



Política Unificada FSC®

ESTA POLÍTICA TIENE COMO OBJETIVO MANIFESTAR A LAS PARTES INTERESADAS Y AFECTADAS EL COMPROMISO ASUMIDO POR LA EMPRESA CON EL CONTROL DE FUENTES Y LOS REQUISITOS LABORALES ESENCIALES DEL FSC®. APLICA A TODOS LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA.

POLÍTICA DE CONTROL DE FUENTES

BrasPine, buscando la preservación y conservación del medio ambiente y el desarrollo sostenible, se compromete a controlar todas sus fuentes de madera no certificada por el FSC®, sin adquirir madera de fuentes controvertidas, es decir, no originarias de las siguientes categorías:

- Madera proveniente de tala ilegal;
- Madera cuya explotación implicó la violación de derechos civiles y tradicionales;
- Madera obtenida de bosques cuyos valores de conservación están amenazados por las actividades de manejo;
- Madera de bosques que están siendo convertidos en plantaciones o destinados a otros usos no forestales;
- Madera de bosques donde se plantan árboles genéticamente modificados;
- Violación de cualquiera de los convenios de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), conforme definido en la Declaración de 1998 sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

POLÍTICA DE LOS REQUISITOS LABORALES ESSENCIALES DEL FSC®

BrasPine está comprometida con la aplicación de los Requisitos Laborales Esenciales del FSC®, proporcionando un entorno laboral que tenga en cuenta los derechos y obligaciones establecidos por la legislación nacional, en particular:

- No tolera el trabajo infantil, esclavo ni ninguna otra forma de trabajo forzoso u obligatorio;
- Ofrece a todos los colaboradores un lugar de trabajo seguro, limpio y debidamente equipado, conforme a las leyes y reglamentos nacionales;
- Respeta la diversidad de los trabajadores, incluyendo religión, raza, color, género, sin tolerar ninguna forma de discriminación;
- Respeta plenamente la libertad de asociación;
- Respeta los acuerdos de negociación colectiva donde existan;
- Cumple todos los requisitos legales para la contratación de trabajadores, invirtiendo en capacitación y formación.

A través de sus políticas, BrasPine asume el compromiso de garantizar que todas las relaciones laborales se basen en el respeto íntegro de la legislación laboral vigente, promoviendo un entorno basado en la transparencia de derechos y obligaciones, los contratos mutuos, y la ausencia de cualquier forma de coacción en dicha relación.



La marca de la
gestión forestal
responsable