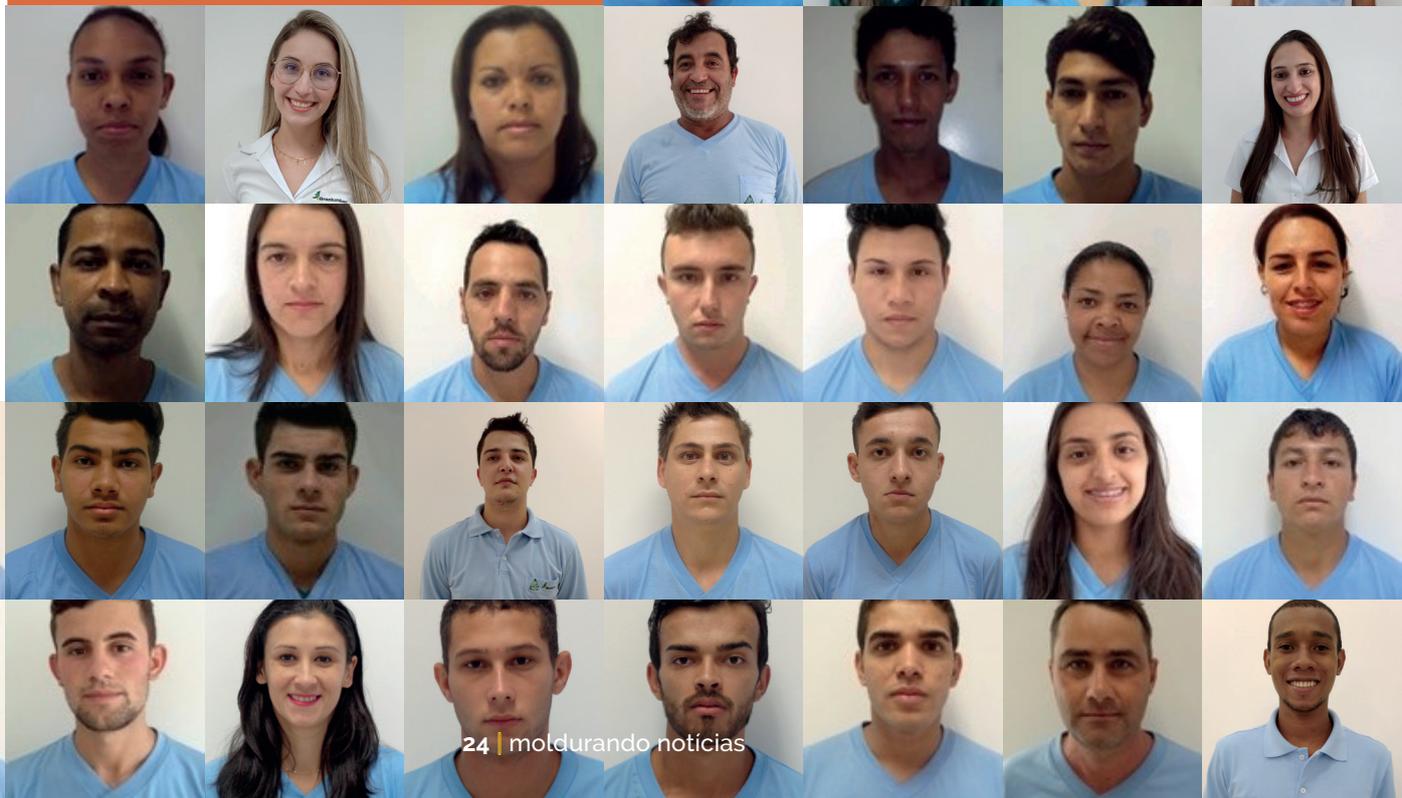
Nossa Empresa investe muito no desenvolvimento profissional das nossas pessoas e na criação de oportunidades de carreira para os colaboradores que se destacam. Foram mais de 200 promoções apenas no ano passado.

Nesta seção especial, vamos parabenizar os colaboradores promovidos. Depois, vamos falar sobre as oportunidades de carreira e sobre o que é necessário para ser promovido na nossa Empresa.

PROMOÇÕES DE 2021

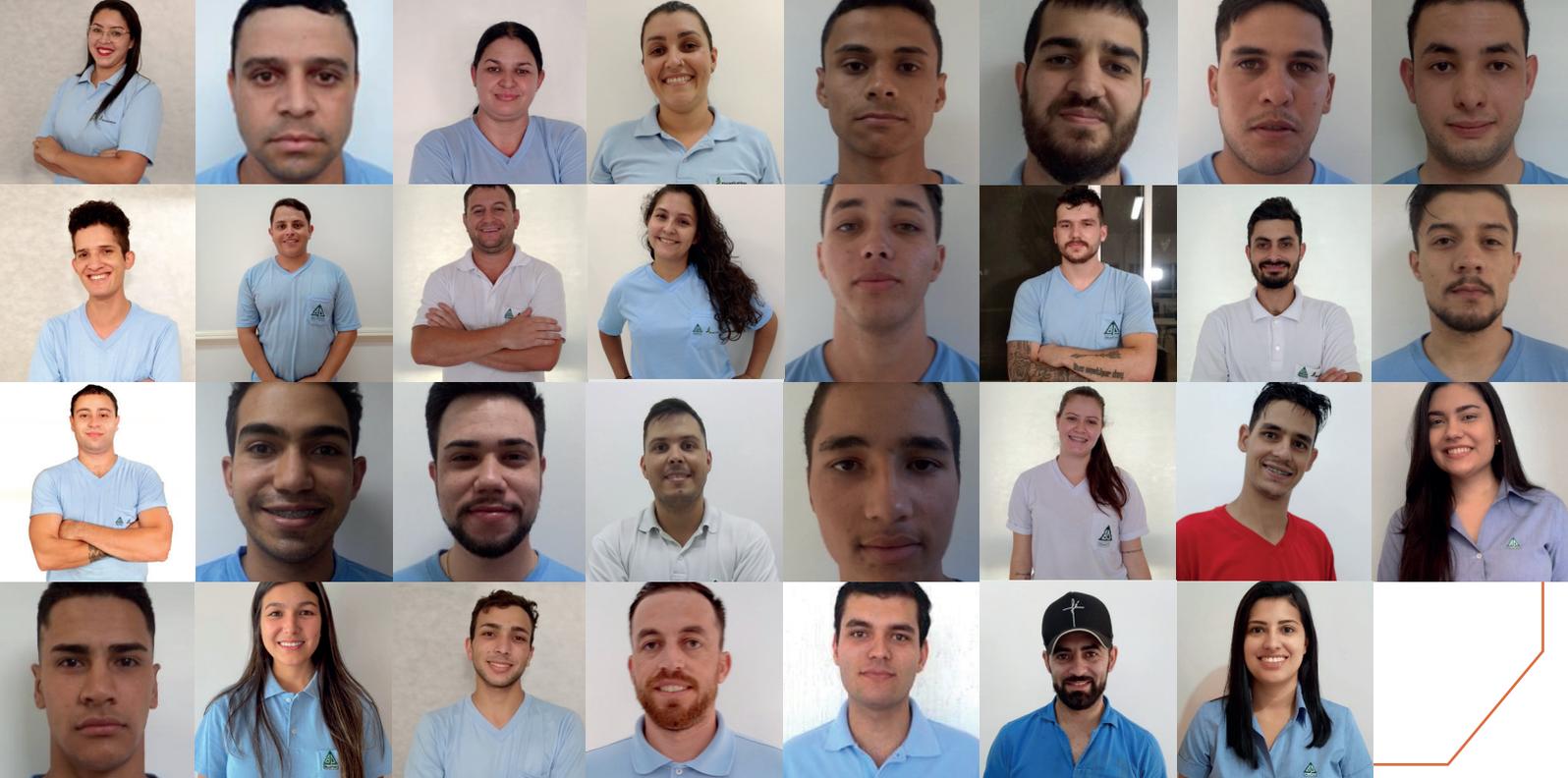
Parabéns aos colegas pela dedicação e destaque em suas atividades!

Desejamos muito aprendizado e sucesso no novo cargo.









➔ O QUE É **NECESSÁRIO PARA SER PROMOVIDO** NA NOSSA EMPRESA?

A promoção é o **reconhecimento** pelo bom trabalho desempenhado e pelos resultados obtidos, além de ser um **voto de confiança** da empresa na sua capacidade de continuar se desenvolvendo e fazendo um bom trabalho na nova função.

Conversamos com o Coordenador do DHO, Jackson Camargo, para saber quais fatores a nossa Empresa leva em consideração na hora de promover um colaborador.

Requisitos que você deve atender para ser elegível a uma promoção:

- 1.** Ótimo desempenho e constância de resultados na função atual;
- 2.** Buscar a formação acadêmica e a capacitação exigida para o cargo desejado. Por exemplo: graduação, pós-graduação, um idioma estrangeiro, determinado curso técnico etc;

3. Praticar os valores da nossa Empresa no seu dia a dia de trabalho e demonstrar aderência à nossa cultura organizacional;

4. Evoluir constantemente, tanto nas habilidades técnicas quanto nas comportamentais e, dessa forma, estar preparado quando a oportunidade surgir;

5. O relato positivo ou indicação do gestor também são fundamentais.

ONDE CONSULTAR OS PRÉ-REQUISITOS PARA CADA VAGA

A Matriz de Cargos, que está disponível na Intranet, lista todos os cargos existentes na nossa Empresa e os pré-requisitos exigidos para cada um deles. Além disso, você também pode conversar com o seu gestor para pedir informações e tirar dúvidas.

LUGAR DE MULHER É NA INDÚSTRIA, OU ONDE ELA QUISER!

Nossa Empresa se preocupa em promover oportunidades de contratação e condições iguais de ascensão de carreira, sem discriminação de gênero e baseadas na competência.

Ainda é bastante comum na sociedade a percepção de que algumas profissões, áreas de atuação ou funções, são mais apropriadas para homens do que para mulheres.

Nós nos esforçamos para não reproduzir esse preconceito aqui e, por isso, vamos destacar a seguir nossas colaboradoras mulheres que quebram esse tabu e se destacam nas mais diversas áreas de atuação.

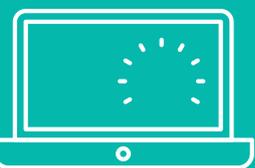
SERÁ QUE A SERRARIA É UMA ÁREA "PARA HOMENS"?

O ótimo trabalho desempenhado por Ana Paula Oliveira dos Santos, Ironi Aparecida Leal, Rafaela Rodrigues dos Santos, Sirlene Souza de Oliveira e pela Sueli Galvão do Nascimento na Serraria da Braslumber, prova que o que faz diferença é a capacidade.

DESTAQUES FEMININOS NA MELHORIA CONTÍNUA

Luciane Farias, Maria Isabela Possato, Natalli Lidiane de Matos e Valéria de Fátima Oliveira dominam aspectos técnicos dos processos e promovem muitas inovações em Melhoria Contínua.

Ainda temos as equipes de **Comunicação & Eventos**, **SGI - Sistema de Gestão Integrado**, **Medicina do Trabalho**, **Treinamento & Desenvolvimento** e **Garantia da Qualidade**, compostas por maioria de mulheres, mostrando que, independentemente do gênero, com conhecimento e dedicação é possível desenvolver um bom trabalho em diversas áreas.



LIDERANÇA FEMININA EM TECNOLOGIA

O mercado de tecnologia ainda é dominado por homens, mas aqui dentro quem comanda a área de TI para negócios é a gerente Carolina Geachino Ferreira.

Um mundo e um mercado de trabalho com mais igualdade beneficia a todos nós! Por isso, vamos continuar promovendo igualdade de oportunidades na nossa Empresa, independentemente do gênero.



RELEMBRE O QUE ACONTECEU POR AQUI DESDE A ÚLTIMA EDIÇÃO

Outubro Rosa e Novembro Azul

2 meses de conscientização e incentivo à realização de exames preventivos. A Dra. Jordana conduziu um webinar informativo e, no fim da transmissão, a colaboradora Mariana Andressa, do SGI, ganhou o sorteio de um Kit do Boticário.



Dia das Crianças com Drive-Thru Divertido

Montamos uma estrutura especial para as crianças conhecerem o que papai e mamãe fazem aqui na nossa Empresa. Na saída, todos ganharam um presente para continuar a brincadeira em casa.



Recorde de Produção Finger Joint

Em novembro, a equipe da nova Finger Joint da Braslumber bateu recorde com a produção e foi homenageada na Sala Portal TransformAÇÃO.



Empresa Cidadã

Priorizando o bem-estar das nossas pessoas, em outubro passado nossa Empresa lançou esse benefício, que aumenta o período das licenças maternidade, paternidade e adoção. Informe-se com o seu gestor.



PORTAL TRANSFORMAÇÃO

DHO News

O canal de comunicação do DHO chegou para nos manter atualizados sobre todos os projetos de desenvolvimento de pessoas que acontecem na nossa Empresa.



BRASPINE INAUGURA SALA PORTAL TRANSFORMAÇÃO



Troféu Prêmio da Qualidade

Os setores Serraria, Moldureiras (BrasPine), Secagem e Finger Joint (Braslumber) foram reconhecidos pelo destaque nos critérios de qualidade.

Selo Troféu Sesi

Fomos reconhecidos pelo cuidado que temos com nossas pessoas. O Selo Troféu Sesi certificou a eficácia das nossas práticas e iniciativas de saúde, segurança e bem-estar.



Empresa com melhores práticas em segurança, saúde e bem-estar.

Prêmio em parceria com o GPTW Brasil | 2 0 2 1

Sistema Fiep **SESI**



Homenagem à Brigada de Emergência na Braslumber

Nossa Brigada de Emergência agiu rapidamente contra o incêndio no silo e garantiu que ninguém se ferisse. Os membros foram elogiados pelo Corpo de Bombeiros e homenageados pela nossa Empresa. Mais do que merecido!



Jantar dos Líderes

O tema do Jantar dos Líderes de 2021, que ocorreu no dia 11/12, foi Olimpíadas. Na ocasião, os líderes da nossa Empresa foram reconhecidos pelos resultados obtidos ao longo do ano e participaram de um jantar online, onde puderam aprender a cozinhar um novo prato e se divertir com suas famílias.



SIPAT

As atividades da SIPAT incluíram palestras sobre Cuidado Ativo e Segurança Financeira, além de mesas redondas sobre como Coordenadores e Supervisores podem promover comportamentos de segurança na nossa Empresa.



Concurso de Arranjos Natalinos

O clima de Natal tomou conta da nossa Empresa entre novembro e dezembro. O Concurso de Arranjos Natalinos premiou os setores que mais capricharam na decoração e arrecadaram alimentos para o Quilo do Amor.



Cestas e Brinquedos de Natal

Dias 21 e 22/12 tivemos distribuição de Cestas de Natal para os nossos colaboradores. Quem tem filhos também levou para casa um presente especial para as crianças.

Culto Ecumênico

Para começar o ano com a fé e a esperança renovadas, realizamos novamente o nosso já tradicional Culto Ecumênico. O formato foi diferente, mas a celebração por padres e pastores da nossa comunidade, com participação de colegas cantores das nossas duas unidades, trouxeram paz e gratidão aos corações.



Kit Escolar

Dias 7 e 8/2 distribuímos kits escolares para os filhos dos nossos colaboradores voltarem para as atividades escolares cheios de motivação. Essa entrega simboliza a valorização que sempre demos aos estudos e ao desenvolvimento das pessoas.



Webinar Kaizen Melhoria Contínua

Dia 3/2 tivemos o webinar A Melhoria Contínua Está em Você, com os convidados Rodrigo Mesquita e Paula Telles, da Suzano.

**CORTE AQUI
(MAS SÓ O
TRACEJADO)**



CERTIFICADO DE BRAVURA

Ao se vacinar contra a COVID-19, você está enfrentando o vírus, se protegendo e protegendo os seus coleguinhas.

Este ato de bravura merece reconhecimento! Por isso, fizemos essa braçadeira para você usar quando se vacinar e, assim, incentivar outras famílias a vacinar as crianças também.

Peça para a mamãe, o papai ou um adulto recortar a braçadeira na linha pontilhada, leve com você no dia da vacinação e coloque no braço logo após receber a vacina. Se você já tomou a vacina, pode usar a braçadeira sempre que quiser.

JUNTOS, VAMOS VENCER O VÍRUS!

**CORTE E ENCAIXE
ESSA PARTE DO
OUTRO LADO**

